

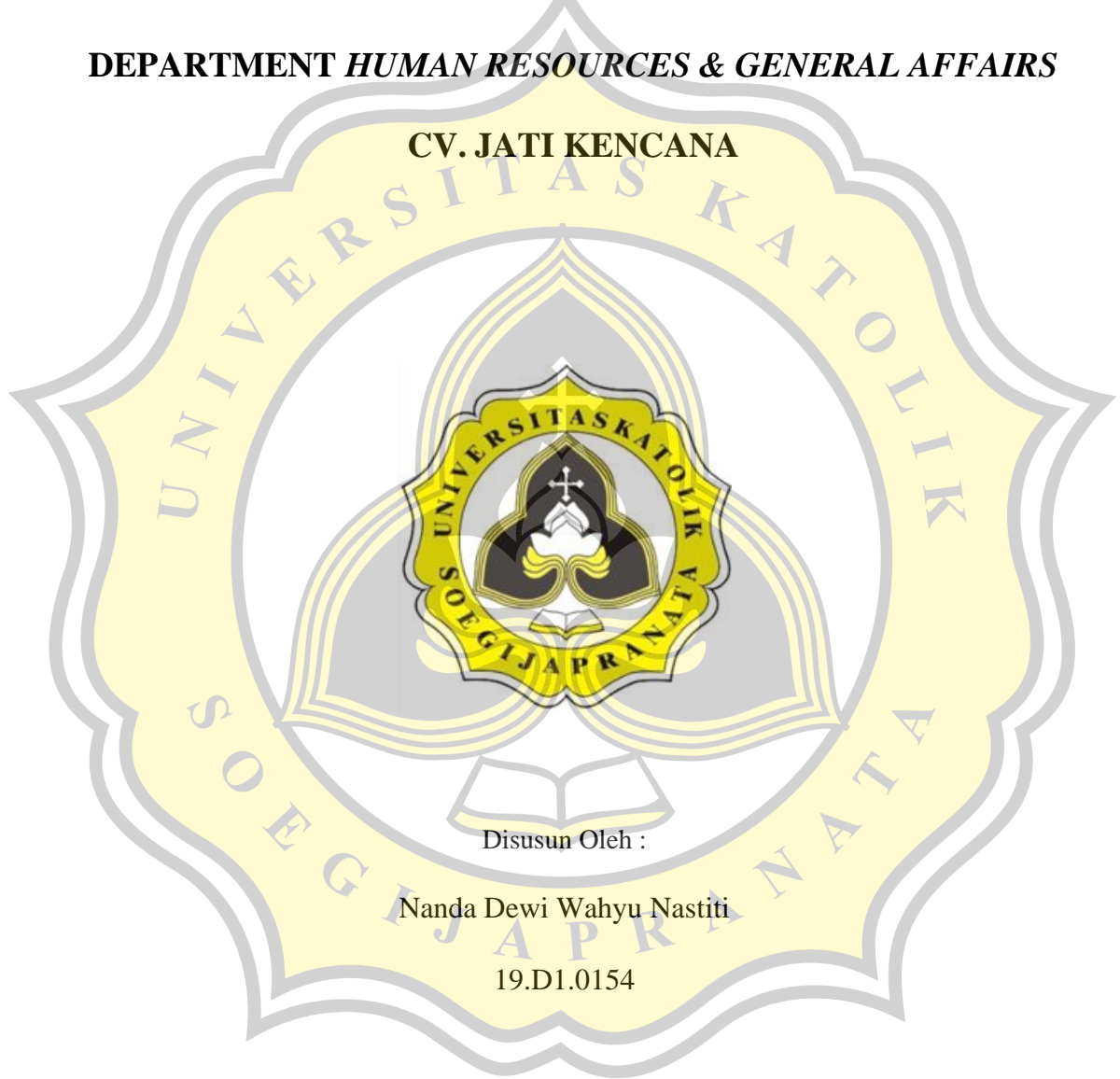
LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH *PERSON JOB FIT* DAN STRES KERJA

TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

DEPARTMENT *HUMAN RESOURCES & GENERAL AFFAIRS*

CV. JATI KENCANA



Disusun Oleh :

