

Riri 2023b Prosiding Seminar Nasional Sanata Dharma .pdf

 Unika Soegijapranata1

Document Details

Submission ID

trn:oid:::28973:83811015

Submission Date

Feb 28, 2025, 10:22 AM GMT+7

Download Date

Feb 28, 2025, 10:41 AM GMT+7

File Name

Riri 2023b Prosiding Seminar Nasional Sanata Dharma .pdf

File Size

580.2 KB

7 Pages

2,409 Words

15,451 Characters

0% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.




Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text
- Cited Text
- Small Matches (less than 10 words)

Exclusions

- 6 Excluded Matches

Top Sources

- 0%  Internet sources
- 0%  Publications
- 0%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags




0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

Top Sources

- 0%  Internet sources
 - 0%  Publications
 - 0%  Submitted works (Student Papers)
-

DINAMIKA KESIAPAN DIRI DALAM MENGHADAPI MASA PENSIUN PADA KARYAWAN DI PERUSAHAAN “X” DI KOTA SEMARANG

Mawar Arum Sari* | Maria Bramanwidyantari

[Fakultas Psikologi, Universitas Katolik Soegijapranata; mawararumsari0304@gmail.com]

Abstract. *The psychological readiness of employees before retirement is very important for employees in a company because in reality there are some employees who feel they are not ready, and are stressed because previously they often carried out work activities, received a certain income, and felt that they had not prepared themselves, to anticipate The emergence of feelings of discomfort, this company held training to prepare prospective employees for retirement. Psychologically, an employee needs to prepare mentally because when they retire they experience a change in life phase. This research raises the theme of the dynamics of retirement readiness at Company X in Semarang City, which is very important to research because retirement is a new phase in an employee's life. This research aims to find out how prepared an employee is for retirement. The method used in this research is descriptive qualitative method. The total sample consisted of 3 adults aged 53-56 years who were married and lived in Semarang City. Data collection uses observation techniques and structured interviews. The results of this research show that there is employee readiness to face retirement. This is proven by the fulfillment of three aspects of readiness, namely the understanding aspect, the appreciation aspect, and the willingness aspect. In the results of this research, employees have received training before retirement so that they are prepared to face retirement. It can be concluded that the need for employee training before retirement is necessary for employees' self-readiness.*

Keywords: *Psychological readiness, Retirement, Employees.*

PENDAHULUAN

Kesiapan psikologis adalah kondisi perilaku seseorang merasa siap terhadap sesuatu yang memiliki hubungan antara batin dan karakter seseorang (Aini dan Afdal, 2020). Kesiapan psikologis seseorang yang mengalami masa pensiun sama pentingnya dengan kesiapan finansial. Pada penelitian ini dijelaskan juga Kesiapan secara umum adalah suatu keadaan dimana seseorang sudah mempersiapkan diri untuk bisa menerima dirinya secara mental dan fisik untuk melaksanakan kegiatan tertentu (Shonhadji, 2012). Menurut Ann Hylton (2008, dalam Safitri, 2013) kesiapan seseorang untuk menambah pengalaman, sehingga orang tersebut memiliki keahlian dan kompetensi yang membuat seseorang merasa siap untuk melakukan sesuatu kegiatan yang mereka ingin lakukan. Kesiapan pensiun juga perlu dijelaskan pada penelitian ini kesiapan pensiun yaitu keadaan yang terjadi pada perilaku seseorang yang memiliki upaya untuk mematangkan diri atau mendewasakan diri secara mental dan fisik untuk melanjutkan hidup di masa tua (Safitri, 2013). Perlunya pandangan di masa pensiun nanti agar merasa siap karena masa pensiun untuk karyawan pasti akan mengalami beberapa perubahan situasi yang tidak pasti (Santrock WJ, 1995, dalam Apsari, 2012).

