



SOEGIJAPRANATA
CATHOLIC UNIVERSITY

MANAJEMEN KONFLIK

Dr. dr. Gregorius Yoga Panji Asmara, S.H., M.H., C.L.A., C.C.D., C.M.C.
*lawyer / lecturer / legal auditor / contract drafter / mediator-conciliator /
health management consultant / competency assessor*

Dynamics of Communicative Leadership: Forging Bonds, Forging Leaders
15 Maret 2024

Get Started



Riwayat Pendidikan

Dr. dr. Gregorius Yoga Panji Asmara, SH, MH, CLA, CCD, CMC

- S1 Ilmu Kedokteran Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret, Surakarta, 2016
- S2 Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Surakarta, Surakarta, 2018
- S1 Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Surakarta, Surakarta, 2018
- Profesi Dokter Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret, Surakarta, 2019
- Doktor Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret, Surakarta, 2023

Riwayat Sertifikasi

Dr. dr. Gregorius Yoga Panji Asmara, SH, MH, CLA, CCD, CMC

- *Legal Auditor* - 2019
- Konsultan Manajemen Kesehatan - 2021
- *Contract Drafter* - 2022
- *Mediator – Conciliator* - 2023
- Asesor Kompetensi - 2023

Organisasi

Dr. dr. Gregorius Yoga Panji Asmara, SH, MH, CLA, CCD, CMC

1. PERDAHUKKI Pusat: Ketua Bidang Advokasi dan Legislasi
2. PERDAHUKKI Cabang Jawa Tengah – Sekretaris
3. Pengurus Besar IDI - Anggota BHP2A
4. IDI Wilayah Jawa Tengah - Anggota BHP2A
5. IDI Cabang Kota Semarang - Anggota BHP2A
6. *Young Lawyer Committee* DPC PERADI Surakarta – Wakil Kepala Divisi Inovasi dan Kreatif
7. Pusat Mediasi dan Resolusi Konflik - Pengurus Daerah Jawa Tengah
8. Persatuan Squash Seluruh Indonesia Provinsi Jawa Tengah – Anggota Bidang Kesehatan
9. Masyarakat Hukum Kesehatan Indonesia Jawa Tengah – Ketua Bidang Humas
10. Himpunan Dosen Etika Seluruh Indonesia (HIDESI) – Anggota
11. Indonesia Bioethics Forum (IBF) – Anggota
12. Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI) – Anggota
13. Ikatan Konsultan Kesehatan Indonesia (IKKESINDO) – Anggota
14. Asosiasi Auditor Hukum Indonesia (ASAHI) – Anggota
15. Asosiasi Perancang Kontrak (APK) - Anggota











