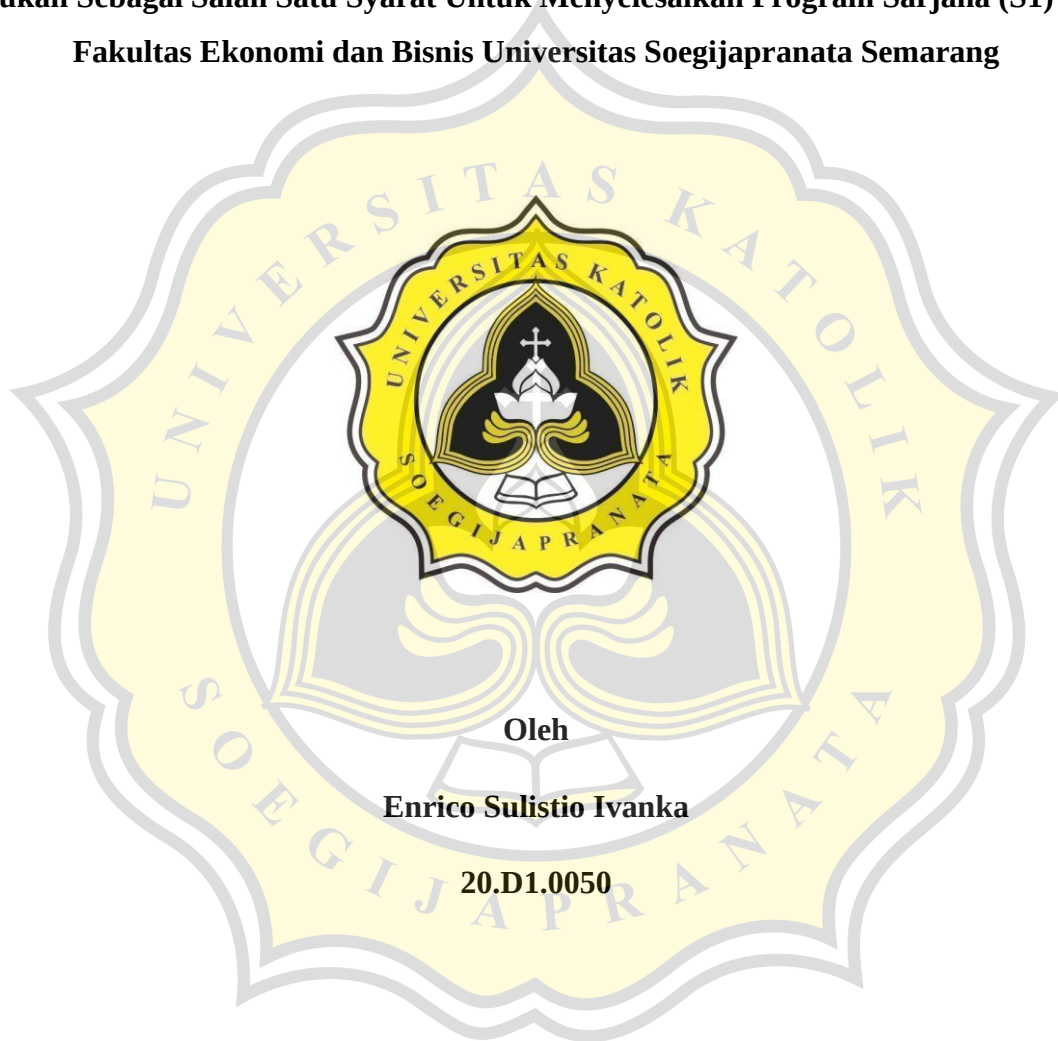


**ANALISIS PROSES PELAKSANAAN REKRUTMEN DAN SELEKSI  
KARYAWAN PT BINTANG TRI PUTRATEX**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1) Pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Soegijapranata Semarang**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

**2024**

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya kekurangan karyawan dibagian produksi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses rekrutmen dan proses seleksi yang dilakukan di PT Bintang Tri Putratex. Teknik analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini dalam bentuk deskriptif kualitatif dan metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa proses rekrutmen yang dilakukan mulai dari melakukannya penambahan Perencanaan Sumber Daya Manusia dari Kepala Shift yang melaporkan kepada Kepala bagian bahwa adanya kekurangan karyawan dibagian produksi yaitu bagian pre-treatment dan finishing, kemudian kepala bagian melaporkan kepada HRD serta melakukan diskusi akan adanya kekurangan karyawan dibagian tersebut. Setelah HRD setuju dengan diskusi tersebut HRD akan membuka lowongan pekerjaan melalui metode eksternal perusahaan yaitu melalui media social Instagram, facebook, dan telegram. Kemudian setelah mendapatkan beberapa calon pelamar, HRD memulai melakukan proses seleksi dimulai dari seleksi administrasi kemudian seleksi wawancara lalu test psikologi dan yang terakhir yaitu penerimaan dan penolakan. Selama proses rekrutmen dan seleksi HRD merupakan bagian paling penting dalam proses pelaksanaanya.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Karyawan

## ABSTRACT

*This research is motivated by the shortage of employees in the production division. The purpose of this study is to determine how the recruitment process and selection process are carried out at PT Bintang Tri Putratex. The data analysis technique used in this study is in the form of qualitative descriptive and the data collection method used is interviews. The results of this study indicate that the recruitment process carried out starting from the addition of Human Resource Planning from the Head of Shift who reported to the Head of the section that there was a shortage of employees in the production division, namely the pre-treatment and finishing sections, then the head of the section reported to HRD and carried out that there would be a shortage of employees in that section. After HRD agreed with the discussion, HRD opened job vacancies through external methods of the company, namely through social media Instagram, Facebook, and Telegram. Then after getting several prospective applicants, HRD began the selection process starting from administrative selection then interview selection then psychological tests and the last was acceptance and rejection. During the recruitment and selection process, HRD is the most important part in the implementation process.*

**Keywords:** Recruitment, Selection, Employees