



PROSIDING SEMINAR NASIONAL Sosial dan Humaniora

**"Mengembangkan
Kehidupan Berbangsa
yang Lebih Beradab"**

15 JUNI 2023

UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA

PROSIDING SEMINAR NASIONAL SOSIAL DAN HUMANIORA

“Mengembangkan Kehidupan Berbangsa Yang Lebih Beradab”

15 Juni 2023
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta



Sanata Dharma University Press

**PROSIDING SEMINAR NASIONAL SOSIAL DAN HUMANIORA
“MENGEMBANGKAN KEHIDUPAN BERBANGSA YANG LEBIH BERADAB”**

Copyright © 2023

Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta

DEWAN EDITOR & REVIWER

Dr. C. B. Mulyatno, Pr.
Dr. Heribertus Dwi Kristanto
Dr. Hongki Julie, M.Si.
Dr. Indra Darmawan, M.Si.
Dr. R. Budi Sarwono, M.A.
Dr. Rusmawan, M.Pd.
Dr. Tatang Iskarna
Dr. Y. B. Cahya Widiyanto, M. Si.
Drs. Hirmawan Wijanarka, M.Hum.
Drs. Tarsisius Sarkim, M. Ed., Ph. D.
Ernest Justin, SJ S.Psi., M.Hum.
Florentinus Galih Adi Utama, S.S., M.A.
Hendra Michael Aquan, S.Si., MEnvMgmt.
Kintan Limiansih, M. Pd.
Maria Agustina Amelia, S.Si., M.Pd.
Markus Budiraharjo, Ed.M., Ed.D
Nikolas Kristiyanto S.J., S.S., S.T.B., S.S.L.
P. Eddy Suhartanto, M.Si.
P. Henrietta P. D. A. D. S., M.A.
Prof. Dr. Andreas Budihardjo, M.Psi.
Sony Christian Sudarsono, S.S., M.A.
Yoel Kurniawam Raharjo, M.Pd
Yohanes Ignasius Setiawan, S. S., M. Fil.

KOORDINATOR DEWAN EDITOR:

Dr. Hongki Julie, M.Si.
Ernest Justin, SJ S.Psi., M.Hum.
P. Henrietta P. D. A. D. S., M.A.

BUKU ELEKTRONIK (e-BOOK):

ISBN: 978-623-143-015-1 (PDF)
EAN: 9-786231-430151

Cetakan Pertama, Desember 2022
xiv+1335 hlm.; 21x27,9 Cm.

DITERBITKAN OLEH



SANATA DHARMA UNIVERSITY PRESS
Lantai 1 Gedung Perpustakaan USD
Jl. Affandi (Gejayan) Mrican, Yogyakarta 55281
Telp. (0274) 513301, 515253; Ext. 51513
Website: www.sdupress.usd.ac.id / e-Mail:
publisher@usd.ac.id



Sanata Dharma University Press anggota APPTI
(Afiliasi Penerbit Perguruan Tinggi Indonesia)
No. Anggota APPTI: 003.028.1.03.2018

KEPANITIAAN/COMMITTEE:

Penanggung Jawab: Prof. Ir. Sudi Mungkasi, Ph.D.

Dewan Pengarah/Steering Committee:

Dr. Tatang Iskarna
Dr. Y.B. Cahya Widiyanto, M.Si,
Drs. Tarsisius Sarkim, M.Ed., Ph.D.
Dr. C.B. Mulyatno, Pr.

Ketua Panitia: Ernest Justin, S.Psi, M.Hum

Wakil Ketua: Dr. theol. Dionius Bismoko Mahamboro, Pr.

Sekretaris: Hendra Michael Aquan, S.Si., MenvMgmt

Bendahara:

Dr. Hongki Julie, M.Si.
Anna Fitriati S.Pd, M.Hum

Sie Acara:

Heri Setyawan, S.J. S.S., M.A.
Elisabeth Oscanita Pukan, S.S., M.A.