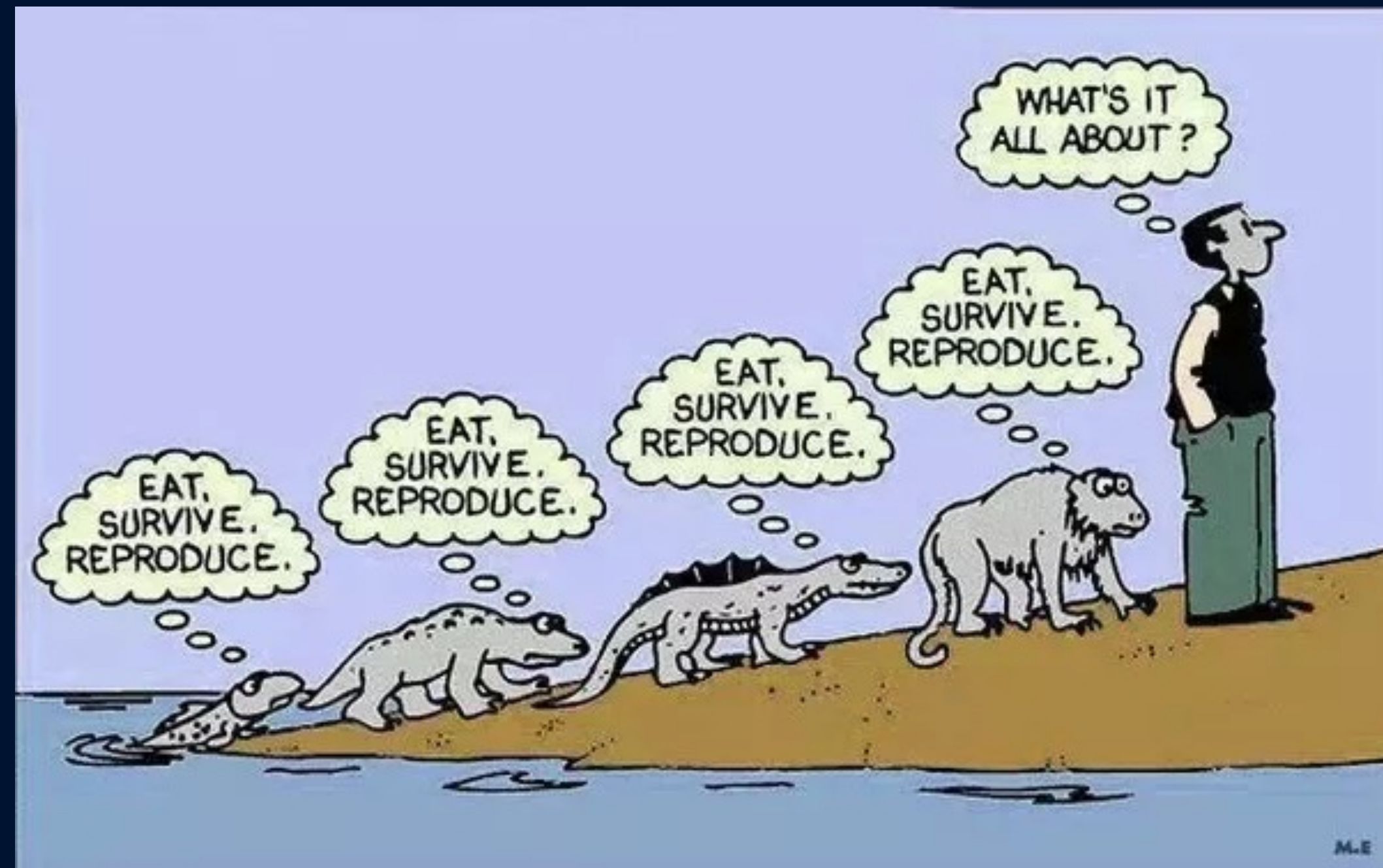
John Locke – Filsuf Inggris

Teori Tabula Rasa

Manusia itu ibarat sebuah kertas putih (tabula rasa) yang mendapatkan isi goresan-goresan tinta melalui pengalaman yang dijalani



Dengan seluruh goresan tinta yang telah ada sebelumnya,
dengan saya yang searang menyandang status MAHASIWA,
akan melangkah seperti apa?



participation in Student Organizations is increasingly important and should be valued by employers, given their ability to further develop than the teaching model of higher education, the skills required by the labor market.



Terminologi

- **organisasi**/*or·ga·ni·sa·si/ n* **1 kesatuan** (susunan dan sebagainya) yang **terdiri atas bagian-bagian** (orang dan sebagainya) dalam perkumpulan dan sebagainya **untuk tujuan tertentu**; **2 kelompok kerja sama** antara orang-orang yang diadakan untuk **mencapai tujuan bersama**
- **keorganisasian**/*ke·or·ga·ni·sa·si·an/ a* perihal (tentang) organisasi



