

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PENULIS CV DHARMA AKSARA**



Alfonsus Karsten Abyantara

19.D1.0100

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2024

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PENULIS CV DHARMA AKSARA**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata**



Alfonsus Karsten Abyantara

19.D1.0100

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2024

ABSTRAK

Motivasi kerja adalah faktor yang mendorong seseorang melakukan suatu aktivitas, dengan adanya motivasi tersebut para pegawai akan merasa termotivasi dalam bekerja dengan adanya keinginan yang harus dicapai agar termotivasi dan jika sudah termotivasi maka dapat meningkatkan kinerja. Kepuasan adalah suatu perasaan positif yang berasal dari hasil suatu evaluasi atau koreksi pada setiap karakteristik, dan sikap karyawan pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, imbalan atau hasil yang didapat setelah bekerja, kerja sama dengan sesama karyawan dan berbagai hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis. Kinerja adalah suatu tingkat pencapaian atau hasil kerja individu, tim, atau organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan serta mengetahui pengaruh signifikan motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian penulis CV Dharma Aksara. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini dengan menggunakan teknik sampling purposive dengan total sampel 75 orang. Menggunakan teknik analisis deskriptif dan inferensial regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan Uji-t dan Uji-f. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian penulis CV Dharma Aksara.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Work motivation is a factor that encourages someone to carry out an activity. With this motivation, employees will feel motivated in working with a desire that must be achieved in order to be motivated and if they are motivated then they can improve performance. Satisfaction is a positive feeling that comes from the results of an activity. evaluation or correction of each employee's job characteristics and attitudes related to the work situation, rewards or results obtained after work, cooperation with fellow employees and various matters involving physical and psychological factors. Performance is the level of achievement or work results of an individual, team or organization in achieving predetermined goals. The aim of this research is to describe work motivation, job satisfaction and employee performance as well as determine the significant influence of work motivation and job satisfaction on employee performance from the CV Dharma Aksara writer. This type of research is quantitative research. The data collection technique for this research used a purposive sampling technique with a total sample of 75 people. Using descriptive and inferential analysis techniques of multiple linear regression with hypothesis testing using t-test and f-test. The conclusion from the results of this research is that work motivation and job satisfaction have a positive and significant influence on employee performance for the author CV Dharma Aksara.

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Performance