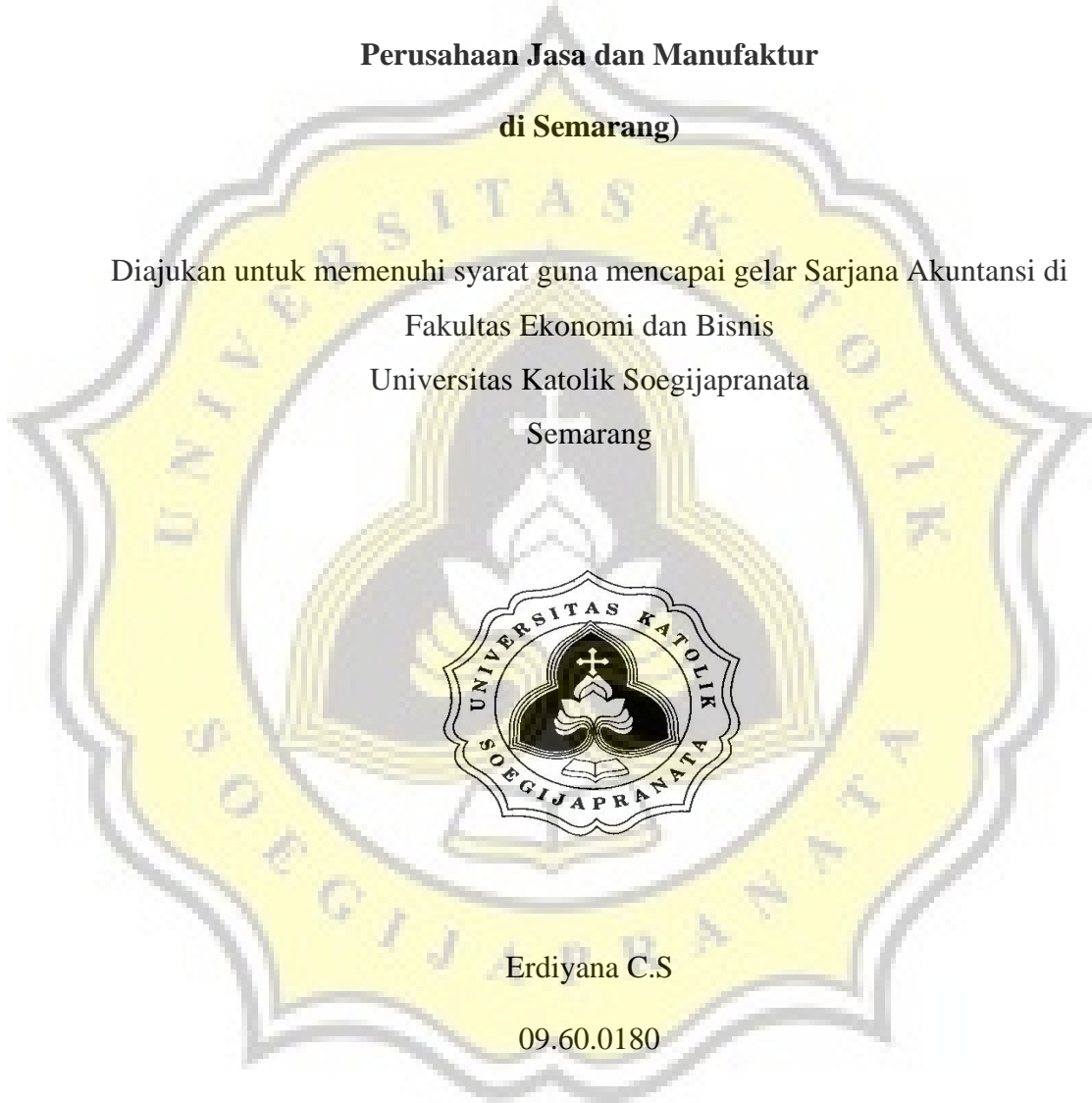


Skripsi

**Pengaruh Aspek-Aspek *Goal Setting* Terhadap Motivasi
Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada
Perusahaan Jasa dan Manufaktur
di Semarang)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Erdiyana C.S

