

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN KANTOR SEKRETARIAT KONI JAWA TENGAH**



**MUHAMMAD IKHLAS MATAHARI LATIEF**

**20.D1.0148**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS MANAJEMEN DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**2024**

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR SEKRETARIAT KONI JAWA TENGAH**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai Gelar  
Sarjana Pada Program Studi Manajemen Fakultas  
Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata**



**MUHAMMAD IKHLAS MATAHARI LATIEF**

**20.D1.0148**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS MANAJEMEN DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**2024**

## ABSTRAK

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah motivasi kerja disini memberikan pengaruh yang signifikan dan memberikan gambaran bahwasanya dengan adanya motivasi kerja yang tinggi yang dimiliki oleh pegawai, maka hal tersebut dapat memberikan kontribusi yang besar akan berprestasi,berafiliasi, dan kebutuhan aktualisasi diri. (1) Untuk mengetahui deskripsi variabel motivasi kerja dan kinerja karyawan kantor sekretariat koni jawa tengah. (2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan karyawan kantor sekretariat koni jawa tengah. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian replikasi. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori motivasi kerja, teori disiplin kerja dan teori kinerja karyawan. Data primer diperoleh dengan menggunakan teknik penyebaran kuesioner melalui Google Forms kepada 33 karyawan di kantor sekretariat KONI Jawa tengah . Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0.024.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja