

DAFTAR PUSTAKA

Adiawaty, S.(2019). Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 22 No.3 2019 Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 22 No.3 2019

Afandi, A., Wicaksono, B., & Satwika, P.A. (2022). Peran Kepemimpinan Autentik dan Person-Job Fit terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan 2022*, Vol. 13, No.3,282-293. <https://doi.org/10.26740/jptt.v13n3.p282-293>

Ahmad, A, Slamet, A, dan Deni, F. (2022). Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 7(2), Oktober 2022. Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening | Marzuki | J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains) (unbari.ac.id)

Amin, .G., & Rahmiati, .F. (2018). Organizational Commitment Generasi X dan Y di Industri Manufaktur. *Jurnal Ilmu Komunikasi (J-IKA)*, Vol. V No. 2, September 2018. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jika/article/view/4524>

Antoncic, B., & Antoncic, J.A. (2011). Employee Loyalty And Its Impact On Firm Growth. *International Journal of Management & Information Systems*. Employee Loyalty And Its Impact On Firm Growth. *International Journal of Management & Information*.

April, M. A., & Yoyo, T.,(2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. CLC Niaga Indonesia. *Vol. 1 No. 1 (2021): Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI PT. CLC NIAGA INDONESIA | Prosiding: Ekonomi dan Bisnis (buddhidharma.ac.id)

Astuti, P.B., & Prayoga, S.S. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, Volume 11, Nomor 2, September 2021. Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, Volume 11, Nomor 2, September 2021

Aziz, R., & Gunawan, H.M. (2018) Mengapa Kepercayaan Diri Mempengaruhi Kemampuan Menulis Kreatif Siswa. *Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam (JPPI) Volume 15, Nomor 2, Tahun 2018*. Mengapa Kepercayaan Diri Mempengaruhi Kemampuan Menulis Kreatif Siswa. *Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam (JPPI) Volume 15, Nomor 2, Tahun 2018*.

Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work – Life Balance, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial di Yogyakarta). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa. Vol 3, No 1 (2022)*. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb/article/view/302>

Barokah, S., & Hanum, A.N. (2013). Analisis Persepsi Nasabah dan Perkembangan UMKM Setelah Memperoleh Pembiayaan Mudharabah (Studi Kasus BPRS Binama Kota Semarang). <https://doi.org/10.26714/mki.3.2.2013.34-41>

Bencsik Andrea, Horváth-Csikós Gabriella, & Juhász Tímea. (2016). Y and Z Generations at Workplaces. *Y-and-Z-Generations-at-Workplaces.pdf* (researchgate.net)

Budiani, M., S., S.Psi., M.Psi., & Pardaningtyas, M., A. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT.X. *Jurnal Penelitian Psikologi*. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/40/article/view/19933/18238>.

Budiningsih, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT Yudhistira Ghalia Indonesia. *Prosiding Manajerial dan Kewirausahaan*. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT Yudhistira Ghalia Indonesia. *Prosiding Manajerial dan Kewirausahaan*.

Cahyadi, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pondok Cabe Golf and Country). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pondok Cabe Golf and Country)

Chandra, D.N., & Wijaya, S. (2019). Analisa Ekspektasi Generasi Baby Boomers, Generasi X, Dan Generasi Y Terhadap Atribut Hotel Saat Memilih Hotel Berbintang Di Indonesia. ANALISA EKSPEKTASI GENERASI BABY BOMMERS, GENERASI X, DAN GENERASI Y TERHADAP ATRIBUT HOTEL SAAT MEMILIH HOTEL BERBINTANG DI INDONESIA | Chandra | Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa (petra.ac.id)

Citra, L.M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan | Citra | Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* (umsu.ac.id)

Chandra, D.O., Hubeis, A.V.S., & Sukandar, D. (2017). Kepuasan Kerja Generasi X dan Generasi Y Terhadap Komitmen Kerja di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3 No. 1, Januari 2017. KEPUASAN KERJA GENERASI X DAN GENERASI Y TERHADAP KOMITMEN KERJA DI BANK MANDIRI PALEMBANG | Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM) (ipb.ac.id)