09.60.0180

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2014

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Aspek-Aspek *Goal Setting* Terhadap Motivasi
Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada
Perusahaan Jasa dan Manufaktur
di Semarang)**

Oleh:

Erdiyana C.S

09.60.0180

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, Agustus 2014

Pembimbing

Clara Susilawati, SE., M.Si.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Agustus 2014 skripsi dengan judul:

Pengaruh Aspek-Aspek *Goal Setting* Terhadap Motivasi

Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada

Perusahaan Jasa dan Manufaktur

di Semarang)

Oleh:

Erdiyana C.S

09.60.0180

Tim penguji

DR. Monika Palupi Murniati, MM.

Ranto P. Sihombing, SE.,M.Si.

Clara Susilawati, SE., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

A. Sentot Suciardi, Phd

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Aspek-Aspek *Goal Setting* Terhadap Motivasi Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Jasa dan Manufaktur di Semarang)

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, Agustus 2014

Yang menyatakan,

Erdiyana C.S

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

"Intelligence is not the determinant of success, but hard work is the real determinant of your success."



Persembahan

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

Tuhan YME

Kedua Orang Tuaku

Keluarga

Pratama Nandra

Semua Sahabatku

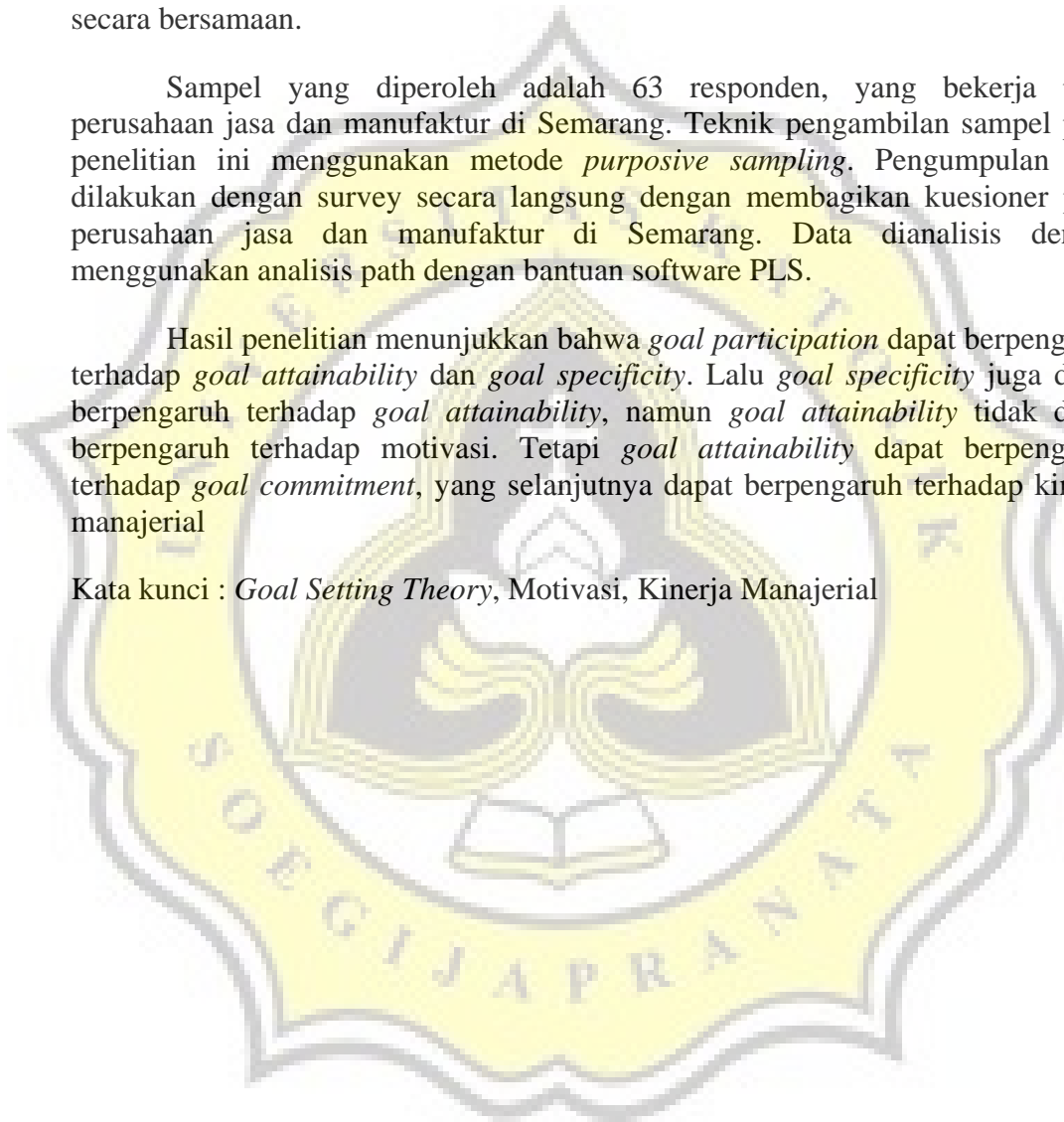
Abstraksi

