

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, Fathoni. 2006. Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta
- Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308-319. <http://www.e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/113>.
- Andora, D., Hadiyanto, H., Anisah, A., & Susanti, L. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas PMPTSP Naker Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 4079-4086. <https://mail.jptam.org/index.php/jptam/article/view/1513>.
- Arifin, J. (2017). SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi. Jakarta: Elex Media.
- Cahya, A. D., Prabowo, V. T., & Suryawan, A. F. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus: Lancar ponsel). *Jurnal Daya Saing*, 7(3), 313-318. <https://ejournal.kompetif.com/index.php/dayasaing/article/view/700>.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, H. M. (2019). Manajemen Sumberdaya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herdiyana, H., & Azizah, F. N. (2022). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PINUS MERAH ABADI DEPO CIBADAK. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 8(2), 251-264. <https://journal.unpak.ac.id/index.php/jimfe/article/view/5239>.
- Herison, H., & Firdaus, N. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 13(1), 31-40. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/371>.
- Hertanto, Eko. (2017). Perbedaan Skala Likert Lima Skala dengan Modifikasi Skala. Likert Empat Skala. *Jurnal Metodologi Penelitian*, 01-04. [https://www.academia.edu/34548201/PERBEDAAN\\_SKALA\\_LIKERT\\_LIMA\\_SKALA\\_DENGAN\\_MODIFIKASI\\_SKALA\\_LIKERT\\_EMPAT\\_SKALA](https://www.academia.edu/34548201/PERBEDAAN_SKALA_LIKERT_LIMA_SKALA_DENGAN_MODIFIKASI_SKALA_LIKERT_EMPAT_SKALA).
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20-27. <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/amar/article/view/141/64>.
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. (2015). Perilaku Organisasi, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaif dan R&D. Bandung: Alfabeta.