Diah, M. (2019). Penerapan Accidental Sampling Untuk Mengetahui Prevalensi Akseptor Kontrasepsi Suntikan Terhadap Siklus Menstruasi (Studi Kasus: Puskesmas Jembatan Kembar Kabupaten Lombok Barat). *Avesina* Vol.13 No.1/Juni 2019. <https://www.ejournal.unizar.ac.id/index.php/avesina/article/view/124/100>

Deloitte Millennial Survey. (2018). 2018 Deloitte Millennial Survey Millennials disappointed in business, unprepared for Industry 4.0. 2018 Deloitte Millennial Survey: millennials disappointed in business, unprepared for Industry 4.0 | VOCEdplus, the international tertiary education and research database

Dwidienawati, D., & Gandasari, D. (2018). Understanding Indonesia's Generation Z. *International Journal of Engineering & Technology*. *International Journal of Engineering & Technology*, 7 (3.25) (2018). [PDF] Understanding Indonesia's Generation Z | Semantic Scholar

Erinna, R., Limanjaya, A., & Widjaja, D.C. (2019). Analisa Perbedaan Perilaku Komplain Dan Ekspektasi Terhadap Service Recovery Pada Generasi Baby Boomers, Generasi X dan Generasi Y Saat Makan di Restoran Table Service Di Surabaya. ANALISA PERBEDAAN PERILAKU KOMPLAIN DAN EKSPETASI TERHADAP SERVICE RECOVERY PADA GENERASI BABY BOOMERS, GENERASI X DAN GENERASI Y SAAT MAKAN DI RESTORAN TABLE SERVICE DI SURABAYA | Erinna | Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa (petra.ac.id)

Evawati. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Perawat Bagian Anak Rumah Sakit Umum Daerah Tangerang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Artikel_618438637363.pdf

Fajariani, N.P.K., & Surya, I.B.K. (2013). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4, 2015. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Loyalitas Karyawan - Neliti

Fakhri, M., & S Olivia, D.G. (2020). Analisis Perbandingan Kepuasan Kerja Karyawan Generasi X Dan Generasi Y Pada PT. Pos Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. Analisis Perbandingan Kepuasan Kerja Karyawan Generasi X dan Generasi Y pada PT. Pos Indonesia - Neliti

Farrukh, M. dkk. (2020). Role of Job satisfaction and organizational commitment in Employee Loyalty: *Empirical Analysis from Saudi Hotel Industry*. *International Journal of Business and Psychology Vol.2 Issue 1*. Role of Job satisfaction and organizational commitment in Employee Loyalty: *Empirical Analysis from Saudi Hotel Industry | Request PDF* (researchgate.net)

Francis, T., & Hoefel, F. 2018. 'True Gen': Generation Z and its implications for companies. McKinsey and company. 'True Gen': Generation Z and its implication for companies (drthomaswu.com)

Gravett, L., & Throckmorton, R. (2007). Bridging the generation gap. (K. Reynolds, Ed.) Career Press.

Herdiani, N., & Arieska, P.K. (2018). Pemilihan Teknik Sampling Berdasarkan Perhitungan Efisiensi Relatif. PEMILIHAN TEKNIK SAMPLING BERDASARKAN PERHITUNGAN EFISIENSI RELATIF | Arieska | Jurnal Statistika Universitas Muhammadiyah Semarang (unimus.ac.id)

Hermawan, I.K.A., & Riana, I.G. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Menentukan Loyalitas Karyawan Pada PT. Inti Buana Permai Denpasar Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MENENTUKAN LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. INTI BUANA PERMAI DENPASAR BALI | *E-Jurnal Manajemen* (unud.ac.id)

Heryati, A. S.Kom.,MM. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Journal Ecoment Global Kajian Bisnis dan Manajemen (UGM) Volume 1 Nomor 2 Edisi Agustus 2016*. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang - Neliti

