

LAPORAN SKRIPSI

**DESKRIPSI MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT MEGAH
REALTYNDO INDAH SEMARANG**



Disusun oleh :

**DANI KURNIA
18.D1.0083**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
TAHUN AJARAN 2023/2024**

LAPORAN SKRIPSI

**DESKRIPSI MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT MEGAH
REALTYNDO INDAH SEMARANG**

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang Untuk Memenuhi Penyelesaian Tugas Akhir dan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Disusun oleh :

**DANI KURNIA
18.D1.0083**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi motivasi kerja karyawan di PT Megah Realtyndo Indo Semarang. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif. Teknik pengambilan *sampling* penelitian ini menggunakan *sampling* jenuh yaitu menggunakan seluruh populasi, yaitu sebanyak 20 orang. Dalam penelitian ini, metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Hasil penelitian menggunakan analisis deskriptif menunjukkan bahwa indikator motivasi kerja karyawan yang dinilai tinggi oleh responden yang merupakan karyawan PT. Megah Realtyndo Indah Semarang meliputi kebutuhan keselamatan, kebutuhan fisiologis, kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan akan rasa memiliki, dan harga diri.

Kata kunci: Motivasi, Motivasi Kerja, Motivasi Karyawan, Motivasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the description of employee work motivation at PT Megah Realtyndo Indo Semarang. This type of research uses descriptive quantitative methods. The sampling technique for this research uses saturated sampling, namely using the entire population, namely 20 people. In this research, the data collection method used was a questionnaire. The results of research using descriptive analysis show that the indicators of employee work motivation are highly rated by respondents who are employees of PT. Megah Realtyndo Indah Semarang includes safety needs, physiological needs, self-actualization needs, belonging needs, and self-esteem.

Keywords: Motivation, Work Motivation, Employee Motivation, Employee Work Motivation