

**“PENGARUH MOTIVASI & DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN TOKO GUNA SENTOSA PATI”**

SKRIPSI



BERNARDO DANIEL SEPVILIANO

20.D1.0064

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

**“PENGARUH MOTIVASI & DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN TOKO GUNA SENTOSA PATI”**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai
Gelar Sarjana Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata**



BERNARDO DANIEL SEPVILIANO

20.D1.0064

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

ABSTRAK

Motivasi kerja adalah dorongan internal yang memengaruhi semangat karyawan dalam melaksanakan tugas, sementara disiplin kerja mencerminkan kepatuhan terhadap peraturan dan norma yang berlaku. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai berdasarkan tugas dan tanggung jawab tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui deskripsi motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan, (2) menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (3) menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan (4) menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan Toko Guna Sentosa Pati. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian berbasis kasus. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 31 karyawan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,008. Disiplin kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,019. Secara simultan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan penelitian ini adalah motivasi kerja yang tinggi dan disiplin kerja yang baik mampu meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan implikasi bagi manajemen Toko Guna Sentosa Pati untuk terus mendorong motivasi dan meningkatkan disiplin kerja guna mendukung pencapaian tujuan perusahaan secara efektif dan efisien.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.