Jayanti, K.T., & Wati, L.N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *JURNAL EKOBIS: EKONOMI, BISNIS & MANAJEMEN Vol 9, No 1 (2019)*. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN | Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen (stiemj.ac.id)

Karima, M.K., & Ramadhani. (2017). Peran Pendidikan Dalam Mewujudkan Generasi Emas Indonesia yang Bermartabat. *Jurnal Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial FITK UIN SU Medan - Vol.1, No.1, Januari-Juni 2017*. Peran pendidikan dalam mewujudkan generasi emas Indonesia yang bermartabat - Repository UIN Sumatera Utara

Kawulur, T.K., Areros, W.A., & Pio, R.J. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2 Tahun 2018*. Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado | *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS* (unsrat.ac.id)

Kurniawan, .I.S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi & Manajemen*. Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan | Kurniawan | Kinerja : Jurnal Ekonomi dan Manajemen (unmul.ac.id)

Kusumawati, L., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2021). Keterikatan kerja dan tingkat Turnover Intention pada karyawan generasi milenial dan generasi Z.. *Jurnal Penelitian Psikologi Desember 2021, Vol. 2, No. Keterikatan kerja dan tingkat Turnover Intention pada karyawan generasi milenial dan generasi Z | SUKMA : Jurnal Penelitian Psikologi (untag-sby.ac.id)*

Kyle LaMalfa. (2007). The Top 11 Ways to Increase Your Employee Loyalty. inmoment.com/wp-content/uploads/2020/12/The-Top-11-Ways-to-Increase-Your-Employee-Loyalty.pdf

Lakasono, A.R. (2020). Pengaruh E-Gaya Hidup Terhadap Loyalitas Pelanggan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Pelanggan Pada Generasi Z di Yogyakarta. Pengaruh E-Gaya Hidup Terhadap Loyalitas Pelanggan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Pelanggan Pada Generasi Z di Yogyakarta.

Larastrini, P .M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. PENGARUH KEPUASAN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN WORK – LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN | Semantic Scholar

Lumiu, C.A., Pio, R.J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Loyalitas karyawan. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan | JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (unsrat.ac.id)

Manikotama, A.R., Lubis, H., & Rahmah, D.D.N. (2022). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja. *Jurnal Ilmiah Psikologi Vol10,No(2022)*. Budaya Organisasi dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja.

Marcelino, C.W & Bangun, W. (2022). Loyalitas Karyawan Generasi Y Sebagai Dampak Dari Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmiah Indonesia Vol.7,No.7,July 2022*. *Loyalitas Karyawan Generasi Y sebagai Dampak dari Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja | Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*

Marheni, A., & Santosa, A.W.U. (2013). Perbedaan Kemandirian Berdasarkan Tipe Pola Asuh Orang Tua pada Siswa SMP Negeri di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana Vol 1 No 1 (2013)*. Perbedaan Kemandirian

Berdasarkan Tipe Pola Asuh Orang Tua pada Siswa SMP Negeri di Denpasar | Jurnal Psikologi Udayana (unud.ac.id)

Marzuki, A., Ahmadi, S., & Fakhrudin, D. (2022). Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 7(2), Oktober 2022. *Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening* | Marzuki | J-MAS (*Jurnal Manajemen dan Sains*) (unbari.ac.id)

Mehta, S., Singh, T.S.S. Bhakar, & Sinha, B. (2010). Employee Loyalty towards Organization -A study of Academician. *Prestige institute of Management, Gwalior Vol1(1),2010. [PDF] Employee Loyalty towards Organization-A study of Academician* | Semantic Scholar

Meydiana, E., Prasetya, A., & Sulisty, C.W. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Karyawan Generasi X dan Generasi Y (Studi pada Karyawan PT ABC Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 61 No. 3 Agustus 2018. *article.php (kemdikbud.go.id)*

