

DAFTAR PUSTAKA

- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Global (PT GM). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>.
<https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/download/243/90/>
- Collings, D. G., Wood, G. T., & Szamozi, L. T. (2019). *Human Resource Management*. New York: Taylor & Francis.
[https://oldmis.kp.ac.rw/admin/admin_panel/kp_lms/files/digital/Core%20Books/Management%20books/Human%20Resource%20Management_%200A%20Critical%20Approach%20\(%20PDFDrive%20\).pdf](https://oldmis.kp.ac.rw/admin/admin_panel/kp_lms/files/digital/Core%20Books/Management%20books/Human%20Resource%20Management_%200A%20Critical%20Approach%20(%20PDFDrive%20).pdf)
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Dewi, K. A. W. S., Sujana, N., & Zuhri, A. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt Borwita Citra Prima Cabang Singaraja. *Jurnal Pendidikan Undiksha*, 10(1), 273–283.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20138/12133>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Girsang, R. C., Machasin, & Restu. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada pt. Murini Sam Sam Kelurahan Pinggir Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis. *JOM FEKON*, 1(2), 49–58. <https://media.neliti.com/media/publications/33572-ID-pengaruh-kepemimpinan-dan-kompensasi-terhadap-produktivitas-kerja-karyawan-pada.pdf>
- Gunawarman, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada ud. Galilea). *Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-up Bisnis*, 4(6). Retrieved from <https://journal.uc.ac.id/index.php/performa/article/download/1716/1377/>
- Harahap, V. R., Agussalim, & Anggraeni, M. D. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Nusa Alam Lestari Padang. *Jurnal Matua*, 5(3), 1–23. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/download/957/913>
- Isvandiari, A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jibeka*, 11(1), 1–8. <https://jibeka.asia.ac.id/index.php/jibeka/article/download/54/38/130>
- Kinicki, A., & Williams, B. K. (2020). *Management: A Practical Introduction*. New York: McGraw-Hill Education.

<http://ndl.ethernet.edu.et/bitstream/123456789/39998/1/98.Angelo%20Kinicki.pdf>

- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Machado, C., & Davim, J. P. (2018). *Organizational Behaviour and Human Resource Management*. Braga: Springer.
<https://doi.org/10.1002/CJAS.1385>.
<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-319-66864-2>
- Malik, A. (2018). *Strategic Human Resource Management and Employment Relations*. Ourimbah: Springer. https://doi.org/10.1007/978-981-13-0399-9_12.
[http://www.ghimr.edu.in/doc/library/6 Strategic Human Resource Management and Employment.pdf](http://www.ghimr.edu.in/doc/library/6%20Strategic%20Human%20Resource%20Management%20and%20Employment.pdf)
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nelwan, J., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Mandiri Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 44.
<https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25511.44-54>.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jab/article/view/25511/25167>
- Permatasari, R. J. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dharma Pratama Sejati Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(2), 423.
<https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/view/4171/3163>
- Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT . Asuransi Jiwasraya Persero Regional Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 25(1), 1–6. <https://media.neliti.com/media/publications/86109-ID-pengaruh-kompensasi-terhadap-kinerja-kar.pdf>
- Ridwan, Muhamad. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pekerja Proyek Pada PT. ARILUM). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 1(3), 97–109.
<https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/FRKM/article/view/2552/2030>
- Ridwan, Muhammad, & Muharomi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawa Pada PT . Mulia Sukses Jaya. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 1–16.
<https://jurnal.uia.ac.id/Kinerja/article/view/793/446>
- Risti, E., & Mulyanti, K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Satria Bekasi. *Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Universitas Islam “45” Bekasi*, 17(2), 19–26.
<https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/paradigma/article/download/23>

- Robbins, S. P., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rombe, M., & Dongoran, J. (2021). Tingkat Kinerja Karyawan Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Yang Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Selama Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 356. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i3.38536>.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JPPSH/article/view/38536/21148>
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3). <https://media.neliti.com/media/publications/135687-ID-pengaruh-kompensasi-dan-disiplin-kerja-t.pdf>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed method)* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, A., Qurbani, D., & Virby, S. (2020). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT Anugrah Bersama Sejahtera Depok. *Jurnal Ilmiah Manajemen Fokamma*, 4(1), 1–13. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/FRKM/article/download/7392/5064?d=3>
- Tarigan, C. B., & Tupti, Z. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Kencana Inti Perkasa. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 244–255. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/humaniora/article/view/1826/pdf>
- .
- .