

Andayani, A. A., & Soehari, T. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 8(02). <https://doi.org/10.34005/akademika.v8i02.366>

Ningsi, Sri Wayati., Lina Mahardiana, Risnawati (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kelurahan Di Wilayah Kecamatan Mantikulore Kota Palu*. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako, Vol. 3, No. 1, Hal 069-078. <https://jimutuntad.com/index.php/jimut/article/viewFile/73/73>

Hertanto, Wahyu, Nur (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan UKM Kopi Suroloyo (Studi Kasus Pada Karyawan UKM Kopi Suroloyo di Desa Gerbosari, Samigaluh, Kulon Progo). <https://repository.upy.ac.id/1397/1/Artikel%20Jurnal.pdf>

M.M., D, K, S. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)* . Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

Ansory A, Indrasari Meithiana . (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Sidoarjo: Indonesia Pustaka <http://repository.unitomo.ac.id/891/1/MSDM.pdf>

Azwar, S. (2012). *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. <https://pustakapelajar.co.id/buku/reliabilitas-dan-validitas/>

Benjamin, L., & Flynn, F. J. (2006). Leadership style and regulatory mode: Value from fit? *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 100(2). <https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2006.01.008>

Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam

- Siti Khadijah Palembang). *JEMBATAN*, 15(2).
<https://doi.org/10.29259/jmbt.v15i2.6655>
- Sutrisno, Edy, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana : Jakarta
https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.html?hl=id&id=OhZNDwAAQBAJ&redir_esc=y
- Gandung, M., & Suwanto, S. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Rasa Loka Jaya Di Jakarta Barat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4861>
- Gibson, J., Ivancevich, J., Donnelly, & J.H., K. R. (2012). *Organizations (Behavior, Structure, Processes)*. New York: McGraww-Hill Irwin.
<https://industri.fatek.unpatti.ac.id/wp-content/uploads/2019/03/084-Organizations-Behavior-Structure-Processes-James-L.-Gibson-John-M.-Ivancevich-James-H.-Donnelly-Jr.-Roberth-Konopaske-Edisi-14-2011.pdf>
- Gumulya, D., & Helmi, I. S. (2017). Kajian Budaya Minum Kopi Indonesia. *Jurnal Dimensi Seni Rupa Dan Desain*, 13(2).
<https://doi.org/10.25105/dim.v13i2.1785>
- Hamarto, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 8(1).
<https://doi.org/10.52644/joeb.v8i1.37>
- Hasib, F. F., Eliyana, A., Arief, Z., & Pratiwi, A. A. (2020). The effect of transformational leadership on employee performance mediated by leader-member exchange (LMX). *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(11).
<https://doi.org/10.31838/srp.2020.11.173>
- Juniarti, A. P., Indahingwati, A., (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Dan

- Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sari Coffee Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(8).
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3543>
- Karjuni, A., & Nurillah, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Warga Mandiri. *Eduprof: Islamic Education Journal*, 3(September). <https://iaibbc.e-journal.id/xx/article/view/88/92>
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., De Vet, H. C. W., & Van Der Beek, A. J. (2014). Construct validity of the individual work performance questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 56(3). <https://doi.org/10.1097/JOM.000000000000113>
- Lutfi, M., & Siswanto, S. (2018). A Transformational Leadership, It's Implication on Employee Performance through Organizational Culture and Motivation. *Ekspektra : Jurnal Bisnis Dan Manajemen*.
<https://doi.org/10.25139/ekt.v2i2.1226>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*.
<https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/205606/manajemen-sumber-daya-manusia-perusahaan>
- Mulyadi, Deddy. (2015). Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayan. Pertama. Diedit oleh Deddy Supriyadi dan Muhammad Nur Affandi. Bandung: ALFABETA.
- Nikada, O., & Azwina, D. (2021). Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT Prima Arga Cemerlang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(1).
<https://doi.org/10.32493/jmw.v1i1.9508>
- Oktaviana, R. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja di PT Matahari Jaya Internasional. *Jurnal Ekonomi*

Pertanian dan Agribisnis, 6 (1), 263-275.
<https://doi.org/10.21776/ub.jepa.2022.006.01.26>.

Prabowo, O. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubisc : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2). <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>

Robbins, S. P. (2005). Principles of organizational behavior. *International, Prentice Hall*. https://digilib.stekom.ac.id/assets/dokumen/ebook/feb_c5d15cc7c32d4985a70c200bad26dc576781601d_1648649445.pdf

Robbins, Stephen P (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta : Salemba Empat, 2017.
<https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=27556>

Sahlan, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Syariah Barokah Sembilan Bintang Madang Suku 1 Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, 18(1). <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i1.52>

Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=553197>

Suciningrum, F., Rhamanda, A. Z., & Handayani, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3864629>

Viky Aditya, P., & Indah, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada 45 Coffeeshop Graha Kopi Nusantara Sidoarjo. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 12(1). <https://doi.org/10.33005/jbi.v12i1.2606>

Wati, E. S., Sarwoko, E., & Yuli Arianto, A. (2020). Budaya Organisasi sebagai mediasi Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 7(1). <https://doi.org/10.21107/jsmb.v7i1.7822>

LAMPIRAN