Nanda Dewi Wahyu Nastiti

19.D1.0154

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

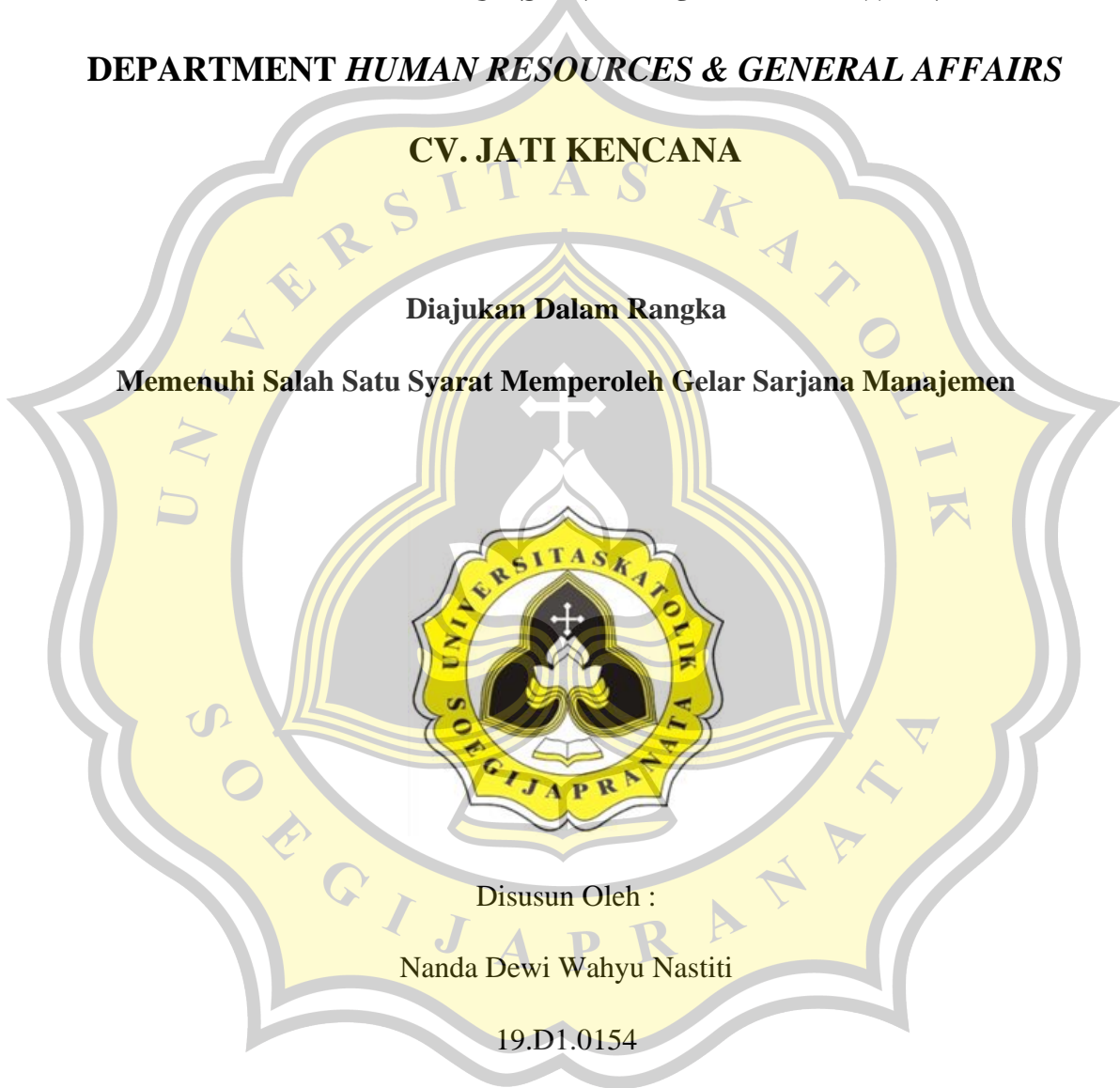
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG

2023

LAPORAN SKRIPSI
PENGARUH *PERSON JOB FIT* DAN STRES KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DEPARTMENT *HUMAN RESOURCES & GENERAL AFFAIRS*

CV. JATI KENCANA

Diajukan Dalam Rangka
Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

Nanda Dewi Wahyu Nastiti

19.D1.0154

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG

2023



ABSTRAK

Person Job Fit merupakan kesesuaian individu dengan pengetahuan, keahlian dan kemampuan yang dimiliki seseorang dengan pekerjaan yang dilakukan di tempat kerja. Stres Kerja merupakan kondisi yang muncul karena interaksi antara individu dengan pekerjaan dan terdapat ketidaksesuaian karakteristik dan perubahan dalam perusahaan. Kepuasan Kerja merupakan respon emosional yang diberikan karyawan meliputi perasaan dan tingkah laku terhadap hasil pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan *person job fit*, stres kerja dan kepuasan kerja karyawan serta mengetahui pengaruh signifikan *person job fit*, stres kerja dan kepuasan kerja karyawan CV. Jati Kencana. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini dengan menggunakan teknik sampling jenuh dengan total sampel 38 orang. Menggunakan teknik analisis deskriptif dan inferensial regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan Uji-t dan Uji-f. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah *Person Job Fit* dan Stres Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Jati Kencana.

Kata Kunci : Person Job Fit, Stres Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Person Job Fit is the suitability of an individual's knowledge, skills and abilities to the work carried out in the workplace. Job stress is a condition that arises due to interactions between individuals and work and there is a mismatch in characteristics and changes within the company. Job satisfaction is an emotional response given by employees including feelings and behavior regarding work results. The aim of this research is to describe person job fit, job stress and employee job satisfaction and determine the significant influence of person job fit, job stress and job satisfaction of CV employees. Teak Kencana. This type of research is quantitative. The data collection technique for this research used a saturated sampling technique with a total sample of 38 people. Using descriptive analysis techniques and inferential multiple linear regression with hypothesis testing using t-test and f-test. The conclusion from the results of this research is that Person Job Fit and Job Stress have a positive and significant influence on CV Employee Job Satisfaction. Teak Kencana.

Keywords : Person Job Fit, Job Stress, Job Satisfaction.