

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andora, D. (2019). Pentingnya kepuasan kerja karyawan dalam organisasi.
<https://osf.io/preprints/inarxiv/yndk2/>.
- Antaraneews.com. (2022, Desember 2). Periset pastikan sektor konstruksi tetap tumbuh pada 2023. Diunduh dari :
<https://www.antaraneews.com/berita/3281319/periset-pastikan-sektor-konstruksi-tetap-tumbuh-pada-2023>.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres kerja. *Syria Studies*.
<https://repository.usm.ac.id/files/bookusm/F013/20190627091334-STRESS-KERJA.pdf>.
- Bangun, O. V., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh person-job fit dan person-organization fit terhadap komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior (OCB). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(5), 2071-2102.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/29794/18688>.
- Ebert, J. R., & Griffin, W. R. (2018). *Business Essentials* (12th edition). United Kingdom: Pearson Education.
- Fadhilah, Z. P. (2020). Pengaruh Person-Job Fit terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Cimahi.
<https://repository.unpar.ac.id/handle/123456789/10457>.
- Gofur, A. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 295-304.
<https://core.ac.uk/download/pdf/235155652.pdf>.
- Ilyas, S. (2013, June). Combined effects of person job fit and organization commitment on attitudinal outcomes such as job satisfaction and intention to quit. In *The 2013 WEI International Academic Conference Proceeding* (pp. 81-87).
<https://citeseerx.ist.psu.edu/document?repid=rep1&type=pdf&doi=6cd6fb0529d25c11fee828379ba34390d53d8918>.

Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2005). Consequences OF INDIVIDUALS'FIT at work: A meta-analysis OF person–job, person–organization, person–group, and person–supervisor fit. *Personnel psychology*, 58(2), 281-342.
<https://nreilly.asp.radford.edu/kristof-brown%20et%20al.pdf>.

Permatasari, H. I., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja pada PT pikiran rakyat bandung. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 87-95.
<http://journalfeb.unla.ac.id/index.php/almana/article/view/126>.

Prasetyo, A. P. & Naufal, I. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Sukahati Pratama. *Jurnal Study and Management Research*, 14(3), 57-64.
<http://jurnalsmart.stembi.ac.id/index.php/jurnalsmart/article/view/18>.

Putri, R. A. R., & Parmin, P. (2022). Pengaruh Person Job Fit, Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening: Studi pada Karyawan Non PNS Kantor Samsat Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(5), 597-612.
<https://jurnal.universitaspurabangsa.ac.id/index.php/jimmba/article/view/155>.

Robbins, P. S., & Judge, A. T. (2018). *Essentials of Organizational Behavior* (14th edition). England: Pearson Education.

Robbins, P. S., & Coulter, M. (2018). *Management*. United Kingdom: Pearson Education.

Sanjaya, B. (2021). Pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 886-895.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/13805>.

Setiono, B., & Asmike. (2019). Pengaruh Person Job-Fit dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Outsource Bank BCA KCU Madiun. In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*.
<http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/1199/900>.

Setiyati, R., & Hikmawati, E. (2019). Pentingnya Perencanaan Sdm Dalam Organisasi. In *Pentingnya Perencanaan Sdm Dalam Organisasi Forum Ilmiah* (Vol. 16, p. 215).

https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Journal-20230-11_1373.pdf.

Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.

Shah, S., & Ayub, M. (2021). The Impact of Person-Job Fit, Person-Organization Fit on Job Satisfaction. *Journal of Entrepreneurship, Management, and Innovation*, 3(1), 57-76.

<https://pdfs.semanticscholar.org/bfe3/cb23f3e44c642eb93b6d35689a13136540d3.pdf>.

Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan antara person job-fit dengan kepuasan kerja pada karyawan kantor pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal Empati*, 7(3), 907-913.

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/21746>.