

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ANGKRINGAN KOPI JOSS  
SEMARANG**



Disusun Oleh :  
Kurnia Wijayanti  
17.D1.0061

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ANGKRINGAN KOPI JOSS  
SEMARANG**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi  
Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2024**

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui serta mendeskripsikan pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Angkringan Kopi Joss. Hipotesis dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Angkringan Kopi Joss.

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 40 orang. Kemudian metode pengumpulan data melalui kuesioner dan analisis data menggunakan SPSS yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji F, serta pengujian hipotesis menggunakan uji t dan  $R^2$ .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa dengan besar koefisien sebesar 72,6% antara pemimpin dan karyawan saling bekerja sama untuk menghasilkan kinerja karyawan yang bagus.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan