

**PERBEDAAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA GEN-  
ERASI X, GENERASI Y DAN GENERASI Z**

SKRIPSI

ASTERIA SEKAR DISTRA

17.E1.0065



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2024

**PERBEDAAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA GENERASI X,  
GENERASI Y, DAN GENERASI Z**

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima untuk  
Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh :

Asteria Sekar Distra

17.E1.0065



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

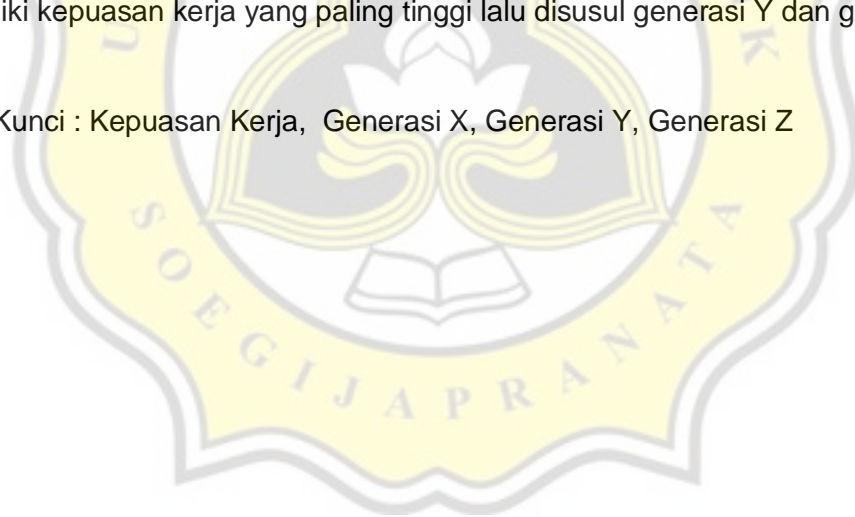
SEMARANG

2024

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan kepuasan kerja karyawan pada generasi X, generasi Y, dan Ggenerasi Z. hipotesis dari penelitian ini yaitu "Adanya oerbedaan kepuasan kerja karyawan pada generasi X, generasi Y, dan generasi Z". Penelitian ini dilakukan di Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro dan subjek penelitian ini adalah para karyawan aktif tenaga administrasi yang berumur 20-58 tahun. Total subjek dalam penelitian ini berjumlah 92 orang dan pengampilan sampe- lnya menggunakan *incidental sampling*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini berupa skala kepuasan kerja, yang mana sudah diuji validitas dan reliabilitasnya. Skala tersebut disebarakan melalui *goggle form*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik uji beda *one way anova*. Dari hasil uji beda yang telah dilakukan diperoleh nilai signifikansi 0,003(sig>0,05). Oleh karena itu, hipotesis dalam penelitian ini dinyatakan diterima. Maka dapat disimpulakn bahwa adanya perbedaan kepuasan kerja karyawan pada generasi X, generasi Y, dan generasi Z. Generasi X memiliki kepuasan kerja yang paling tinggi lalu disusul generasi Y dan generasi Z.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Generasi X, Generasi Y, Generasi Z



## ABSTRACT

*This research aims to determine the differences in employee job satisfaction in generation X, generation Y and Generation Z. The hypothesis of this research is "There are differences in employee job satisfaction in generation X, generation Y and generation Z". This research was conducted at the Faculty of Medicine, Diponegoro University and the subjects of this research were active administrative staff aged 20-58 years. The total number of subjects in this research was 92 people and the sample size used incidental sampling. The measuring instrument used in this research is a job satisfaction scale, the validity and reliability of which have been tested. The scale is distributed via goggle form. The analysis technique used in this research is the one way anova difference test technique. From the results of the different tests carried out, a significance value of 0.003 ( $\text{sig} > 0.05$ ) was obtained. Therefore, the hypothesis in this study is declared accepted. So it can be concluded that there are differences in employee job satisfaction in generation X, generation Y, and generation Z. Generation X has the highest job satisfaction, followed by generation Y and generation Z.*

*Key Words : Job Satisfaction, Generation X, Generation Y, Generation Z*