

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN BAGIAN MARKETING  
BOHOPANNA SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Katolik Soegijapranata



Eldo Juliarta Hartono

20.D1.0025

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS  
KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

**2024**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN BAGIAN MARKETING  
BOHOPANNA SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Katolik Soegijapranata



Eldo Juliarta Hartono

20.D1.0025

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS  
KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

**2024**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan bagian marketing Bohopanna Semarang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 32 karyawan melalui *google form*. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel Kompensasi dan variabel Disiplin Kerja. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif

Dari hipotesis yang telah diajukan terbukti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kompensasi terhadap disiplin kerja. Terdapat pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan bagian marketing Bohopanna Semarang,  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan arti terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan bagian marketing Bohopanna Semarang

Kata kunci: Kompensasi dan Disiplin Kerja

