

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. CV Syakir Media Press.
- Aini, Q. (2021). Detecting nurse's personality models with DISC. *Bali Medical Journal*, 10(3 Special Issue), 1038–1041. <https://doi.org/10.15562/bmj.v10i3.2819>
- Alessandra, T. (2015). *THE DISC PLATINUM RULE*. Alessandra & Associates, Inc.
- Bantam, D. J. (2020). Survei Pilihan Karir Ditinjau dari Profil Kepribadian DISC Pada Calon Karyawan PT. X Indonesia. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi, Dan Kesehatan*, 1(1), 277–291. [www.jurnalp3k.com/index.php/J-P3K/index](http://www.jurnalp3k.com/index.php/J-P3K/index)
- Darma, D. C., Purwadi, P., Sundari, I., Hakim, Y. P., & Pusriadi, T. (2020). Job Characteristics, Individual Characteristics, Affective Commitments and Employee Performance. *Research and Review: Human Resource and Labour Management*, 1(1). <https://doi.org/10.5281/zenodo.3719117>
- Fasira, E. (2019). *NASKAH PUBLIKASI PROYEK TUGAS AKHIR IMPLEMENTASI DOMINANCE INFLUENCE STEADINESS COMPLIANCE (DISC) PADA APLIKASI PSIKOTES SELEKSI KARYAWAN*. <http://eprints.uty.ac.id/3601/1/Naskah%20Publikasi-Erfa%20Fasira-5140411252.pdf>
- Hakim, U. F. Al, Hadiyati, E., & Nasir, M. J. A. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 272–279. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2496>
- Khamndiniyati, N. (2019). Hubungan Konflik Peran Ganda dan Tipe Kepribadian DISC Terhadap Sindrom Kelelahan (Burnout). *Psikoborneo*, 7(1), 47–56. <https://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/4705/pdf>
- Nurochim, A. D., Wardani, A. A., & Putri, A. R. (2022). PEMBENTUKAN DAN PERKEMBANGAN ALAT TES DISC: SEBUAH LITERATURE REVIEW. *Jurnal Flourishing*, 2(1), 59–63. <https://doi.org/10.17977/10.17977/um070v2i12022p59-63>
- Nuryanto, U. W., Djamil, M., Sutawidjaya, A. H., & Saluy, A. B. (2020). KEUNGGULAN BERSAING DALAM MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI BERKELANJUTAN. *At-Tijarah: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, 6(1), 1–22. <http://jurnal.iain-padangsidempuan.ac.id/index.php/attijarah>
- Pradana, A. S. (2019). *KESESUAIAN ANTARA KARAKTERISTIK INDIVIDU DENGAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN a METODE DISC PADA*

- KARYAWAN CV ILHAM PUTRA DI SEMARANG. Universitas Katolik Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/20689/>
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review*, 4(2). <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/283>
- Raihan, T. (2020). Role of Job Characteristics Model on Employee Job Satisfaction-An Empirical Study. *Journal of Business Administration*, 32, 179–196. <https://www.researchgate.net/publication/348742451>
- Riggio, R. E., & Johnson, S. K. (2022). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology* (8th ed.). Taylor & Francis Group.
- Saat, S., & Mania, S. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Pusaka Almada.
- Saputra, E. K. (2021). PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERIKANAN PROVINSI KEPULAUAN RIAU. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(2), 139–148. <https://journal.stie-pembangunan.ac.id/index.php/manajerial/article/view/2307>
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *ADAARA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/view/429>
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN KONTRAK. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Sustiyatik, E., Ridwan, A., Pamungkas, A. R., & Kadir, A. (2019). The Effect of Characteristics of Individual, Self Leadership, Commitment to Profession on Performance of Lecturer's In The High Protection of Kopertis Private East Java VII Region. *Journal of Indonesian Science Economic Research*, 1(2). <https://journalindonesia.org/index.php/JISER/article/view/10>
- Wardy, A., & Djamil, M. (2019). ANALISIS PROFILE KEPERIBADIAN MENGGUNAKAN DISC YANG MEMPENGARUHI PENYELESAIAN STUDI MAHASISWA MAGISTER MANAJEMEN UMB KAMPUS KRANGGAN. *Indikator*, 3(1), 78–90. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.22441/indikator.v3i1.5169>
- Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). HUBUNGAN ANTARA PERSON JOB-FIT DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KANTOR PUSAT BANK JATENG SEMARANG. *Jurnal Empati*, 7(3), 73–79. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/21746/20102>