

Skripsi

ANALISIS PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, *EMOTIONAL SPIRITUAL QUOTIENT*, KOMITMEN ORGANISASI, KINERJA, *TURNOVER INTENTIONS* DAN ETIKA AUDITOR TERHADAP PENYIMPANGAN PERILAKU AUDITOR

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Rio Bagus Mulya Putra

09.60.0226

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2014

i

Skripsi dengan judul :

ANALISIS PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, *EMOTIONAL SPIRITUAL QUOTIENT*, KOMITMEN ORGANISASI, KINERJA, *TURNOVER INTENTIONS* DAN ETIKA AUDITOR TERHADAP PENYIMPANGAN PERILAKU AUDITOR

Oleh :

Rio Bagus Mulya Putra

09.60.0226

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 11 Agustus 2014

Pembimbing

Sih Mirmaning Damar Endah, SE., M.Si.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Selasa 19 Agustus 2014 skripsi dengan judul :

ANALISIS PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, *EMOTIONAL SPIRITUAL QUOTIENT*, KOMITMEN ORGANISASI, KINERJA, *TURNOVER INTENTIONS* DAN ETIKA AUDITOR TERHADAP PENYIMPANGAN PERILAKU AUDITOR

Oleh :

Rio Bagus Mulya Putra

09.60.0226

Tim Penguji

Theresia D.H, SE., M.Si.Akt Dr. S. Butar Butar, SE., M.Si S.M.D. Endah, SE., M.Si

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

A. Sentot Suciarto, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

ANALISIS PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, *EMOTIONAL SPIRITUAL QUOTIENT*, KOMITMEN ORGANISASI, KINERJA, *TURNOVER INTENTIONS* DAN ETIKA AUDITOR TERHADAP PENYIMPANGAN PERILAKU AUDITOR

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 2 September 2014

Yang menyatakan,

Rio Bagus Mulya Putra

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Bila Anda berpikir Anda bisa, maka Anda benar. Bila Anda berpikir Anda tidak bisa, Anda pun benar. Karena itu ketika seseorang berpikir tidak bisa, maka sesungguhnya dia telah membuang kesempatan untuk menjadi bisa.

(Henry Ford)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

- ♥ Papa dan Mama tercinta yang selalu memberikan semangat, nasihat, masukan materi, doa, dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan studi.
- ♥ Mas Dheni dan Mas Aga.
- ♥ Anindita dan Aliyah Sisi yang imut-imut dan ngangenin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh *Locus of Control*, *Emotional Spiritual Quotient*, Komitmen Organisasi, Kinerja, *Turnover Intentions* dan Etika Auditor terhadap Penyimpangan Perilaku Auditor” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena jasa *assurance service* seperti halnya dalam proses pengauditan mempunyai peranan penting dalam membentuk kepercayaan para pemakai informasi pelaporan keuangan. Audit atas laporan keuangan yang dilakukan oleh auditor bertujuan untuk memberikan pendapat atas kewajaran laporan keuangan suatu perusahaan. Untuk itu faktor-faktor yang mempengaruhi penyimpangan perilaku auditor perlu diteliti, apakah terdapat pengaruh di dalamnya. Skripsi ini berhasil menemukan bukti empiris bahwa variabel *locus of control* tidak berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor, *emotional spiritual quotient* berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor, kinerja tidak berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor, *turnover intentions* berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor, dan etika auditor berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

3. Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing, yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. Ibu Theresia Dwi H, SE., M.Si. Akt dan Bapak Dr. Sansaloni Butar Butar., SE., M.Si. selaku dosen penguji, yang telah memberikan saran dan masukan guna memperbaiki skripsi penulis.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata, yang telah memberi ilmu dan materi selama belajar di Program Studi Akuntansi.
6. Kantor Akuntan Publik di kota Semarang yang bersedia dijadikan lokasi penelitian skripsi.
7. Magdalena Ranggita yang selalu memberikan semangat dan perhatian.
8. Edo Asmara selaku sahabat penulis yang selalu membantu dan memberikan masukan materi dalam menyelesaikan skripsi.
9. Agus, Dedi, Dimas, Freddy, Jerry, Izar, Sherly, Teteh, Vina, Santy, Nanda, Tikka, Vero, Dian, Riska, Icha, Kabul, Pepi, Angga, Didit, Martin, Hari, Bastian, Brain, Rio, Ribet, Wawan, Jefri Jedida, Priyanto, Ino, Yogi, Ius dan berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi dan tidak dapat dituliskan namanya satu persatu.

