

LAPORAN SKRIPSI

**ANALISIS KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN DI
CV WAHYU PURNAMA GRAFIKA**



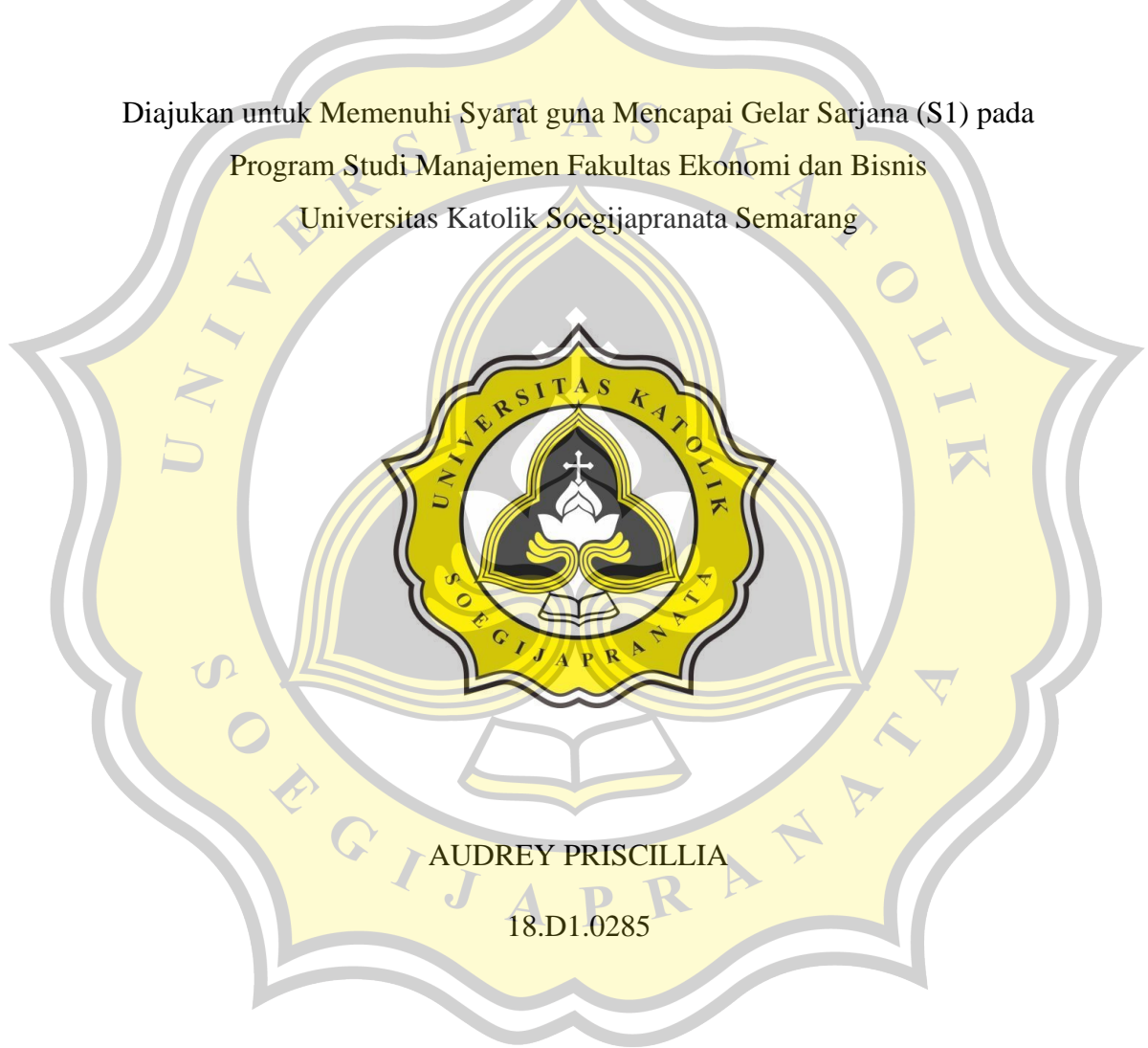
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2024

LAPORAN SKRIPSI

ANALISIS KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN DI CV WAHYU PURNAMA GRAFIKA

Diajukan untuk Memenuhi Syarat guna Mencapai Gelar Sarjana (S1) pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



AUDREY PRISCILLIA

18.D1.0285

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2024

ii

ABSTRAK

Audrey Priscillia

18.D1.0285

Program Studi Manajemen

ANALISIS KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN DI CV WAHYU PURNAMA GRAFIKA

Komitmen organisasional merupakan keterikatan karyawan pada organisasi, yang ditandai dengan niat untuk tetap tinggal serta kemauan untuk mengerahkan tenaga ekstra untuk kebaikan organisasi. Pada penelitian ini akan dideskripsikan tingkat komitmen organisasional serta upaya apa saja yang dilakukan oleh karyawan dan perusahaan untuk meningkatkan komitmen organisasional di CV Wahyu Purnama Grafika Surakarta, meliputi *affective*, *normative*, dan *continuance commitment*. Penelitian dilakukan dengan membagikan kuesioner pada 32 karyawan serta melakukan wawancara dengan pemilik CV Wahyu Purnama Grafika Surakarta. Berdasarkan hasil penelitian ini, Komitmen organisasional karyawan di CV Wahyu Purnama Grafika Surakarta termasuk kategori tinggi dengan nilai rata-rata skor sebesar 3,98. Upaya perusahaan untuk meningkatkan komitmen organisasional termasuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, bersikap adil, dan memberikan kepercayaan, sedangkan upaya yang dilakukan karyawan termasuk menjaga sikap disiplin, bekerja keras, serta mengatur waktu dengan baik. Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap perusahaan, karyawan berupaya menaati peraturan, ikut serta dalam kegiatan perusahaan, menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, menciptakan suasana kerja yang nyaman, serta bersikap jujur dan totalitas.

Kata Kunci: Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuan, Komitmen Normatif, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

Audrey Priscillia

18.D1.0285

ANALYSIS OF EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT CV WAHYU PURNAMA GRAFIKA

Organizational commitment is an employee's attachment to the organization, which is characterized by the intention to stay and the willingness to exert extra energy for the good of the organization. This research will describe the level of employee organizational commitment and what efforts are made by employees and the company to increase organizational commitment at CV Wahyu Purnama Grafika, including affective, normative and continuance commitment. The research was carried out by distributing questionnaires to 32 employees and conducting interviews with the owner of CV Wahyu Purnama Graphics Surakarta. Based on the results of this research, the organizational commitment of employees at CV Wahyu Purnama Graphics Surakarta is in the high category with an average score of 3.98. The company's efforts to increase organizational commitment include creating a conducive work environment, being fair and providing trust, while the efforts made by employees include maintaining a disciplined attitude, working hard and managing time well. As a form of responsibility towards the company, employees try to obey regulations, participate in company activities, complete work on time, create a comfortable working atmosphere, and act honestly and totally.

Keywords: *Affective Commitment, Continuance Commitment, Normative Commitment, Organizational Commitment.*