

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S. (2019). Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 22, No. 3, Hal. 376-382.
- Alshmemri, M., Akl, L. S., & Maude, P. (2017). Herzberg's Two-Factor Theory. *Life Science Journal*, 12-16.
- Andrea, B., Gabriella, H. C., & Timea, J. (2016). Y and Z Generations at Workplace. *Journal of Competitiveness*, Vo. 8, Issue. 3, pp. 90-106.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Anggota IKAPI .
- Budiati, I., Susianto, Y., Adi P, W. P., Reagan, H. A., Larasaty, P., Setiawaty, N., . . . Ayuni, S. (2018). Profil Generasi Milenial Indonesia. In I. Budiati, Y. Susianto, W. P. Adi P, S. Ayuni, H. A. Reagan, P. Larasaty, . . . V. G. Pratiwi, *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Budiati, I., Yuni, S., Adi, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., . . . Saputri, V. G. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Fatimah, H., Dharmawan, A. H., Sunarti, E., & Affandi, M. J. (2015). Pengaruh Faktor Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Pegawai Generasi X dan Y. *Jurnal Aplikasi*, Vol 13 No 3, Hal. 402-409.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akutansi Inter Nusa Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 366-375.
- Hamid, A., & Hazriyanto. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 326-335.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. In M. Indrasari, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan* (p. 84). Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Janti, S. (2014). Analisis Validitas dan Realibilitas Dengan Skala Likert Terhadap Pengembangan SI/TI Dalam Penentuan Pengambilan Keputusan Penerapan Strategic Planning Pada Industri Garmen. *Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST)*, 155-160.
- Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi. In F. Luthans, *Perilaku Organisasi* (p. 243). Yogyakarta: Andi Yogyakarta.

- Mangkunegara, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In A. A. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (p. 117). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meilina, R. (2017). Pelayanan Publik dalam Perspektif MSDM (Tinjauan Dari Dimensi OCB, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi). In R. Meilina, *Pelayanan Publik dalam Perspektif MSDM (Tinjauan Dari Dimensi OCB, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi)* (p. 50). Kediri: Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Mulyanti, R. Y. (2021). Perbedaan Nilai-Nilai Kerja Generasi Baby Boomer, Generasi X dan Generasi Y. *Jurnal Ekobis:Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, Vol. 11.No. 1.Hal. 79-91.
- Munandar, A. S. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. In A. S. Munandar, *Psikologi Industri dan Organisasi* (p. 466). Tangerang: Penerbit Universitas Indonesia.
- Munandar, A. S. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. In A. S. Munandar, *Psikologi Industri dan Organisasi* (p. 466). Tangerang: Penerbit Universitas Indonesia.
- Murti, B. (2011). Validitas dan Realibilitas Pengukuran. *Matrikulasi Program Studi Doktoral*, 1-19.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2, No. 2, Hal. 170-183.
- Nazenin, S., & Palupiningdyah. (2014). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Untuk mengurangi Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 5, No. 2, Hal. 220-227.
- Nindyati, A. S. (2017). Pemaknaan Loyalitas Karyawan Pada Generasi X dan Generasi Y (Studi Pada Karyawan di Indonesia). *Journal of Psychological Science and Profesion (JPSP)*, Vol.1, No.1, Hal. 59-65.
- Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate . *Jurnal EMBA*, Vol. 1, Hal. 739-749.
- Nurhasan, R. (2017). Kepuasan Kerja dan Loyalitas Generasi-Y. *Jurnal Wacana Ekonomi*, Vol. 8, No.01, Hal. 013-023.
- Nurheni, Sukmawati, A., & Dirdjosuparto, S. (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterlekatan Pegawai Generasi X dan Generasi Y Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, Vol. 5, No. 3. Hal 420-429.

- Oktariani, D., Hubeis, A. V., & Sukandar, D. (2016). Kepuasan Kerja Generasi X dan Generasi Y Terhadap Komitmen Kerja di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3, No. 1, Hal. 12-22.
- Oktariani, D., Hubeis, A. V., & Sukandar, D. (2017). Kepuasan Kerja Generasi X dan Generasi Y Terhadap Komitmen Kerja di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3 No. 1, Hal. 12-22.
- Pratama, G., & Elistia. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan Kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi*, Hal. 144-152, Vol. 12, No. 2.
- Priyanto, P. H. (2017). *Modul SPSS*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Putra, Y. S. (2016). Theoretical Review : Teori Perbedaan Generasi. Vol.9, No.18, Hal. 123-134.
- Qisthy, I. A., Musadieg, M. A., & Sulisty, M. C. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Generasi Y Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan Generasi Y PT. BPR Tunas Artha Jaya Abadi Kantor Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 58 ,No.1, Hal. 219-228.
- Simanjuntak, D. S. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol. 3, No. 2, Hal. 6-13.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Tolbize, A. (2008). *Generational Differences in The Workplace*. USA: University of Minnesota.
- Tunjungsari, P. (2011). Ppengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. *Universitas Komputer Indonesia*, Vol. 1, No. 1, Hal. 1-14.
- Widagdo, P. P. (2016). Pengaruh Kesesuaian Teknologi Terhadap Tugas Terhadap Kinerja Individu Pada Generasi Baby Boomers (1945-1964) Dalam Menggunakan Teknologi Informasi (Studi Kasus : Universitas Mulawarman). *Jurnal Infprmatika Mulawarman*, Vol. 11, No. 2, Hal. 54-60.
- Yani, N. W., & Saputra, I. N. (2023). Retensi Karyawan Generasi Y dan Z: Pentingnya Manajemen Talenta dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 11, No. 4, Hal. 807-820.