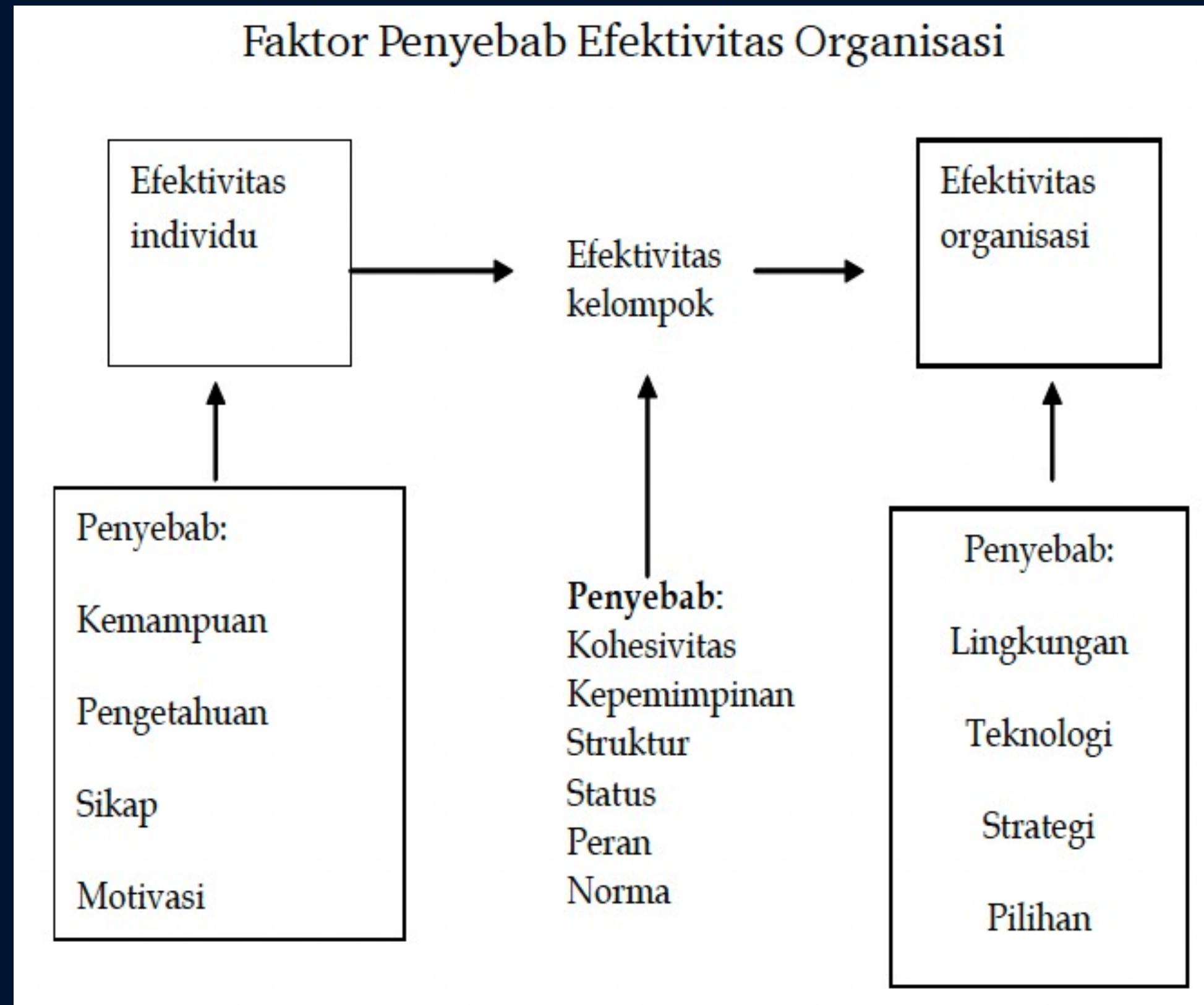
Unsur Organisasi

1. Tujuan
2. Pembagian Kerja
3. Hierarki Kewenangan

Tuliskan Apa yang Anda Pahami dalam Organisasi Anda!

1. ~~Tujuan~~ Visi, Misi, Tujuan
2. ~~Pembagian Kerja~~ Struktur Organisasi
3. ~~Hierarki Kewenangan~~ Tanggung Jawab masing-masing dalam Struktur Organisasi

