

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. X**



**LIE DAVID SEPTIANTO KURNIAWAN**

**19.D1.0131**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. X**

**Diajukan Dalam Rangka Memenuhi**

**Salah Satu Syarat Memperoleh**

**Gelar Sarjana Manajemen**



**Lie David Septianto Kurniawan**

**19.D1.0131**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2023**

## **ABSTRAK**

Motivasi merupakan suatu kebutuhan untuk mencapai kekuasaan, kebutuhan tersebut sangat berhubungan dengan kebutuhan untuk mencapai suatu posisi kepemimpinan, dan motivasi tersebut dapat mempengaruhi kepuasan pada setiap individu. Kepuasan kerja merupakan respon emosional terhadap beberapa aspek pekerjaan. Seperangkat perasaan pegawai tentang menyenangkan atau tidaknya pekerjaan mereka. Sikap umum terhadap pekerjaan seseorang yang menunjukkan perbedaan antara jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan serta mengetahui signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan kantor pusat PT. X. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini yaitu purposive sampling dan sampling jenuh dengan total sampel 103 karyawan. Menggunakan teknik analisis deskriptif dan inferensial regresi linear sederhana dengan pengujian hipotesis pengujian uji-t. Kesimpulan dari penelitian ini adalah Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan kantor pusat PT. X.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

*Motivation is a need to achieve power, this need is closely related to the need to achieve a leadership position, and this motivation can influence the satisfaction of each individual. Job satisfaction is an emotional response to several aspects of work. A set of employees' feelings about whether or not their work is enjoyable. A general attitude towards a person's work that shows a difference between the amount they believe they should receive. The aim of this research is to describe employee work motivation and job satisfaction and determine the significance of work motivation on job satisfaction of head office employees PT. X. This type of research is quantitative research. Data collection techniques for this research are purposive sampling and saturated sampling with a total sample of 103 employees. Using descriptive and inferential analysis techniques simple linear regression with hypothesis testing t-test. The conclusion of this research is that work motivation has a positive and significant influence on job satisfaction of head office employees PT. X.*

*Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction*