Prosiding:

Passchedona Henrietta Puji Dwi Astuti Dian Sabatti, M.A.

Sie Situs Website & Buku Prosiding:

Maria Dwi Budi Jumpowati, S.Si.
Sang Condro Nugroho, S.M.
Elizabeth Fenny Handayani, S.Si.
Thomas Aquino Hermawan Martanto, A.Md.
Veronika Margiyanti.

Sie Publikasi-Humas: Antonius Febriharsanto, S.Sos.

Sie Dokumentasi: Leo Bardus Wardoyo

Pengelola OCS: Barli Bram, M.Ed., Ph.D.

Sie Konsumsi: M.I. Rini Hendriningsih, S.E.

Sie Perkap.: Gutomo Windu Wratsongko, S.Pd.

CP: Dendy Setyadi, M.Pd

Sie E-Sertifikat: FX, Made Setianto

Sie IT & Website:

Stephanus Christiono Eka Putra, S.T.
Bartolomeus Sigit Yogyantoro, S.T.
Yanuaris Joko Nugroho, S.Si.
Sandi Atmoko
Yohannes Rio Falmy, S.T.

INSTITUSI PENDUKUNG



Wakil Rektor I Universitas Sanata Dharma
Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang.

Dilarang memperbanyak karya tulis ini dalam bentuk dan dengan cara apa pun, termasuk fotokopi, tanpa izin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Kehidupan bangsa yang beradab di zaman ini ditandai oleh kemajuan masyarakat dalam berpikir kritis, berinovasi secara kreatif, dan berelasi secara harmonis-dinamis-kolaboratif. Istilah harmonis menggambarkan ekosistem kemajemukan yg tetap terjaga, dinamis menggambarkan sikap dan gerakan utk terus memaknai pengalaman keharmonisan agar tidak beku dan mandeg, kolaboratif menggambarkan sikap keterbukaan untuk bergotong-royong secara sinergis ibterdisipliner dalam membangun peradaban.

Dalam konteks Indonesia yang plural, kehidupan bangsa yang beradab dapat juga dimaknai sebagai kehidupan yang di dalamnya keberagaman dan perbedaan dapat dikelola dengan baik sehingga terjadi sinergi, kolaborasi, dan produktivitas tanpa harus berkonflik. Keberagaman dan perbedaan justru mampu dasar untuk mengembangkan sikap penghormatan akan budaya lain, pembelaan terhadap keadilan, dan penyuaran kaum tertindas dan terabaikan sehingga tercipta harmoni sosial dan penghargaan terhadap martabat manusia.

Dalam membangun kehidupan bangsa yang beradab ini, masyarakat Indonesia perlu memulai dengan menghargai modalitas budaya yang telah dimiliki sendiri, bukan hasil internalisasi nilai-nilai budaya luar yang terkadang kurang kontekstual dan tidak berpihak. Pendidikan yang dijalankan dilakukan dengan pendekatan yang menitikberatkan pada proses dan tujuan relasi yang humanis. Kehidupan spiritualitas perlu dimaknai melalui perspektif teologi yang berpihak pada korban dan yang menyuarakan pihak-pihak yang lemah dan terpinggirkan secara nyata. Perspektif psikologis kehidupan sosial menitikberatkan pada pentingnya pluralitas, kualitas kesejahteraan individu-sosial, kolaborasi, dan harmoninya ekosistem alam dan sosial. Demikian juga bahasa, sastra, dan narasi sejarah perlu menjadi wahana inklusi, “voicing the voiceless”, dan meneriakkan kaum tertindas. Dengan demikian, membangun kehidupan berbangsa yang lebih beradab berarti membangun relasi sosial yang sehat dan penuh harmoni, mengembangkan kehidupan yang inklusif, menghargai keberagaman, mengembangkan spiritualitas yang berpihak pada korban, serta menyuarakan “the voiceless”.

