

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

KARYAWAN KANTOR STOCKPOINT HCO PT

INDOMARCO ADI PRIMA CABANG SEMARANG



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

TAHUN 2023

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

KARYAWAN KANTOR STOCKPOINT HCO PT

INDOMARCO ADI PRIMA CABANG SEMARANG



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

TAHUN 2023

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan kantor stockpoint hco Indomarco Adi Prima Cabang Semarang. Sampel penelitian ini adalah karyawan kantor stockpoint hco Indomarco Adi Prima Cabang Semarang yang berjumlah 44 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Berpengaruhnya kompensasi terhadap kepuasan kerja akan dapat meningkatkan hasil dari perusahaan itu sendiri dan menjadi lebih optimal, dengan ditingkatkannya sistem kompensasi menjadikan itu sebagai sebuah kepuasan kerja bagi karyawan yang nantinya perusahaan akan mendapatkan hasil yang positif juga dari kepuasan kerja karyawan itu. Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan kantor stockpoint hco Indomarco Adi Prima Cabang Semarang tersebut. Dengan ditingkatkannya sistem kompensasi maka diharapkan Kantor Stockpoint HCO Indomarco Adi Prima Cabang Semarang semakin berkembang dan meningkat serta karyawan dapat memberikan kinerja yang optimal.

This research aims to determine whether there is an influence of compensation on job satisfaction of employees at the Stockpoint HCO office Indomarco Adi Prima Semarang Branch. The sample for this research was employees of the HCO Indomarco Adi Prima Stockpoint Office, Semarang Branch, totaling 44 respondents. The research results show that compensation has an effect on job satisfaction. The influence of compensation on job satisfaction will be able to increase the results of the company itself and become more optimal. By improving the compensation system, it will become a job satisfaction for employees, which will result in the company also getting positive results from the employee's job satisfaction. Based on the results of the analysis, it can be concluded that compensation has a positive and significant effect on the job satisfaction of employees at the Semarang branch of the HCO Indomarco Adi Prima stockpoint office. By improving the compensation system, it is hoped that the HCO Indomarco Adi Prima Stockpoint Office, Semarang Branch, will continue to develop and improve and employees can provide optimal performance.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja

Keywords: Compensation, Job Satisfaction