

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (1991). Reporting Behaviour of People with Disabilities in relation to the Lack of Accessibility on Government Websites: Analysis in the light of the Theory of Planned Behaviour. *Disability, CBR and Inclusive Development*, 33(1), 52–68.  
<https://doi.org/10.47985/dcidj.475>
- Annisa, & Dwita, S. (2020). Pengaruh Retaliasi Dan Power Distance Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(4), 3642–3655.  
<https://doi.org/10.24036/jea.v2i4.310>
- Apriyanti, R., Hamrul, H., & Fahria, R. (2020). *Profesionalisme , Komitmen Organisasional dan Tingkat*. (2), 1652–1668.
- Assari, L., & Dwita, S. (2020). *Pengaruh Jalur Pelaporan Dan Retaliasi Terhadap Niat Seseorang Melakukan Whistleblowing*. 2(4), 3610–3627.
- Badrulhuda, A., Hadiyati, S. N., & Yusup, J. (2021). Komitmen Profesional Dan Sensitivitas Etis Dalam Intensi Melakukan Whistleblowing. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(4), 522–543. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i4.4524>
- Bagustianto, R., & Nurkholis, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (Pns) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada Pns Bpk Ri). *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 19(2), 276–295.  
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2015.v19.i2.91>
- Brief, A. P., & Motowidlo, S. J. (1986). Prosocial Organizational Behaviors. *The Academy of Management Review*, 11(4), 710. <https://doi.org/10.2307/258391>
- Dozier, J. B., & Miceli, M. P. (1985). Potential Predictors of Whistle-Blowing: A Prosocial Behavior Perspective. *Academy of Management Review*, 10(4), 823–836.

<https://doi.org/10.5465/amr.1985.4279105>

Elias, R. (2008). Auditing students' professional commitment and anticipatory socialization and their relationship to whistleblowing. *Managerial Auditing Journal*, 23(3), 283–294.

<https://doi.org/10.1108/02686900810857721>

Gani, I., & Amalia, S. (2015). *Alat Analisis Data* (1st ed.; M. Bendatu, Ed.). Andi Publisher.

Retrieved from

[https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=1FSiCgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR3&dq=gani+amalia+2015&ots=y3TwaYA5WV&sig=R3Ht\\_aN1sUEPyUjxZ5dV6EBMksE&redir\\_esc=y#v=onepage&q=gani amalia 2015&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=1FSiCgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR3&dq=gani+amalia+2015&ots=y3TwaYA5WV&sig=R3Ht_aN1sUEPyUjxZ5dV6EBMksE&redir_esc=y#v=onepage&q=gani amalia 2015&f=false)

Hanif, R. A., & Odiatma, F. (2017). Pengaruh Personal Cost Reporting, Status Wrong Doer dan Tingkat Keseriusan Kesalahan Terhadap Whistleblowing Intention. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 10(1), 11–20. Retrieved from <http://jurnal.pcr.ac.id>

Harahap, H. F., Misra, F., & Firdaus. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan dan Komitmen Religius terhadap Niat Melakukan Whistleblowing: Sebuah Studi Eksperimen. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 5(1), 130. <https://doi.org/10.23887/jia.v5i1.24289>

Hidayat Fahrul, D. (2023). *PENGARUH ETIKA IDEALISME, KOMITMEN PROFESIONAL, SOSIALISASI ANTISIPATIF, DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP NIAT MELAKUKAN WHISTLEBLOWING*. 31–41.

Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis* (1st ed.; F. Zulkarnain, Ed.). UMSU Press. Retrieved from [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=0X-rBAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=juliandi+2014&ots=eO28sUopg7&sig=LCvf45jxlt5zJSludxGzkazBBdQ&redir\\_esc=y#v=onepage&q=juliandi 2014&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=0X-rBAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=juliandi+2014&ots=eO28sUopg7&sig=LCvf45jxlt5zJSludxGzkazBBdQ&redir_esc=y#v=onepage&q=juliandi 2014&f=false)

Lakaba Rosalyn, & Pesudo, A. D. A. (2022). Pengaruh Jalur Pelaporan Anonim Terhadap Niat

- Whistleblowing Dengan Moderasi Religiusitas. *Jurnal PETA*, 7(2), 261–284.
- Mahmudah, H., & Wahyu, S. (2018). Pengaruh Komitmen Profesi, Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi Dan Ethical Climate Principle Terhadap Niat Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 165–176. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i2.1161>
- Marda, G., & Ananda, M. R. (2023). Penguatan Peran Whistleblower Dalam Pencegahan Dan Pemberantasan Tindak Pidana Ekonomi Di Indonesia. *Jurnal Magister Ilmu Hukum*, 8(1), 51. <https://doi.org/10.36722/jmih.v8i1.1880>
- Matondong, F. (2015). Perlindungan Saksi Pelapor (Whistleblower) Dalam Tindak Pidana Korupsi Di Indonesia. *Lex Crimen*, 4(3), 121–127.
- Merdikawati, R. (2012). Hubungan Komitmen Profesi dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi Dengan Niat Whistleblowing (Studi Empiris pada Mahasiswa Strata 1 Jurusan Akuntansi di Tiga Universitas Negeri Teratas di Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta). *Diponegoro Journal of Accounting*, 1(1), 1–10.
- Musthafa, M. B. (2022). PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE DAN WHISTLEBLOWING SYSTEM TERHADAP FRAUD PADA PERUSAHAAN PERBANKAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 2(2), 230–236.
- Pradhana, A. H. (2021). *DETERMINAN MINAT MAHASISWA DALAM MELAKUKAN WHISTLEBLOWING*.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2017). Statistik Penelitian. In *Statika Untuk Penelitian* (Vol. 12).
- Putri, C. M. (2015). *Pengaruh Jalur Pelaporan dan Tingkat Religiusitas terhadap Niat Seseorang Melakukan Whistleblowing*.
- Setiawati, L. P., & Sari, M. M. R. (2016). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas

Moral Dan Tindakan Akuntan Melakukan Whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi*, 17(1), 257–282.

Setiyawan, K. (2016). *Analisis Perbedaan Komitmen Profesional dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa UDINUS dan UNIKA Soegijapranata pada Hubungannya dengan Whistleblowing*. 0–1.

Sutrisno, Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang). *Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang*, 02(02), 1–11.

Wahyudi, S., Achmad, T., & Pamungkas, I. D. (2019). Whistleblowing system and fraud early warning system on village fund fraud: The Indonesian experience. *International Journal of Financial Research*, 10(6), 211–217. <https://doi.org/10.5430/ijfr.v10n6p211>

Yusril, M., Sidik Tjan, J., & Abduh, M. (2020). Pengaruh Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Melakukan Tindakan Whistleblowing Dengan Locus of Control. *Jurnal Profita Kajian Ilmu Akuntansi*, 8(5).

Zarefar, A., & Arfan, T. (2017). Efektivitas Whistleblowing System Internal. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 10(2), 25–33. Retrieved from <http://jurnal.pcr.ac.id>

Zellars, K. L., Tepper, B. J., & Duffy, M. K. (2002). Abusive supervision and subordinates' organizational citizenship behavior. *Journal of Applied Psychology*, 87(6), 1068–1076. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.6.1068>