Universitas Sanata Dharma sebagai salah satu perguruan tinggi yang menjunjung tinggi martabat manusia dan memiliki perhatian khusus terhadap kaum yang terpinggirkan bertekad untuk berpartisipasi dalam mengakomodasi serta membagikan berbagai pemikiran tentang bagaimana membangun kehidupan bermasyarakat dan berbangsa yang lebih beradab dan bermartabat. Untuk itu Universitas Sanata Dharma mengadakan seminar dengan tema “Mengembangkan Kehidupan Berbangsa yang Lebih Beradab”.

Artikel-artikel dalam buku *Prosiding Seminar Nasional Sosial dan Humaniora “Mengembangkan Kehidupan Berbangsa Yang Lebih Beradab”* yang hadir dalam dihadapan para pembaca ini bertujuan untuk: 1) Menggali pemikiran tentang pendidikan, teologi, psikologi, bahasa, sastra, dan narasi sejarah yang manusiawi, inklusi, pluralis, kolaboratif, penuh harmoni, dan berpihak pada yang terpinggirkan menuju kehidupan bangsa yang lebih beradab; 2) Mengeksplorasi berbagai kemungkinan peran yang dapat dimainkan dan sumbangan yang dapat diberikan oleh bidang-bidang pendidikan, psikologi, teologi, bahasa, sastra, dan sejarah untuk kehidupan berbangsa yang lebih beradab; dan 3) Mengembangkan gagasan tentang pendidikan, teologi, psikologi, bahasa, sastra, dan narasi sejarah yang manusiawi, inklusi, pluralis, kolaboratif, penuh harmoni, dan berpihak pada yang terpinggirkan sebagai pertimbangan bagi kebijakan dalam perspektif makro serta kehidupan praktis di tingkat mikro.

Meskipun artikel adalah gerak api kecil di tengah luasnya lautan kehidupan, berbagai pemikiran yang tertuang dalam artikel-artikel menjadi api yang akan membakar hati manusia untuk berjuang bersama membawa kebaikan, agar semua umat manusia dapat mencecap manisnya kehidupan.

Selamat membaca.

Yogyakarta, 27 Juli 2023
Ketua Panitia

Ernest Justin S.Psi, M.Hum.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
MAKNA KETERLIBATAN TOKOH MASYARAKAT DALAM PROGRAM KOMUNITAS PENGGERAK SEKOLAH DASAR DI KABUPATEN MAPPI, PROVINSI PAPUA SELATAN: STUDI FENOMENOLOGI	1
Hendra Michael Aquan, Bernardinus Agus Arswimba, Ignatius Yulius Kristio Budiasmoro, Cecilia Paulina Sianipar	
PENGARUH PENERAPAN MODEL PEMBELAJARAN KOOPERATIF TIPE <i>MAKE A MATCH</i> TERHADAP KEAKTIFAN SISWA DALAM PEMBELAJARAN EKONOMI DI SMA PGRI 1 BANJARMASIN	15
Risma Arianata, Monry Fraick Nicky Gillian Ratumbusang, Mahmudah Hasanah, Baseran Nor	
RELEVANSI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN DENGAN POTENSI UNGGULAN DAERAH DAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA DI PROVINSI SULAWESI BARAT	24
Muhammad Reski Sujono	
PENERAPAN MODEL <i>PROBLEM BASED LEARNING</i> BERBASIS <i>COMPUTATIONAL THINKING</i> PADA PEMBELAJARAN BAHASA INDONESIA	40
Fransiscus Xaverius Dedes Afriyanto, Sonia Ajie Wulandari, dan KintanLimiansih	
STRATEGI PENINGKATAN PEMBELAJARAN BAHASA INDONESIA BAGI PENUTUR ASING MELALUI PENDEKATAN BUDAYA	50
Jannes Freddy Pardede	
EXPLORING SELF-MANAGEMENT, RELATIONSHIP SKILLS, AND RESPONSIBLE DECISION-MAKING SKILLS THROUGH SOCIAL A ND EMOTIONAL LEARNING APPROACH AMONG VOCATIONAL HIGH SCHOOL STUDENTS	57
Diah Ayu Arditiyas, Tyas Nur Faizah, Zulfi Ramita Amalia, Nungki Retno Puspitowati, Markus Budiraharjo	
FROM PROMISE TO PERPLEXITY: UNRAVELLING THE DROPOUT PARADOX IN MASSIVE OPEN ONLINE COURSES (MOOCS)	71
Yona May Rahayu	
GUS DUR, PLURALITAS, DAN RELEVANSINYA DI MASA SEKARANG	79
Paskalis Dimaz Priambodo	
IMPLEMENTASI APLIKASI MOODLE DALAM PEMBELAJARAN SEJARAH PADA KURIKULUM MERDEKA	91
Eka Rimatuzzahriah, Abrar, Nurzengky Ibrahim	
INTEGRASI PENDIDIKAN PERDAMAIAN DALAM PEMBELAJARAN SEJARAH UNTUK MEMBANGUN KONSTELASI DAMAI PADA-PEMILU 2024 DI INDONESIA	103
Hokkop Fritles Nababan	
KEBERAGAMAN JADI SATU DI TANAH MELAYU: BELAJAR PLURALISME KE KEPULAUAN RIAU	112
Dedi Arman	