Penelitian ini mereplikasi penelitian Emmanuel dkk (2008) dan Amalia Rahma Sari (2010) yang menguji hubungan *goal setting* terhadap motivasi dan kinerja manajerial, dengan memperbaiki pengukuran variabel dan memperluas sampel penelitian, yaitu menggunakan sampel perusahaan jasa dan manufaktur secara bersamaan.

Sampel yang diperoleh adalah 63 responden, yang bekerja pada perusahaan jasa dan manufaktur di Semarang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan survey secara langsung dengan membagikan kuesioner pada perusahaan jasa dan manufaktur di Semarang. Data dianalisis dengan menggunakan analisis path dengan bantuan software PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *goal participation* dapat berpengaruh terhadap *goal attainability* dan *goal specificity*. Lalu *goal specificity* juga dapat berpengaruh terhadap *goal attainability*, namun *goal attainability* tidak dapat berpengaruh terhadap motivasi. Tetapi *goal attainability* dapat berpengaruh terhadap *goal commitment*, yang selanjutnya dapat berpengaruh terhadap kinerja manajerial

Kata kunci : *Goal Setting Theory*, Motivasi, Kinerja Manajerial



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas Anugerahnya, serta bantuan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Aspek-Aspek *Goal Setting* Berpengaruh Terhadap Motivasi Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Jasa Dan Manufaktur Di Semarang)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini, penulis akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