Menurut Christian dan Moningka (2012) Pensiun merupakan tahap dimana seseorang menghentikan hubungan kerja dengan perusahaan pada usia dan masa kerja yang sudah ditentukan perusahaan/instansi. Menurut Atchley (1971, dalam Safitri, 2013) dalam seseorang yang pensiun nantinya akan mengalami fase menderita secara psikologis dan merasa tidak lagi melihat dirinya sendiri sebagai karyawan yang produktif dalam berkontribusi dengan masyarakat. Secara psikologis, karena itulah seorang karyawan perlu menyiapkan mental karena ketika masa pensiun mereka mengalami perubahan fase kehidupan. Berdasarkan penjelasan diatas pensiun sendiri biasanya memiliki usia ketentuan untuk pensiun, memiliki suatu tabungan pensiun. Seseorang pensiunan biasanya bergantung pada tabungan, investasi, atau program pensiun yang juga merupakan perubahan hidup untuk seseorang dalam perkembangan seseorang yang lihat dari perubahan sosial(pengunduran diri) dari kesibukan yang efektif, bisnis atau profesi. Pensiun juga ada beberapa tipe yaitu pensiun wajib yang sudah ditentukan perusahaan yang merupakan reward dari perusahaan untuk karyawan beristirahat dalam masa bekerjanya, dan pensiun dini dimana karyawan memilih untuk berhenti bekerja sebelum waktunya diistirahatkan perusahaan.

Menurut Napitupulu dan Benedict (2019) Karyawan adalah seseorang yang bekerja untuk perusahaan, organisasi, atau suatu instansi dengan status pekerja atau pegawai. Karyawan adalah seseorang yang menyediakan jasa yang berbentuk pemikiran atau bisa juga tenaga dan dan mendapatkan upah yang ditetapkan berdasarkan kesepakatan dengan perusahaan (Hasibuan, 2002 dalam Ishaya, 2017). Berdasarkan penjelasan bahwa seorang karyawan pasti diberikan gaji atau upah sebagai imbalan atas kinerjanya pada perusahaan atau suatu instansi. Tugas utama sebagai karyawan adalah melaksanakan pekerjaan yang telah ditentukan atasan atau manajemen perusahaan yang sesuai dengan posisi atau jabatannya. Tugas ini biasanya diberikan beragam tergantung pada jenis pekerjaan dan perusahaan tempat mereka bekerja. Jadi Kesiapan psikologis karyawan sebelum pensiun merupakan hal yang sangat penting bagi karyawan di suatu perusahaan.

Pada kenyataannya ada beberapa karyawan yang merasa belum siap, dan stress karena sebelumnya sering melakukan aktivitas bekerja, mendapatkan penghasilan yang pasti, dan merasa bahwa dirinya belum menyiapkan diri, untuk mengantisipasi munculnya perasaan ketidaknyamanan pada karyawan perusahaan ini mengadakan pembekalan untuk menyiapkan para calon-calon karyawan pensiun.

Hasil survei terbaru dari Manulife Asian Care 2023 dirilis pada pertengahan bulan April beberapa responden survei sebanyak 82% menilai bahwa perencanaan masa persiapan pensiun sebagai langkah yang bijaksana, sedang 54% mengaku bahwa sudah memiliki perencanaan keuangan dan mempersiapkan masa pensiun.

Menghadapi masa pensiun merupakan perubahan yang besar dalam hidup seseorang, dan ini dapat memengaruhi kesejahteraan mental dan emosional mereka. Beberapa hal yang mungkin membuat seseorang akan lebih siap secara psikologis untuk menghadapi pensiun yaitu memiliki pemahaman tentang perubahan pensiun nantinya, memiliki rencana aktivitas pensiun, siap

secara kesehatan, keuangan atau rancangan anggaran, memiliki dukungan atau sosialisasi dengan jaringan sosial, memiliki perasaan terus belajar dan berkembang, harus memiliki ekspektasi yang realistis. Penelitian ini menggunakan tiga aspek kesiapan menurut Yusuf (2002, dalam fajri dkk., 2011) yaitu aspek pemahaman yaitu seseorang merasa dirinya mengerti dan mengetahui kejadian yang dialami (pensiun) membuat karyawan merasa siap dengan kondisi apa yang akan terjadi nantinya, aspek penghayatan yaitu kondisi psikologis karyawan yang merasa siap secara alami dengan kondisi yang dialami jika nantinya terjadi hal-hal yang tidak terduga tidak memiliki kekhawatiran, aspek kesediaan yaitu kondisi psikologikaryawan yang merasa sanggup atau rela untuk mengalami salah satu proses kehidupan. Menurut Shonhadji (2012) faktor yang mempengaruhi kesiapan yaitu kompetensi, keterampilan, pengalaman kerja, latar belakang pendidikan, dan pelatihan.