MENGHADIRKAN MATERI <i>GENDER-FAIR</i> PADA BUKU TEKS PEMBELAJARAN SEJARAH: MUNGKINKAH?	124
Yasmin N. Chaerunissa	
PROYEK INVENTARISASI DAN DOKUMENTASI SEJARAH NASIONAL: STUDI HISTORIOGRAFI DAERAH PADA MASA ORDE BARU	143
Muhammad Fajar Lazuardi	
SEJARAH PERKEMBANGAN ORANG KALANG DI YOGYAKARTA PADA ABAD KE-16-20	149
Patria Budi Suharyo	
ANALISIS <i>PEDAGOGICAL CONTENT KNOWLEDGE</i> BIDANG LITERASI DAN NUMERASI GURU SD KELAS 1 KABUPATEN ASMAT BEBASIS PENDEKATAN ETNOPELAGOGI	157
De Dewa Putu Wiadnyana Putra, Johannes Baptis Judha Jiwangga, Leonardus Dimas Fernandatama, Ahmad Putra Dwi Darmawan	
EKSPLORASI POTENSI PEMBELAJARAN NUMERASI DAN LITERASI DENGAN BUKU KONTEKSTUAL PAPUA: ANALISIS DI DISTRIK NANBIOMAN BAPAI DAN PASSUE, KABUPATEN MAPPI, PAPUA, INDONESIA	167
Christiyanti Aprinastuti, Maria Agustina Amelia, Patricia Angelina	
EVALUASI DAN REFLEKSI KESADARAN DAN KOMITMEN GURU SD TERHADAP PENDIDIKAN KARAKTER DI KABUPATEN ASMAT	174
Maria Melani Ika Susanti, Ignatius Bondan Suratno, Maria Novita Ika Wulandari	
IMPLEMENTASI KEGIATAN MENGANYAM UNTUK Penguatan MOTORIK HALUS BAGI SISWA KELAS 1 SD	185
Fransiska Wahyuningsih, Christiyanti Aprinastuti	
IMPLEMENTASI MEDIA PEMBELAJARAN <i>ONLINE</i> BERBASIS <i>GAMES BLOOKET</i> MATERI IPAS UNTUK SISWA KELAS 4 SEKOLAH DASAR	195
Mey Hawini Anugrahno, Christiyanti Aprinastuti	
IMPLEMENTASI METODE MONTESSORI MEDIA <i>LARGE MOVEABLE</i> <i>ALPHABET</i> PADA ANAK USIA 4-6 TAHUN	205
Theo Karnis Gulo, Meliana Elsi, Alfi Noorwida, Andri Anugrahana	
INTERPRETASI GURU SEKOLAH DASAR MENGENAI PENGEMBANGAN KURIKULUM YANG HUMANIS, KREATIF DAN INOVATIF DI SEKOLAHNYA	216
Wahyu Wido Sari	
KESADARAN DAN KOMITMEN GURU DI KABUPATEN MAPPI TERHADAP PENDIDIKAN KARAKTER DI SEKOLAH DASAR	222
Ignatia Esti Sumarah, Kintan Limiansih, Agnes Herlina Dwi Hadiyanti	
MENINGKATKAN PEMAHAMAN MATEMATIKA DENGAN PEMBELAJARAN <i>PROBLEM BASED LEARNING</i> KELAS II SD NEGERI MAGUWO HARJO	232
Fadilah Hasti Cahyaningtyas, Maria Melani Ika, Sri Sudarini	
MENUMBUHKAN KEPEDULIAN MERAWAT BUMI MELALUI PENDIDIKAN EKOLOGI DI SEKOLAH DASAR PRENNTHALER	240
Benedictus Adiatma Murti Wibowo, Agustinus Tri Edy Warsono, Carolus Borromeus Mulyatno	
MODEL PEMBELAJARAN MONTESSORI UNTUK MEMBENTUK SIKAP KEMANDIRIAN PADA SISWA PAUD: SEBUAH KERANGKA KONSEPTUAL... ..	247
Brigita Patrisia Clara, Fransiska Vellya Darwiyanti, Anesa Juliati Sarila, Andri Anugrahana	

