

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KSP SEKAWAN ABADI SEJATI**



DISUSUN OLEH:

RENALDI ARYA HADISAPUTRA

17.D1.0124

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

2024

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KSP SEKAWAN ABADI SEJATI**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG
2024**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui deskripsi motivasi kerja dan kinerja karyawan KSP Sekawan Abadi Sejati Semarang. Selanjutnya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja yang diberikan kepada karyawan terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah KSP Sekawan Abadi Sejati yang memiliki sejumlah karyawan atau subjek dan objek lainnya. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan tetap KSP Sekawan Abadi Sejati yang berjumlah 35 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja KSP Sekawan Abadi Sejati dikategorikan dalam kategori sangat tinggi, hal tersebut dibuktikan dari hasil analisis deskriptif dengan nilai rata-rata sebesar 3,35. Kinerja karyawan KSP Sekawan Abadi Sejati dikategorikan dalam kategori sangat tinggi, hal tersebut dibuktikan dari hasil analisis deskriptif dengan nilai rata-rata sebesar 3,62. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSP Sekawan Abadi Sejati. Hal ini dibuktikan dari hasil nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 dengan nilai koefisien regresi sebesar 1.079.

Kata Kunci: Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research was conducted with the aim of finding out a description of the work motivation and performance of KSP Sekawan Abadi Sejati Semarang employees. Furthermore, this research aims to determine the effect of work motivation given to employees on employee performance.

The population in this research is KSP Sekawan Abadi Sejati which has a number of employees or other subjects and objects. The sample in this study was 35 permanent employees of KSP Sekawan Abadi Sejati. This research uses a questionnaire method. The analytical tool used is simple linear regression analysis.

The research results stated that the work motivation of KSP Sekawan Abadi Sejati was categorized as very high, this was proven by the results of descriptive analysis with an average value of 3.35. The performance of KSP Sekawan Abadi Sejati employees is categorized in the very high category, this is proven by the results of descriptive analysis with an average value of 3.62. Motivation has a positive and significant influence on the performance of KSP Sekawan Abadi Sejati employees. This is proven by the results of a significance value of 0.000 which is smaller than 0.05 with a regression coefficient value of 1.079.

Keywords: *Work Motivation and Employee Performance*