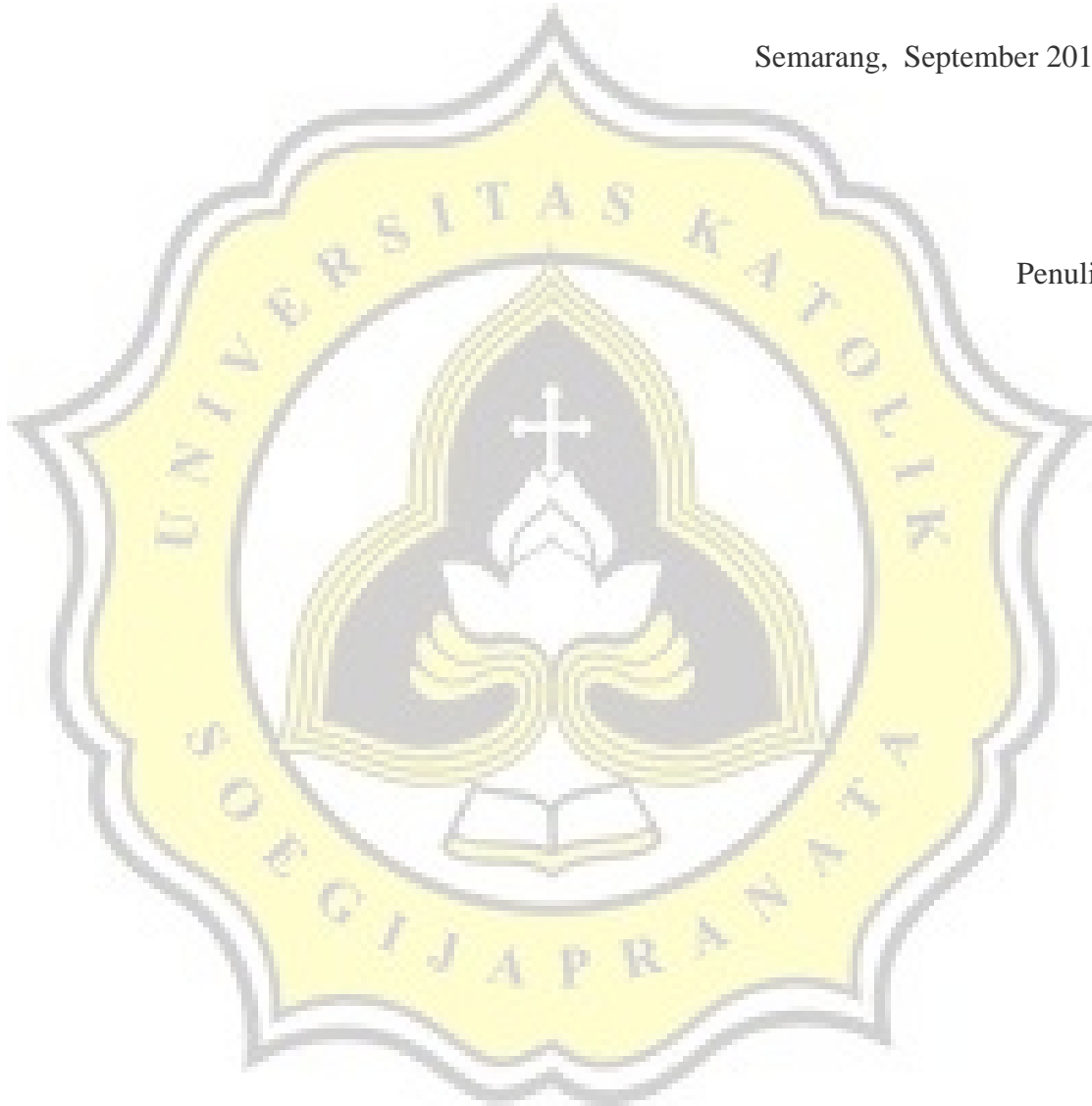
1. Tuhan yang selalu membimbing dan menguatkan penulis untuk terus berjuang menyelesaikan semua
2. Bapak Sentot Suciarto A, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata
3. Ibu Clara Susilawati, SE., M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, dorongan, semangat, motivasi dan ilmu yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini
4. Ibu DR. Monika Palupi Murniati, MM dan Bapak Ranto Sihombing, SE., M.Si. Selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan, yang bertujuan untuk membuat skripsi ini menjadi lebih baik lagi.

5. Bapak dan Ibu dosen serta para staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan pengetahuan dan membagi pengalaman selama masa perkuliahan
6. Kedua orang tua penulis yang selalu mencintai, mendidik, menemani dan menyemangati penulis
7. Ketiga kakakku, yang selalu memberi inspirasi dan penyemangat hidup
8. Keponakanku, Chiera, Kanaya, Sunny, Chelsi yang selalu menghibur penulis
9. Pratama Nandra, terimakasih untuk kehadirannya dalam hidup penulis dengan semua cinta, kesabaran, semangat dan kasih.
10. Sahabatku, Cicilia Maria, Devi Cristhina, Erika, Marcella Belinda, yang membantu penulisan skripsi ini secara luar biasa.
11. Teman-teman Akuntansi angkatan 2009, Audy, Putri Rahma, Selvia Nora, Henny Agustina, Aquila Enrica, Natalia Beatrick, Ranggita terimakasih atas semangat yang diberikan agar penulis cepat menyelesaikan skripsi ini
12. Para responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian demi terselesaikannya skripsi ini
13. Dan semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu persatu