Efektivitas Organisasi

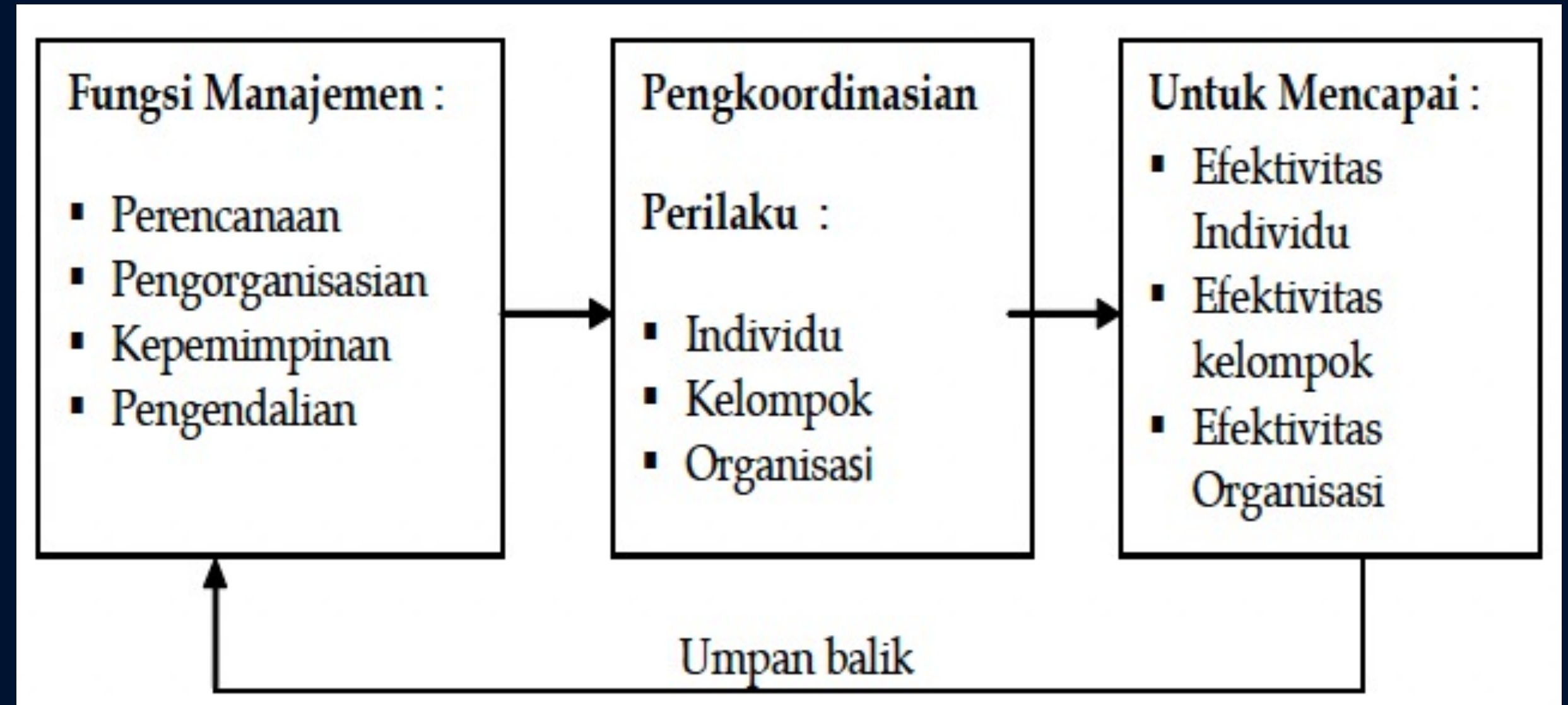


Efektivitas Organisasi

Sumber Efektivitas			
Fungsi Manajemen	Individu	Kelompok	Organisasi
Perencanaan	Tujuan	Sasaran	Misi
Pengorganisasian	Rancangan kerja Delegasi kewenangan	Bidang Ukuran bidang	Perpaduan metode dan pribadi
Kepemimpinan	Pengaruh berpusat kepada orang	Pengaruh berpusat kepada kelompok	Pengaruh berpusat kepada inti keseluruhan
Pengawasan	Standar kinerja individu	Standar kinerja kelompok	Standar kinerja organisasi