Semarang, 2 September 2014

Peneliti

Rio Bagus Mulya Putra

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	xv
Abstrak	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	10

1.3.2 Manfaat Penelitian.....	10
1.4 Kerangka Pikir.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	13

Bab II LANDASAN TEORI

2.1 Teori Atribusi.....	15
2.2 Pengertian Auditing.....	17
2.3 Jenis-jenis Auditor.....	18
2.4 Standart Audit.....	19
2.5 Penyimpangan Perilaku Auditor.....	21
2.5.1 Locus of Control.....	23
2.5.2 ESQ.....	24
2.5.3 Komitmen Organisasi.....	26
2.5.4 Turnover Intentions.....	27
2.5.5 Kinerja.....	28
2.5.6 Etika.....	30

2.6 Pengembangan Hipotesis	31
2.6.1 Locus of Control	31
2.6.2 ESQ	33
2.6.3 Komitmen Organisasi.....	35
2.6.4 Kinerja	37
2.6.5 Turnover Intentions	39
2.6.6 Etika	40

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.2 Jenis dan Sumber Data	44
3.3. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	44
3.3.1 Variabel Independen	45
1. Locus of Control	45
2. ESQ	45
3. Komitmen Organisasi	46

4. Kinerja	46
5. Turnover Intentions	47
6. Etika	47
3.3.2 Variabel Dependen	48
1. Penyimpangan Perilaku Auditor	48
3.4 Metode Analisis	48
3.4.1 Uji Validitas	49
3.4.2 Uji Reliabilitas	49
3.5 Uji Asumsi Klasik	49
3.5.1 Uji Normalitas	49
3.5.2 Uji Multikolinearitas	50
3.5.3 Uji Heterokedastisitas	50
3.6 Uji Model	50
3.6.1 Uji t	50
3.6.2 Uji F	51
3.7 Uji Hipotesis	52

3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda	52
--	----

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Obyek Penelitian	54
4.2 Gambaran Umum Responden	55
4.3 Crosstab Penelitian	57
4.3.1 Crosstab Jenis Kelamin dengan Pendidikan	57
4.3.2 Crosstab Jenis Kelamin dengan Jabatan	58
4.3.3 Crosstab Pendidikan dengan Jabatan	59
4.4 Uji Kualitas Data	60
4.4.1 Uji Validitas	60
4.4.2 Uji Reliabilitas	75
4.5 Statistik Deskriptif	76
4.6 Uji Asumsi Klasik	79
4.6.1 Uji Normalitas	79
4.6.2 Uji Multikolinearitas	80

4.6.3 Uji Heterokedastisitas	81
4.7 Uji Hipotesis	82
4.7.1 Uji Fit Model	82
4.7.2 Koefisien Determinan	83
4.7.3 Uji t	84
4.8. Pembahasan	86
4.8.1 Pembahasan Hipotesis Locus of Control	86
4.8.2 Pembahasan Hipotesis ESQ	87
4.8.3. Pembahasan Hipotesis Komitmen Organisasi	87
4.8.4. Pembahasan Hipotesis Kinerja	88
4.8.5. Pembahasan Hipotesis Turnover Intentions	89
4.8.6. Pembahasan Hipotesis Etika	90

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran	92



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Daftar KAP	54
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3 Pendidikan	56
Tabel 4.4 Jabatan	56
Tabel 4.5 Lama Bekerja	57
Tabel 4.6 Crosstab Jenis Kelamin dengan Pendidikan	57
Tabel 4.7 Crosstab Jenis Kelamin dengan Jabatan	58
Tabel 4.8 Crosstab Pendidikan dengan Jabatan	59
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas LOC 1	61
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas LOC 2	62
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas LOC 3	63
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas LOC 4	64
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas ESQ 1	64
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas ESQ 2	66

Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas ESQ 3	68
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas ESQ 4	69
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi 1.....	70
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi 2.....	71
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Validitas Kinerja	72
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Validitas Turnover Intentions.....	72
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Validitas Etika 1	73
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Validitas Etika 2	74
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Validitas Penyimpangan Perilaku Auditor	74
Tabel 4.24 Hasil Pengujian Reliabilitas	75
Tabel 4.25 Hasil Pengujian Statistik Deskriptif.....	77
Tabel 4.26 Hasil Pengujian Normalitas	79
Tabel 4.27 Hasil Pengujian Multikolinearitas	80
Tabel 4.28 Hasil Pengujian Heterokedastisitas	81
Tabel 4.29 Hasil Uji Fit Model	82
Tabel 4.30 Hasil Uji Koefisien Determinan.....	83



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *locus of control*, *emotional spiritual quotient*, komitmen organisasi, kinerja, *turnover intentions*, dan etika auditor terhadap penyimpangan perilaku auditor. Populasi penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja di kantor akuntan publik di Semarang, jumlah kantor akuntan publik yang ada di Semarang adalah 18. Penelitian ini hanya mengambil 7 kantor akuntan publik dari 18 kantor akuntan publik di Semarang. Sedangkan sampel dari penelitian ini adalah auditor yang bekerja di 7 kantor akuntan publik di Semarang sejumlah 37 auditor. Data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (i) *Locus of Control* tidak berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor, (ii) *Emotional Spiritual Quotient* berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor, (iii) Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor, (iv) Kinerja tidak berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor, (v) *Turnover intentions* berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor, (vi) Etika auditor berpengaruh terhadap penyimpangan perilaku auditor.

Kata kunci : *Locus of Control*, *Emotional Spiritual Quotient*, Komitmen Organisasi, Kinerja, *Turnover Intentions*, Etika, *Dysfunctional Audit*.