Akhir kata penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan, dan pengetahuan dalam penyusunan skripsi ini dan berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, September 2014

Penulis



DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.4 Kerangka Pikir.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 <i>Goal Setting</i>	9
2.2 <i>Expectancy Valence Theory</i>	11
2.3 <i>Goal Specificity</i>	12
2.4 <i>Goal Attainability</i>	14

2.5 <i>Goal Participation</i>	16
2.6 <i>Goal Commitment</i>	18
2.7 Motivasi.....	19
2.8 Kinerja Manajerial.....	20
2.9 Hubungan Antara Goal Setting Terhadap Kinerja.....	22
2.10 Pengembangan Hipotesis.....	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Populasi.....	32
3.2 Sampel.....	32
3.3 Objek dan Lokasi Penelitian.....	33
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.4.1 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.4.3 Alat Pengumpulan Data.....	34
3.4.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	34
3.5 Definisi Operasional.....	35
3.5.1 <i>Goal Setting</i>	35
3.5.2 Motivasi.....	36
3.5.3 Kinerja Manajerial.....	36
3.5.4 Desain Analisis Data Atau Uji Hipotesis.....	37

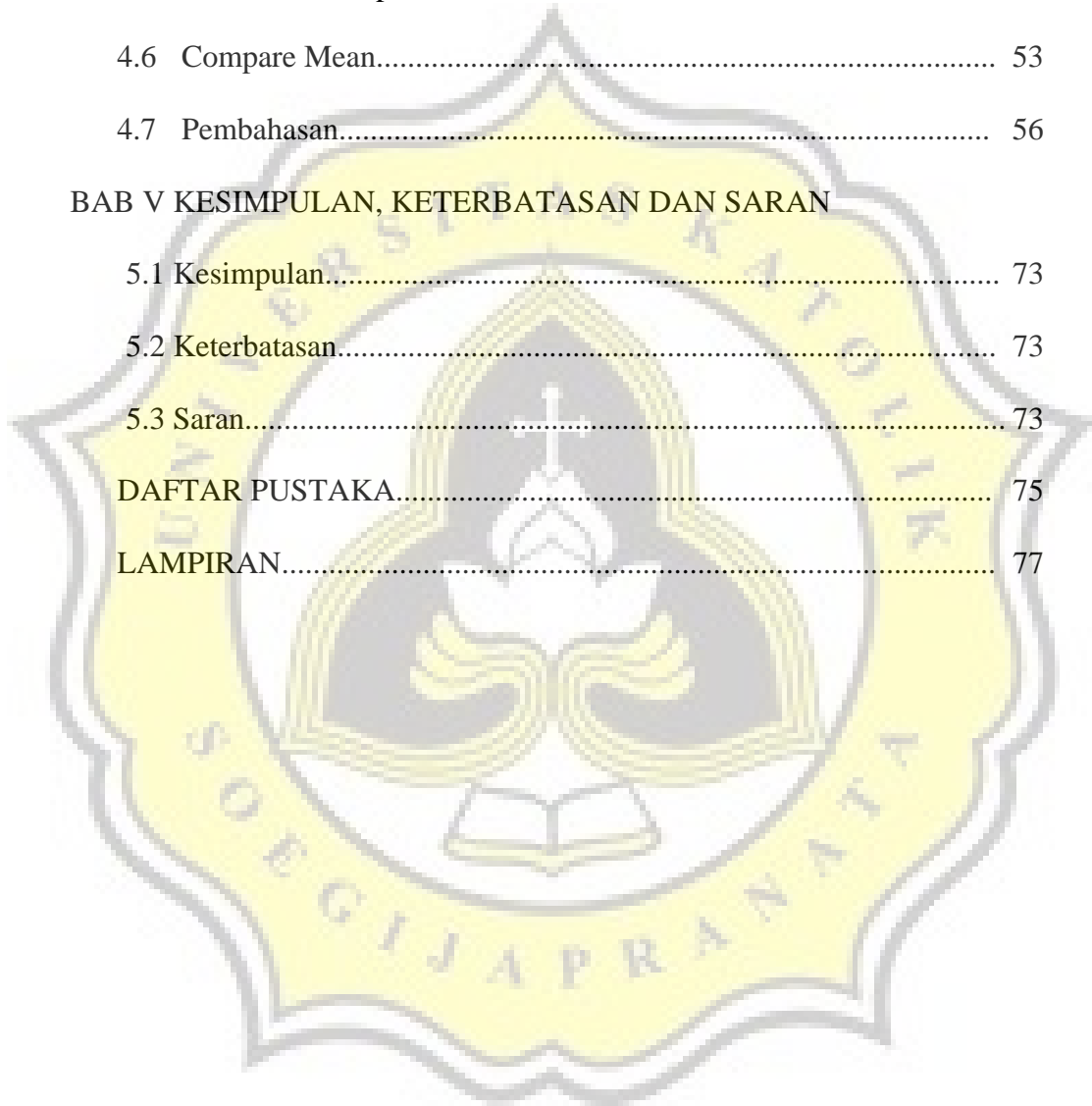
BAB IV HASIL ANALISIS

4.1 Data Responden.....	38
-------------------------	----

4.2	Gambaran Umum Responden.....	40
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	41
4.4	Pengujian Hipotesis.....	47
4.5	Statistik Deskriptif.....	51
4.6	Compare Mean.....	53
4.7	Pembahasan.....	56

BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	73
5.2	Keterbatasan.....	73
5.3	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....		75
LAMPIRAN.....		77