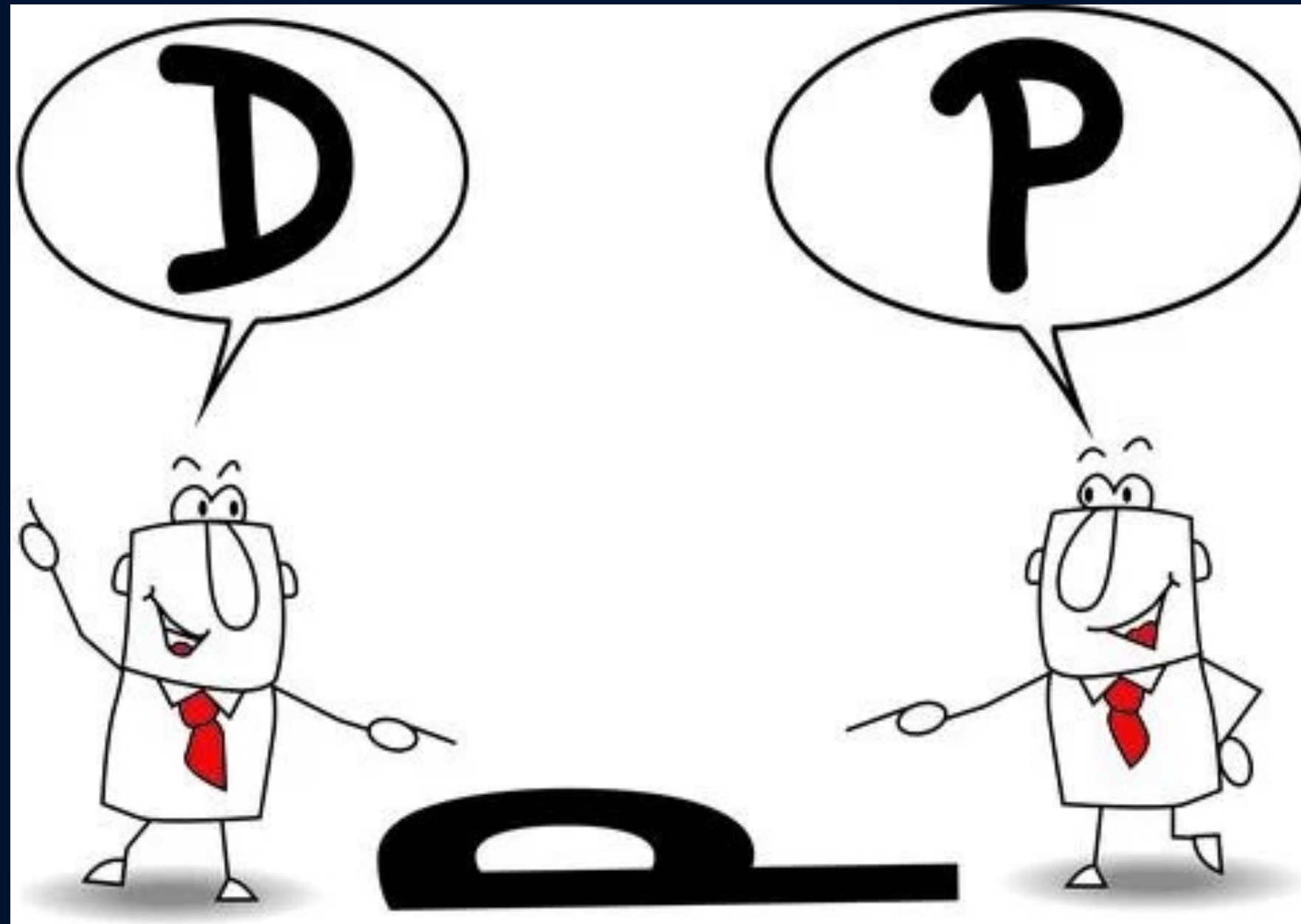
Efektivitas Organisasi



Jenis Organisasi di Universitas

- Badan Eksekutif
- Senat
- Himpunan
- Organisasi “Keseminatan”

Persoalan yang Terjadi dalam Berorganisasi



Terminologi Konflik

- *An active disagreement between people with opposing opinions or principles*
- Konflik adalah persepsi perbedaan kepentingan di antara orang-orang
- Suatu proses antara dua individu atau kelompok sosial dimana masing-masing pihak berusaha untuk menyingkirkan pihak lain demi mencapai tujuannya dengan cara memberikan perlawanan yang disertai dengan ancaman dan kekerasan

“Conflict,” 12 April 2023.

<https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/conflict>

Kristanto, Andri. *Manajemen Konflik*. Yogyakarta: Gava Media, 2020.

