

## DAFTAR PUSTAKA

- Alhamdi, R. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 3(1), 130–137. <https://doi.org/10.26905/jpp.v3i1.1877>
- Anoraga, Pandji. *Psikologi Kerja*, Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2006.
- Chuck, Williams. *Management*, Texas: Texas Christian University, Thomson South-Western, 3<sup>rd</sup> Edition, 2005.
- Dr. Drs. Ismail Nurdin, M. S., & Dra. Sri Hartati, M. S. (n.d.). *Metodologi Penelitian Sosial* (S. H. Lutfiah (ed.)).
- Hasibuan, Malayu S.P. *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2007.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketigabelas, Edisi Revisi, Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2009.
- Ishak & Hendri Tanjung, *Manajemen Motivasi*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa, 2003.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2013.
- Muslimin, K. (2016). Implementasi Teori Hierarki Abraham Maslow Dalam Meningkatkan Kinerja Dosen Unisnu Jepara. *Jurnal An-Nida*, 8(1), 115–121.
- Rivai, Veithzal. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, : Dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2004.
- Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Ketujuh Bandung: PT. Refika Aditama, 2014.