Dampak yang terjadi jika kesiapan psikologi tidak dimiliki oleh para karyawan yang akan mengalami masa pensiun mereka akan merasa ketidaksiapan contohnya gangguan psikologi seperti kecemasan, stress, dan bahkan bisa sampai depresi. Pada penelitian ini juga ditemukan bahwa program pelatihan sebelum masa pensiun diadakan dalam perusahaan "X". Program persiapan pensiun adalah kegiatan pelatihan atau pembekalan yang seharusnya diberikan perusahaan untuk karyawan yang akan mengalami masa pensiun bertujuan membantu karyawan agar lebih siap atau bisa melewati fase perubahan yang tadinya memiliki kesibukan yang pasti menjadi tidak pasti. Menurut Inaja & Rose (2013, dalam Saputra & Sagala, 2016) program persiapan pensiun ini penting untuk karyawan yang akan memasuki masa pensiun terbukti dengan adanya program pembekalan ini menunjukkan sifat karyawan positif menghadapi masa pensiun.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kesiapan seorang karyawan yang akan menempuh masa pensiun. Penelitian ini ditunjukkan pembaca bahwa pembekalan sebelum menempuh masa pensiun itu penting karena seorang karyawan memiliki kesiapan diri secara psikologis. Peneliti Menggunakan desain penelitian kualitatif agar mendapatkan data yang mendalam dan maksimal dari hasil wawancara dan observasi mengenai pentingnya pembekalan karyawan sebelum pensiun.

METODE PENELITIAN

Pada penelitian ini peneliti memilih menggunakan metode kualitatif karena ingin fokus pada hasil penelitian untuk menggali fenomena yang ada. Didukung menurut John W. Creswell (2013) penelitian kualitatif merupakan penelitian yang bersifat deskriptif dan eksploratif yang memiliki acuan pada pemahaman mendalam tentang suatu permasalahan. Responden terdiri dari 3 orang dewasa yang berusia 50 sampai 56 tahun yang sudah mendekati masa pensiun di perusahaan "X" Kota Semarang. Metode pengumpulan data kualitatif sendiri melibatkan analisis data seperti observasi, wawancara, analisis data. Wawancara adalah suatu percakapan yang menjadi salah satu cara untuk mendapatkan informasi yang terdapat penjelasan atau pemahaman. observasi adalah bagian dalam pengumpulan data yang langsung dari lapangan.

