

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BANK MANDIRI PURWODADI**

**Skripsi ini digunakan sebagai salah satu syarat kelulusan sarjana di Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata**



NAMA MAHASISWA :

THOMAS FEBRI KURNIAWAN

20.D1.0084

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Mandiri Purwodadi. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor penting yang berkontribusi terhadap efektivitas dan efisiensi kinerja karyawan dalam suatu organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 30 responden yang merupakan karyawan tetap di PT. Bank Mandiri Purwodadi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan, maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan. Indikator disiplin kerja yang memiliki dampak paling besar adalah kepatuhan terhadap peraturan perusahaan, penggunaan waktu secara efektif, serta tingkat kehadiran yang tinggi.

Kata kunci: Disiplin kerja, Kinerja karyawan.

