

## DAFTAR PUSTAKA

Araminta,Rahma Safrinda.2008. Emotional Spiritual Quotient dan Locus of Control sebagai Anteseden Hubungan Kinerja Pegawai dan Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Studi Pada Inspektorat Provinsi Jawa Tengah)

Arens A. Alvin. 2013. Auditing and Assurance Services An Integrated Approach Fifteenth Edition. Global Edition

Armansyah.2002.INTELEGENCY QUOTIENT, EMOTIONAL QUOTIENT, DAN SPIRITUAL QUOTIENT DALAM MEMBENTUK PERILAKU KERJA

Cendrawati,Cynthia.2012. Pengaruh Kinerja Auditor, *Locus Of Control* Eksternal, Intensi *Turnover*,Tekanan Anggaran Waktu, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor (Studi Empiris pada Auditor KAP Di Semarang).

Fatimah,Anisa.2012.KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR SEBAGAI ANTESEDEN PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDITOR DAN

PENGARUHNYA TERHADAP KUALITAS HASIL AUDIT. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*

Febriana,Citra.2011.Pengaruh Locus of Control Eksternal,Kinerja Auditor,Komitmen Organisasi,dan Tekanan Anggaran Waktu terhadap Perilaku Disfungsional (Studi Kasus pada BPK Perwakilan Provinsi Jawa Tengah)

Gustati.2012. Persepsi Auditor Tentang Pengaruh Locus of Control Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Survey pada Auditor BPKP Perwakilan Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi & Manajemen Vol 7 No.2 Desember 2012 ISSN.*

Hardyan,Bagus Catur.2013. PERILAKU AUDIT DISFUNGSIONAL: EFEK DARI TEKANAN ANGGARAN WAKTU, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI (Studi Pada KAP di Semarang).

Harjanty,Anggraeny Dewi.2012. PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* EKSTERNAL, KINERJA, INTENSI *TURNOVER*, KOMITMEN ORGANISASIONAL, TEKANAN ANGGARAN WAKTU DAN HARGA DIRI TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDITOR.

Hidayat,Widi.2012. ESQ dan Locus of Control Sebagai Antecedent Hubungan Kinerja Pegawai dan Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit pada Badan Pengawas Daerah (BAWASDA) Jawa Timur

Ismail,Hashanah B. 2007. DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOUR AMONG ACCOUNTING UNDERGRADUATES DURING INDUSTRIAL TRAINING: CASE OF HALATUJU 2 COHORTS

Indarto,Stefany Lily.2011. ANALISIS FAKTOR –FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGHENTIAN PREMATURITAS PROSEDUR AUDIT. *Dinamika Sosial Ekonomi Volume 7 Nomor 2 Edisi November 2011*

Mahardini Mita,Nyoman. 2014. PENGARUH ETIKA PROFESI DAN TEKANAN ANGGARAN WAKTU TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDITOR (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali)

Maryanti, Puji, 2005, “Analisis Penerimaan Auditor atas Penerimaan Dysfunctional Audit Behavior. Pendekatan Karakteristik Personal Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa)”, *Tesis*, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.

Mindarti, Ceacilia Sri, 2012, “Pengaruh Kinerja Auditor, *Turn over Intention*, dan Komitmen Organisasi terhadap *Premature Sign – Off* (Ditinjau dari *Goal Setting Theory*), Universitas Stikubank Semarang

Nasution,Istianah. 2013. PENGARUH KARATERISTIK PERSONAL AUDITOR, ETIKA AUDIT DAN PENGALAMAN AUDITOR TERHADAP TINGKAT PENYIMPANGAN PERILAKU DALAM AUDIT

Rachmawati,Novida Dwi.2012.PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, *RELATIVISM*, KOMITMEN ORGANISASI, KINERJA DAN *TURNOVER INTENTION* TERHADAP *DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR* (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah)

Sitanggang,Abdonsius.2007. PENERIMAAN AUDITOR TERHADAP PERILAKU AUDIT DISFUNGSIONAL:SUATU MODEL PENJELASAN DENGAN MENGGUNAKAN KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR (Studi Empiris pada Auditor Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

Wahyudi,Eko.2013. Pengaruh *Locus of Control*, Kinerja, Komitmen Organisasi, dan *Turnover Intention* Terhadap Penyimpangan Perilaku Dalam Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan)

<http://stevendarmawan.blogspot.com/2011/10/normal-0-false-false-false-in-x-none-x.html>

<http://bezzet-forever.blogspot.com/2012/03/pengertian-iq-eq-esq.html>

[http://scholar.google.com/scholar?q=Analisis+Pengaruh+Karakteristik+Personal+Auditor+Terhadap+Penerimaan+Auditor+Atas+Dysfunctional+Audit+Behavior+%28Studi+Empiris+pada+Kantor+Akuntan+Publik+di+Jawa+Tengah+dan+Yogyakarta%29%22.+Universitas+Diponegoro&btnG=&hl=id&as\\_sdt=0%2C5](http://scholar.google.com/scholar?q=Analisis+Pengaruh+Karakteristik+Personal+Auditor+Terhadap+Penerimaan+Auditor+Atas+Dysfunctional+Audit+Behavior+%28Studi+Empiris+pada+Kantor+Akuntan+Publik+di+Jawa+Tengah+dan+Yogyakarta%29%22.+Universitas+Diponegoro&btnG=&hl=id&as_sdt=0%2C5)

[https://www.google.com/search?q=Harini%2C+dwi.%2C+agus+wahyudin+dan+indah+anisyurillah.+2010.+Analisis+penerimaan+auditor+atas+dysfunctional+auditor+behav%3ACor%3A+sebuah+pendekatan+karakteristik+personal+a%3CB9ditor.+Simposium+nasional+akuntansi+XIII.+Purwokerto&oq=Harini%2C+dwi.%2C+agus+wahyudin+dan+indah+anisyurillah.+2010.+Analisis+penerimaan+auditor+atas+dysfunctional+auditor+behav%3ACor%3A+sebuah+pendekatan+karakteristik+personal+a%3CB9ditor.+Simposium+nasional+akuntansi+XIII.+Purwokerto&aqs=chrome..69i57.1591j0j8&sourceid=chrome&espv=2&es\\_sm=93&ie=UTF-8](https://www.google.com/search?q=Harini%2C+dwi.%2C+agus+wahyudin+dan+indah+anisyurillah.+2010.+Analisis+penerimaan+auditor+atas+dysfunctional+auditor+behav%3ACor%3A+sebuah+pendekatan+karakteristik+personal+a%3CB9ditor.+Simposium+nasional+akuntansi+XIII.+Purwokerto&oq=Harini%2C+dwi.%2C+agus+wahyudin+dan+indah+anisyurillah.+2010.+Analisis+penerimaan+auditor+atas+dysfunctional+auditor+behav%3ACor%3A+sebuah+pendekatan+karakteristik+personal+a%3CB9ditor.+Simposium+nasional+akuntansi+XIII.+Purwokerto&aqs=chrome..69i57.1591j0j8&sourceid=chrome&espv=2&es_sm=93&ie=UTF-8)