OPTIMASI PEMBELAJARAN MATEMATIKA MATERI PECAHAN MELALUI MODEL PEMBELAJARAN KOOPERATIF TIPE <i>STAD</i> DENGAN PAPAN PECAHAN KELAS III SD N MAGUWO HARJO 1	256
Inta Nur Muakhidah, Maria Melani Ika Susanti, Sri Sudarini	
PENERAPAN <i>COMPUTATIONAL THINKING</i> PADA MATERI KERAGAMAN BUDAYA KELAS IV SD	264
M. Ihsan Hidayatulloh, Petri Handayani, Christiyanti Aprinastuti	
PENERAPAN <i>COMPUTATIONAL THINKING</i> PADA POKOK BAHASAN JARING-JARING KUBUS	271
Muhammad Khoiri Zaroh, Widha Ari Nur Setyawan, Kintan Linimasih	
PENERAPAN MODEL PEMBELAJARAN <i>PROBLEM BASED LEARNING</i> TERHADAP PENINGKATAN KEAKTIFAN SISWA KELAS VB SD NEGERI MAGUWO HARJO 1	278
Septivianti Putri Indra Nirmalasari, Maria Melani Ika Susanti, Sri Sudarini	
PENERAPAN PEMBELAJARAN <i>COMPUTATIONAL THINKING</i> PADA MATERI IPA SIKLUS AIR UNTUK KELAS V-C SD KANISIUS SENGKAN	290
Intansari Desy Saputri, Jovita Bunga Kurnia Putri Sutaryo, Kintan Limiasih	
PENERAPAN PENDEKATAN <i>COMPUTATIONAL THINKING</i> PADA PEMBELAJARAN PPKN KELAS III MATERI HAK DAN KEWAJIBAN DI SEKOLAH	299
Salmaa Ainun Susatyo, Isnawati, Christiyanti Aprinastuti	
PENGARUH MEDIA PIRAMIDA UANG TERHADAP KETERAMPILAN MENULIS DAN MEMBACA NILAI UANG KELAS SLB-B	309
Maria Simforiani Ulus, Irine Kurniastuti	
PENGEMBANGAN <i>PROTOTYPE</i> MEDIA PEMBELAJARAN <i>EDPUZZLE</i> MATERI EKOSISTEM UNTUK SISWA KELAS 5 SEKOLAH DASAR	317
Yrmina Damayanti, Christiyanti Aprinastuti	
PENGEMBANGAN <i>PROTOTYPE</i> MEDIA PEMBELAJARAN <i>PIZZA SKITTLE</i> MATERI PECAHAN UNTUK SISWA KELAS 2 SEKOLAH DASAR	326
Anggita Dwi Puspitasari, Christiyanti Aprinastuti	
PENINGKATAN HASIL BELAJAR DAN KERJA SAMA PESERTA DIDIK MELALUI MODEL PEMBELAJARAN <i>NUMBER HEAD TOGETHER (NHT)</i> DI KELAS I SD KANISIUS BABADAN	333
Fransiscus Xaverius Dedes Afriyanto, Rico Baskara Putra, Brigida Intan Printina	
PENINGKATAN KEMAMPUAN BERPIKIR KRITIS DAN HASIL BELAJAR PPKN KELAS III MELALUI MODEL <i>PROBLEM BASED LEARNING</i>	342
Fauzia Afrianur, Bobby Devananda, Valentine Febrina Wulandari, Brigida Intan Printina	
PENINGKATAN MOTIVASI BELAJAR DAN HASIL BELAJAR PPKN KELAS III MELALUI MODEL <i>PROBLEM BASED LEARNING</i>	354
Ainun Ma'rifah, Maryam Wahyuningsih, Siti Aminatul Maghrifah, Brigida Intan Printina	
RANCANGAN PEMBELAJARAN UNTUK SISWA ADHD DI SEKOLAH DASAR INKLUSI	367
Khatarina Dara Puspitasari, Irine Kurniastuti	
TANTANGAN PENGELOLAAN SEKOLAH DASAR DI DAERAH 3T KABUPATEN ASMAT, PAPUA SELATAN	375
Pius Nurwidasa Prihatin, Indra Darmawan, Ignatius Bondan Suratno, Siane Tita Laviana	