Next Page →

Types of Conflict

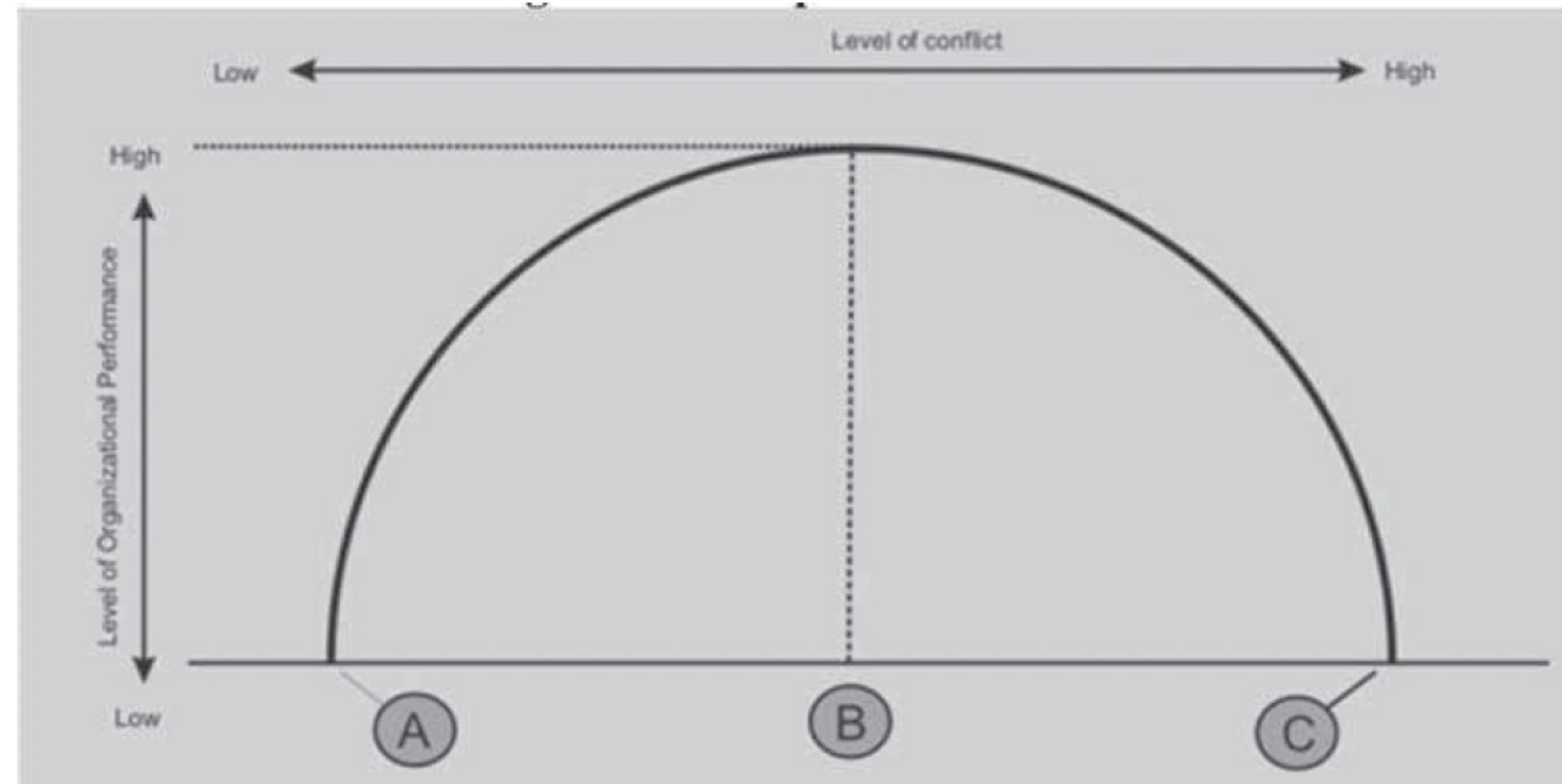
1. Functional or Constructive Conflict
 - Konflik yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja dan mendukung tujuan organisasi
 - Konflik yang meningkatkan keselarasan tujuan dan meningkatkan kinerja kelompok
 - Menginspirasi terciptanya ide baru, pembelajaran, pertumbuhan antar individu
2. Dysfunctional or Destructive Conflict
 - Konflik yang tidak terkelola dengan baik, menghancurkan tujuan organisasi
 - Individu bersaing, membiarkan kepentingan “mereka” mengalahkan tujuan bersama

Mills, Bamidele Roseline, dan Charoty Taripanyeofori Mene. “Conflicts and Its Management in an Organisation: A Theoretical Review.” *International Journal of Scientific and Research Publication* 10, no. 5 (Mei 2020): 540–45.



Hubungan antara Tingkat Konflik dan Performa Organisasi

Picture 2. *The relationship between the level of conflict and the level of organizational performance*