Mursita, W. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik* Vol 2, No 2: WISUDA OKTOBER 2015. Garuda - Garba Rujukan Digital (kemdikbud.go.id)

Naufalia, S. dkk. (2022). Pengaruh Quality of Work Life, Total Kualitas Manajemen dan Stress Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research* Vol 2, No 4, Juni 2022, pp 114 – 120. *Pengaruh Quality of Work Life, Total Kualitas Manajemen dan Stress Kerja terhadap Loyalitas Karyawan* | Journal of Trends Economics and Accounting Research (fkpt.org)

Nindyati, A. (2017). Pemaknaan Loyalitas Karyawan Pada Generasi X dan Generasi Y pada Karyawan di Indonesia. (PDF) PEMAKNAN LOYALITAS KARYAWAN PADA GENERASI X DAN GENERASI Y (Studi Pada Karyawan Di Indonesia) (researchgate.net)

Nisaa, .K., & Syarifuddin. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan di PT Nawakarta Arta Kencana Bandung. *e-Proceeding of Management* : Vol.6, No.1 April 2019 | Page 837.

<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/9002>

Normasari, S., Kumadji, S., & Kusumawati, A. (2013). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan, Citra Perusahaan Dan Loyalitas Pelanggan. <https://media.neliti.com/media/publications/77767-ID-pengaruh-kualitas-pelayanan-terhadap-kep.pdf>

Nurhasan, .R. (2017). Kepuasan Kerja dan Loyalitas Generasi-Y. *Jurnal Wacana Ekonomi* Vol. 17;No.01;Tahu2017. Kepuasan Kerja dan Loyalitas Generasi-Y.

Nuryadi., Astuti, T, D., Utami, E, S., & Budiantara, M. (2017). Dasar – Dasar Statistik Penelitian. Yogyakarta :Gramasurya. https://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/6667/1/Buku-Ajar_Dasar-Dasar-Statistik-Penelitian.pdf

Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*. Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu.

Oktariani, D., Hubei, A.V.S., & Sukandar, D. (2017). Kepuasan Kerja Generasi X dan Generasi Y Terhadap Komitmen Kerja Di Bank Mandiri Palembang. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.1.12>

Pitoy, T.I., Pio, R.J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). VOL. 1 NO. 4 (2020) <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/30072>

Purnamasari, N.P.D., & Sintaasih, D.K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. E-Jurnal Manajemen, Vol.8, No.9, 2019. <https://media.neliti.com/media/publications/395388-none-0037e9dd.pdf>

Puspita, N., Nugroho, M.N., & Banun, A. (2020). The Influence of Organizational Culture and Work Engagement Over Employee Performance Mediated by Employee Loyalty. *Journal of Multidisciplinary Academic* Vol. 4, No. 5, 2020. <https://kemalapublisher.com/index.php/JoMA/article/view/490>

Rahmadhani, A., & Nindyati, A. (2022). Gambaran Makna Kerja Bagi Generasi Z di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Psikologi* Vol. 13 No. 01 (2022).
<https://doi.org/10.51353/inquiry.v13i01.596>

Rifa Juniartika, Sabrina Etika Utami , & Hanifa Ihsani. (2023). Pengaruh Kebermaknaan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja pada Karyawan Generasi Z di Kota Padang. *Psyche 165 Journal 2023* Vol. 16 No. 3. *View of Pengaruh Kebermaknaan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja pada Karyawan Generasi Z di Kota Padang (jpsy165.org)*

Rita Yuni Mulyanti. (2021). Perbedaan Nilai-Nilai Kerja Generasi Baby Boomer, Generasi X dan Generasi Y. Vol. 11 No. 1 (2021): *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis dan Manajemen. PERBEDAAN NILAI-NILAI KERJA GENERASI BABY BOOMER, GENERASI X DAN GENERASI Y (Survey Pada Karyawan Hotel Provinsi Jawa Barat) | Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen (stiemj.ac.id)*.

Saepudin, D., Sugito, Jayadi. (2022). Penggolongan Generasi sebagai Pemoderasi Lingkungan.

Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda.
[https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/08/Jurnal%20Rahmadana%20Safitri%20\(08-24-15-05-56-50\).pdf](https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/08/Jurnal%20Rahmadana%20Safitri%20(08-24-15-05-56-50).pdf)

Samsu, S.Ag., M.Pd.I., Ph.D. (2017). *METODE PENELITIAN: (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development) (Edisi 1)*. Jambi: Pusat Studi Agama dan Masyarakat (PUSAKA).
https://www.researchgate.net/publication/343162238_Metode_Penelitian_Teori_Aplikasi_Penelitian_Kualitatif_Kuantitatif_Mixed_Methods_serta_Research_and_Development

Saputra, Bagia, M.Si, dan Yulianthini, S.E.,M.M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/6730>

Seema Mehta, Tarika Singh, S.S. Bhakar, Brajesh Sinha. (2010). Employee Loyalty towards Organization -A study of Academician. Vol 1(1), 2010, 98-108.

<https://www.bing.com/ck/a?!&&p=b7f7b934635e7993JmltdHM9MTcwNDY3MjAwMCZpZ3VpZD0wMTIhY2E5ZC04MzIzLTY1YmYtMzFiMi1kOTc3ODI3NTY0YzYmaW5zaWQ9NTE5NQ&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=019aca9d-8323-65bf-31b2-d977827564c6&psq=Employee+Loyalty+towards+Organization++-A+study+of+Academician&u=a1aHR0cHM6Ly93d3cuc2VtYW50aWNzY2hvbGFyLm9yZy9wYXBldi9FbXBsb3IIZS1Mb3IhbHR5LXRvd2FyZHMtT3JnYW5pemF0aW9uLUetc3R1ZHktb2YtTWVodGEtU2luZ2gvMDIiZjNiZDE3Y2ZhYTMwMDc0ZmJiNzFkZTkWGRiNjEzNjViNmRjZQ&ntb=1>

Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. ABC. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Kewirausahaan Volume 1, Issue 1 (2021)*. <https://doi.org/10.52909/jbemk.v1i1.26>

Sondak, S.H. dkk (2019). Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Vol. 7 No. 1 (2019): JE VOL 7 NO 1 (2019)*. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22478>

Soo-Young Lee & Andrew, B.W. (2008). Exit, Voice, Loyalty, and Pay: Evidence from the Public Workforce. *Journal of Public Administration Research and Theory*, Volume 18. <https://doi.org/10.1093/jopart/mum029>

Suseno, .M.N. (2014). Pengembangan Pengujian Validitas Isi dan Validitas Kontrak: Interpretasi Hasil Pengujian Validitas. <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/xmlui/handle/11617/6399>

Sutriniasih, .K.S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT. Plasa Telkom Group Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha Volume 10 No. 1 Tahun 2018*. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20098>

Sutijono, & Farid, D.A.M. (2018). Cyber Counseling di Era Generasi Milenial. *Jurnal Pendidikan Sains Sosial dan Kemanusiaan Vol 11, No 1 (2018)*. <https://www.journals.mindamas.com/index.php/sosiohumanika/article/view/1000>

Tirtadidjaja, A., & Sarudin, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta. *JURNAL MANAJEMEN PERHOTELAN DAN PARIWISATA VOL. 5 NO. 2 (2022)*.
[HTTPS://DOI.ORG/10.23887/JMPP.V5I2.50839](https://doi.org/10.23887/JMPP.v5i2.50839)

Tolbize., A. (2008). *Generational Differences In The Workplace*. Research and Training Center on Community Living. Minneapolis: University of Minnesota. https://rtc.umn.edu/docs/2_18_Gen_diff_workplace.pdf

Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., Handoko, A. L., & Santamoko, R. (2020). Generasi Z & Revolusi Industri 4.0. https://www.researchgate.net/publication/343416519_GENERASI_Z_REVOLUSI_INDUSTRI_40

Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*.
<https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>