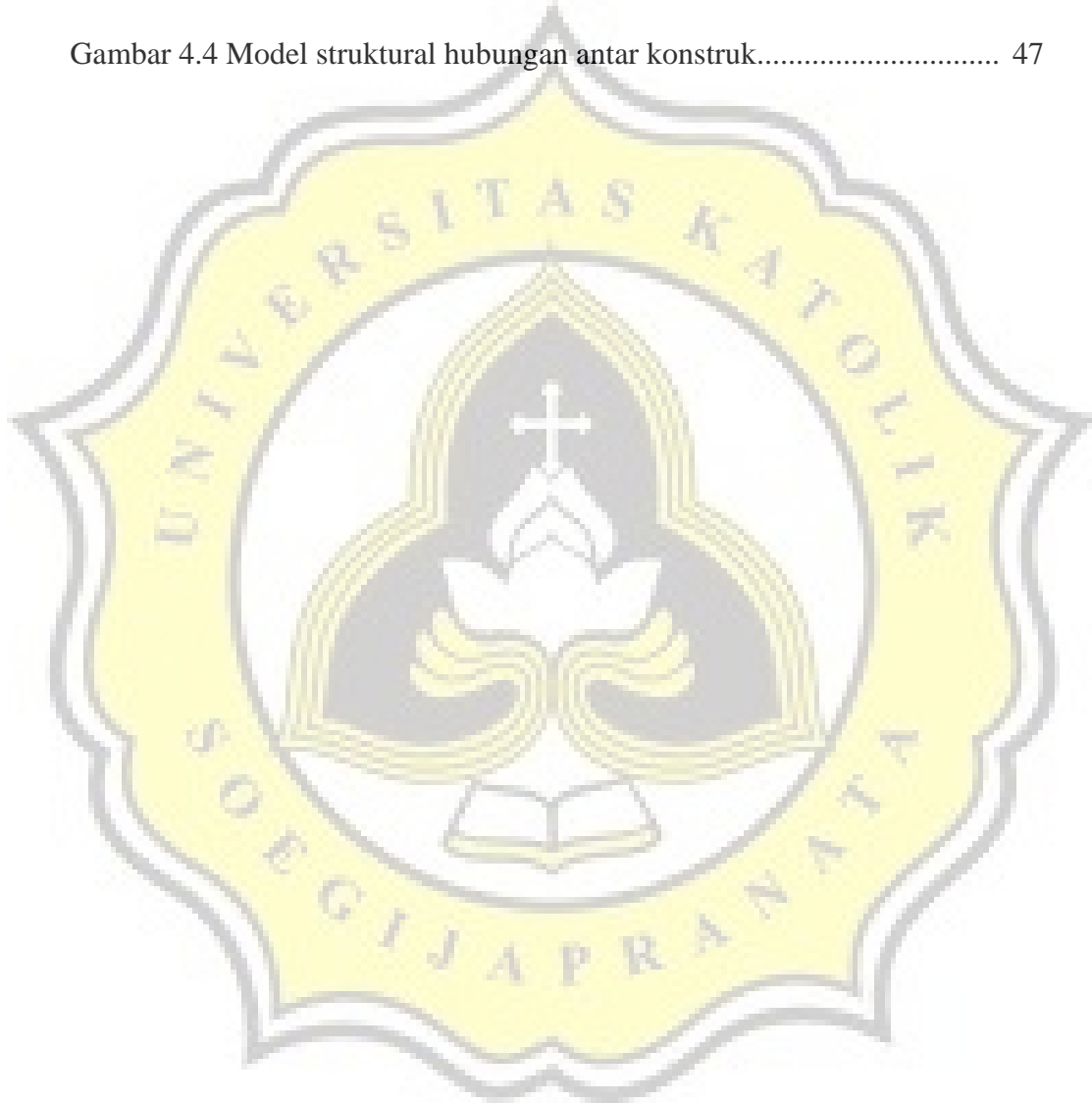


DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Responden Dalam Penelitian.....	39
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden.....	40
Tabel 4.3 <i>Results for Outer Loadings</i>	42
Tabel 4.4 <i>Cross Loadings</i>	44
Tabel 4.5 <i>Correlations of the latent variables</i>	45
Tabel 4.6 Pengujian Reliabilitas Variabel-variabel penelitian.....	46
Tabel 4.7 Pengujian Hipotesis (<i>path coefficient</i>).....	48
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4.9 Compare mean.....	53
Tabel 4.10 Uji beda anova mengenai <i>goal specificity</i>	58
Tabel 4.11 Uji beda anova mengenai goal motivasi.....	61
Tabel 4.12 Uji beda anova mengenai <i>goal attainability</i>	65
Tabel 4.13 Uji beda anova mengenai <i>goal participation</i>	69
Tabel 4.14 Uji beda anova mengenai <i>goal commitment</i>	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.4 Kerangka Pikir.....	7
Gambar 3.5 Model penelitian.....	37
Gambar 4.3 Hasil output SmartPLS.....	43
Gambar 4.4 Model struktural hubungan antar konstruk.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	1
Lampiran 2 Hasil Input Data.....	11
Lampiran 3 Demografi Responden	
Usia.....	21
Pendidikan.....	21
Masa Kerja.....	21
Jenis Kelamin.....	21
Jenis Perusahaan.....	22
<i>Descriptive Statistic</i>	22
<i>Compare Mean</i>	22
Uji Beda Anova Mengenai <i>Goal Specificity</i>	25
Uji Beda Anova Mengenai Motivasi.....	25
Uji Beda Anova Mengenai <i>Goal Attainability</i>	26
Uji Beda Anova Mengenai <i>Goal Participation</i>	26
Uji Beda Anova Mengenai <i>Goal Commitment</i>	27
Lampiran 4 Uji Validitas	
<i>Loading Factor</i>	28
<i>Cross Loading</i>	30
<i>Correlations of the latent variables</i>	31
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	
<i>Composite Reliability</i>	32
<i>Average Variance Extracted</i>	32

Model Struktural Hubungan Antar Konstruk..... 33

Lampiran 6 Uji Hipotesis

Path Coefficients..... 35

