

Daftar Pustaka

- Angelicha, Marchelina (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformational, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Acces & Service Operation (ASO) Pada PT. Telkom Kandatel Semarang*. Universitas Katolik Soegijapranata, Skripsi. Universitas Katolik Soegijapranata Repository. http://repository.unika.ac.id/30996/6/18.D1.0037-MARCHELINA%20GRACE%20ANGELICHA-BAB%20V_a.pdf
- Effendi, Michellin (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Administrasi Kantor PT Propan Raya Semarang*. Universitas Katolik Soegijapranata, Skripsi. Universitas Katolik Soegijapranata Repository. <http://repository.unika.ac.id/31946/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Undip.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Husein, B. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Strategic Pestcontrol Tebet Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 277–285. <https://core.ac.uk/reader/337610460>
- Jaya, I. M. L. M. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. QUADRANT.
- Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit, P., Bagu, N., Asi, L. L., & Podungge, R. (2022). Published By STIE Amkop Makassar Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PT. Agro Artha Surya Boalemo. In *Jurnal Mirai Manajemen* (Vol. 7, Issue 1). <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/2443/1638>

Mukti, M., Andriani, R., La, S., & Mashiro, T. (n.d.). *The Asia Pacific Journal of Management Studies* PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PANDEGLANG.

<https://ejurnal.latansamashiro.ac.id/index.php/APJMS/article/view/310>

Putera, D. P., Hutama, P., Sasangka, I., Suwarna, A., Juliansyah, R., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bandung, M. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN DI PT PUTERA PAPAN HUTAMA*.

<https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/30/13>

Putra, E., Tinggi, S., & Riau, I. E. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV JAYA MITRA ABADI PEKANBARU*. [https://mail.ekobis.stieriau-](https://mail.ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/389/375)

[akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/389/375](https://mail.ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/389/375)

Rohma, Idayatul (2023). Cerita Bohopanna Jangkau Konsumen Hingga Pelosok Gunakan JNE, Jual Ratusan Ribu Baju Anak Tiap Bulan. Diakses pada 10 Maret 2024 dari <https://jateng.tribunnews.com/2023/02/13/cerita-bohopanna-jangkau-konsumen-hingga-pelosok-gunakan-jne-jual-ratusan-ribu-baju-anak-tiap-bulan>

Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. PT Bumi Aksara.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.

Sinambela, L., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Teoretik dan Praktik* (Monalisa, Ed.). PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. KENCANA.