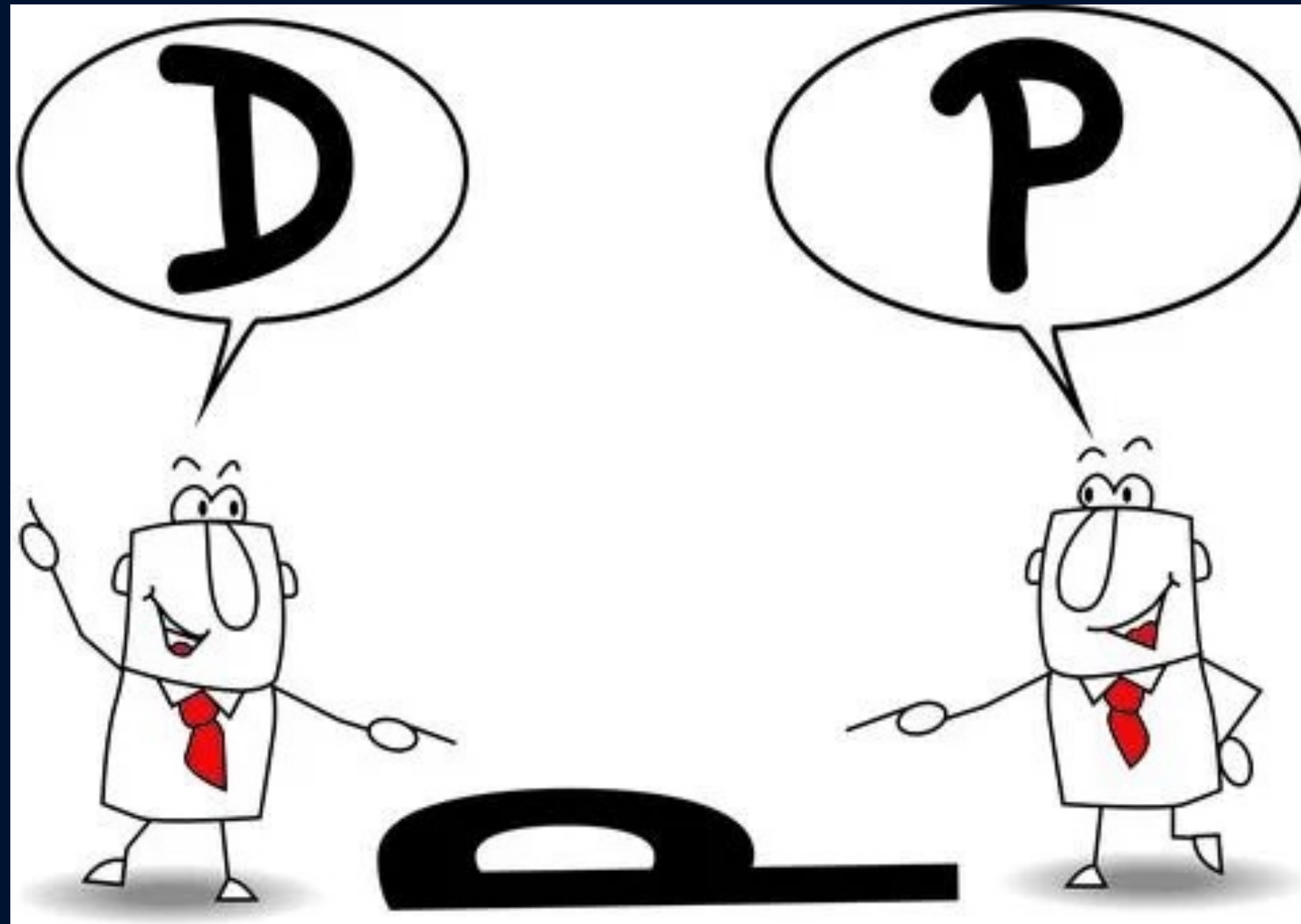


Source : according to Huczynski A., Buchanan D.: Organizational Behavior, Pearson Education Limited, Harlow, 2001., p. 775.



Apa Kaitan Konflik dengan Permasalahan dalam Organisasi?