Pada penelitian ini setelah mendapatkan data dari observasi dan wawancara peneliti mengolah data menggunakan teknik analisis data interaktif miles dan hubermen yang memiliki tiga proses yaitu reduksi data, penyajian data, dan verifikasi atau menyusun kesimpulan. Pada penelitian ini peneliti ingin mengetahui tentang kesiapan psikologi karyawan yang akan mengalami masa pensiun karena masih banyak karyawan tidak memikirkan hal tersebut atau bahkan menganggapnya remeh. Menurut Wulandari dan Lestari (2018) pada kenyataannya banyak orang yang merasa dirinya belum siap untuk menghadapi masa pensiun yang dapat menimbulkan perasaan cemas yang berlebihan.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat kesiapan karyawan untuk menghadapi masa pensiunnya pada karyawan di perusahaan "X" di Kota Semarang. Menurut Wulandari dan Lestari (2018) pada kenyataannya banyak orang yang merasa dirinya belum siap untuk menghadapi masa pensiun yang dapat menimbulkan perasaan cemas yang berlebihan. Pada hasil penelitian inilah, karyawan sudah mendapatkan pembekalan sebelum masa pensiun sehingga mereka memiliki kesiapan diri untuk menghadapi masa pensiun. Pembekalan karyawan sebelum masa pensiun itu perlu untuk kesiapan diri karyawan. Penelitian ini mendapatkan hasil dari analisis data wawancara yang dilakukan bahwa saat wawancara subjek ada yang sudah memiliki pandangan terkait apa yang akan dilakukan pada masa pensiun yang akan datang, dari hasil wawancara subjek tidak ada yang merasa bahwa dirinya tidak siap jika akan mengalami masa pensiun nanti, tetapi ada subjek yang merasa siap hanya belum memiliki pandangan akan menjalankan usaha atau kegiatan apa saat masa pensiun datang karena itu mereka merasa terbantu dengan adanya pembekalan untuk karyawan yang akan menempuh masa pensiun. Hal ini dibuktikan dari analisis data berdasarkan tiga aspek kesiapan menurut Yusuf (dalam Fajri dan Khairani, 2011) yaitu aspek pemahaman yaitu seseorang merasa dirinya mengerti dan mengetahui kejadian yang dialami (pensiun) membuat karyawan merasa siap dengan kondisi apa yang akan terjadi nantinya, aspek penghayatan yaitu kondisi psikologi karyawan yang merasa siap secara alami dengan kondisi yang dialami jika nantinya terjadi hal-hal yang tidak terduga tidak memiliki kekhawatiran, aspek kesediaan yaitu kondisi psikologi karyawan yang merasa sanggup atau rela untuk mengalami salah satu proses kehidupan. Pada hasil penelitian ini semua subjek merasa terbantu dengan adanya program pembekalan yang diadakan perusahaan. Hasil penelitian ini bahwa terpenuhinya semua aspek pada wawancara.

Pentingnya program pembekalan untuk karyawan yang akan pensiun itu memang harus selalu diadakan dengan tujuan karyawan mendapatkan gambaran atau bayangan kegiatan yang akan dilakukannya, seperti kutipan wawancara dari salah satu subjek peneliti yaitu mendekati hari pensiun karyawan mendapatkan pembekalan, pembekalan pensiun gitu lo nanti mungkin untuk menentukan usaha apa yang akan dipilih untuk membuka usaha (Tr, 2023, dalam wawancara).

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Dapat disimpulkan bahwa perlunya pembekalan karyawan sebelum masa pensiun itu perlu untuk kesiapan diri karyawan. Kesiapan karyawan itu diperlukan agar karyawan tidak merasa ketidaknyamanan perasaan secara psikologi. Menurut peneliti seorang karyawan yang tadinya aktif bekerja menjadi tidak bekerja lagi pasti mengalami perasaan ketidaknyamanan karena itu mereka perlu mendapatkan motivasi yang berupa program pembekalan agar bisa mendapatkan rancangan yang akan dilakukan saat pensiun. Terdapat pada hasil penelitian ini ternyata karyawan sudah mendapatkan pembekalan sebelum masa pensiun sehingga mereka memiliki kesiapan diri untuk menghadapi masa pensiun.

Keterbatasan

Peneliti memiliki keterbatasan waktu pengerjaan sangat cepat baik dalam melakukan penulisan dan saat melakukan proses ambil data dan mengelola data tersebut.

Saran

Saran untuk penelitian selanjutnya agar lebih matang dalam melakukan penulisan dan lebih teliti satu persatu. Saran peneliti bagi perusahaan diharapkan memberi program pembekalan sebelum memasuki masa pensiun karena dengan pembekalan yang diberikan dapat menunjang karyawan menjadi lebih merasa siap.

Ucapan Terima Kasih

saya ucapkan terima kasih kepada ibu, kakak, Bu Riri (selaku dosen pembimbing saya), teman saya salsa, dan orang tersayang saya.