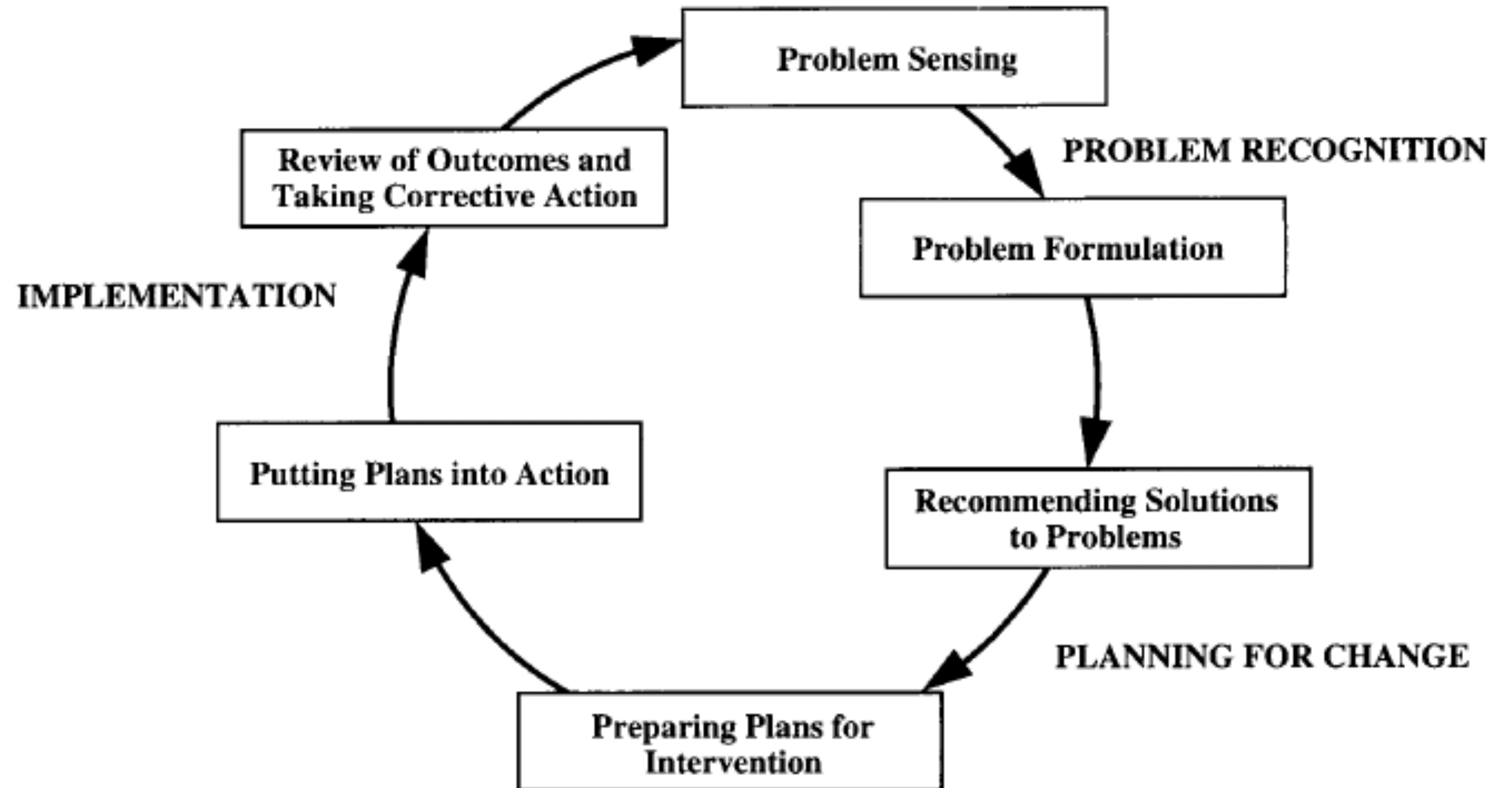
Persoalan yang Terjadi dalam Berorganisasi



Perenungan

1. Apa tujuan saya berorganisasi di organisasi X?
2. Bagaimana keterkaitan tujuan saya dengan tujuan organisasi saya?
3. Apa yang organisasi saya butuhkan?
4. Apakah saya dapat memenuhi kebutuhan organisasi saya?

Figure 4.1
Problem-Solving Process



Rahim, M. Afzalur. *Managing Conflict in Organizations*. 3rd ed. Westport, Conn: Quorum Books, 2001.

Memahami Organisasi secara Utuh (Lakukan secara Berkelompok)

1. Tetapkan Visi
2. Tetapkan Misi (Upaya Mencapai Visi)
3. Analisis SWOT
4. *Breakdown* Misi dalam Rencana Strategis
5. Berikan target yang spesifik, terukur (indikator pencapaian)
6. *Breakdown* Rencana Strategis dalam Program Kerja
7. Berikan target yang spesifik, terukur (indikator pencapaian)





Catatan Kritis

Dr. dr. Gregorius Yoga Panji Asmara, S.H.,
M.H., C.L.A., C.C.D., C.M.C.

*lawyer | lecturer | legal auditor | contract drafter |
mediator-conciliator | health management
consultant | competency assessor*

*Dynamics of Communicative Leadership: Forging
Bonds, Forging Leaders*
15 Maret 2024

- **Bangunan yang kokoh membutuhkan pondasi yang kuat**
- **Organisasi yang kuat dibangun dengan pondasi yang mengakar, melalui proses tempaan yang kuat**
- **Kita semua berperan dalam memajukan organisasi, kita semua menjadi tumbuh berkembang saat berproses menghidupinya**

Terima Kasih!

Dr. dr. Gregorius Yoga Panji Asmara, S.H.,
M.H., C.L.A., C.C.D., C.M.C.
*lawyer | lecturer | legal auditor | contract drafter |
mediator-conciliator | health management
consultant | competency assessor*

*Dynamics of Communicative Leadership: Forging
Bonds, Forging Leaders*
15 Maret 2024



linktr.ee/gegoasmara