DAFTAR ACUAN

- Bintang Rahmannisa Safitri. (2013). KESIAPAN MENGHADAPI MASA Pensiun Ditinjau Dari Peran Gender Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 26(4), 1–37.
- Christian, C., & Moningga, C. (2012). Self Efficacy Dan Kecemasan Pegawai Negeri Sipil Menghadapi Pensiun. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 1(1), 45–56. <https://doi.org/10.24854/jpu12012-9>
- Creswell; J. W. 2013. (2013). *Research Design; Pendekatan Kualitatif; Kuantitatif; dan Mixed Edisi Ketiga*.
- De los Santos, J. A. A., Labrague, L. J., & Milla, N. E. (2020). Happiness and Retirement Readiness among Pre-Retiring Employees: a Cross-Sectional Study. *Ageing International*, 45(1), 85–98. <https://doi.org/10.1007/s12126-019-09351-z>
- Fajri, A., & Khairani, M. (2011). Hubungan Antara Komunikasi Ibu-Anak Dengan Kesiapan Menghadapi Menstruasi Pertama (Menarche) Pada Siswi Smp Muhammadiyah Banda Aceh. *Jurnal Psikologi Undip*, 10(2), 133–143. <https://doi.org/10.14710/jpu.10.2.133-143>
- Habsy, B. A. (2017). Seni Memahami Penelitian Kuliitatif Dalam Bimbingan Dan Konseling : Studi Literatur. *JURKAM: Jurnal Konseling Andi Matappa*, 1(2), 90. <https://doi.org/10.31100/jurkam.v1i2.56>
- Ishaya, S. R. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(2), 94. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v6i2.191>
- Kadarisman, M. (2011). Menghadapi Pensiun dan Kesejahteraan Psikologis Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 5(2), 45–62.
- Marpaung, H. (2015). Determiann Tenaga Kerja Terdidik Bekerja Sebagai Karyawan(Studi Kasus Lulusan S1 Fakultas Ekonomi Universitas Riau Tahun 2010. *JOMFekon*, 2(2), 1–11. <https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>
- Napitupulu, B. P., & Benedict, I. (2019). Hubungan Penempatan Dan Pengembangan Pegawai Dengan Prestasi Kerja Pada Pardede International Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*, 6(1). <https://doi.org/10.51827/jiaa.v6i1.30>
- Pada, P., & Negeri, P. (2015). Hubungan Gaya Hidup Hedonis dan Jenis Pekerjaan Terhadap Penerimaan Diri Menghadapi Pensiun pada Pegawai Negeri Sipil. *Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman Samarinda*, 3(3), 247–259.
- Psikologi, P. S., Kedokteran, F., & Udayana, U. (2020). *SIPIL DI KABUPATEN BADUNG Putu Diana Wulandari dan Made Diah Lestari*. 87–99.

- Pujiyono, Minarsih, M. M., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh effkacy kemampuan diri,kompetensi kerja dan motivasi kerja terhadap kesempatan kerja dengan placement tes sebagai variabel intervening. *Journal of Management Vol.2 No.2, Maret 2016, 2(2), 1–30.* <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/597>
- Repository, Z. O. (2018). *Retirement is Associated with Change in Self-Esteem* Wiebke Bleidorn & TedSchwaba *University of California, Davis Author Note : Wiebke Bleidorn, Department of Psychology, University of California Davis ; Ted Schwaba, University of California Davis . B. 33,586–594.*
- Saputra, H. R., & Sagala, E. J. (2016). *PENGARUH PROGRAM PERSIAPAN PENSIUN TERHADAP KESIAPAN PENSIUN KARYAWAN DI PT KRAKATAU STEEL (PERSERO) TBK THE INFLUENCE OF RETIREMENT PREPARATION PROGRAM ON EMPLOYEE RETIREMENT READINESS AT PT KRAKATAU STEEL (PERSERO) TBK Abstrak. 3(3), 2991–2998.*
- Shonhadji, N. (2012). Factors of Auditor’S Readiness in Implementing Ifrs in Indonesia. *Journal of Economics, Business, and Accountancy | Ventura, 15(1), 133.*<https://doi.org/10.14414/jebav.v15i1.66>
- X, K. D. I. U. (n.d.). *Pengembangan model persiapan pensiun bagi karyawan non- kependidikan di universitas “x.” 48–56.*