UPAYA MENINGKATKAN SIKAP KERJASAMA DAN HASIL BELAJAR MELALUI MODEL PEMBELAJARAN PBL PADA KELAS V SD KANISIUS BABADAN	386
Eres Sereta, Kuniy Naili Sa'adah, Sonia Ajie Wulandari, Brigida Intan Printina	
ANALISIS MASALAH PENGGUNAAN MEDIA PEMBELAJARAN PADA PROSES PEMBELAJARAN	394
Nindya Reza Ostiyani, R. Eka Murtinugraha, Riyan Arthur	
KOMPARASI PELAKSANAAN METODE MATERNAL REFLEKTIF (MMR) DALAM PEMBELAJARAN ANAK TUNARUNGU JENJANG DASAR DAN MENENGAH	402
Maria Simforiani Ulus, Ayuditya Widya Cahyani, Kristophorus Divinanto Adi Yudono	
KOMUNIKASI DALAM KOMUNITAS PEMBELAJAR BAGI PERKEMBANGAN RESILIENSI MAHASISWA TULI: SEBUAH PENGALAMAN PRIBADI	410
Vincentia Prasetya Anggraeni Pangestu, Ghina Nazla Salsabila	
MENGETAHUI <i>ACADEMIC BURNOUT</i> MAHASISWA PROGRAM KAMPUS MENGAJAR DAN STUDI INDEPENDEN	421
Siska Julinda Pakpahan, Hotpascaman Simbolon	
MENINGKATKAN HASIL BELAJAR KOGNITIF MATERI BIOTEKNOLOGI MELALUI MODEL <i>PROBLEM BASED LEARNING</i> DI SMAN 6 MADIUN	428
Frina Prastika, Ima Agung Nurcahyo, Cicilia Novi Primiani	
PENGARUH PEMBELAJARAN BERBANTUAN APLIKASI GEOGEBRA TERHADAP <i>SELF-EFFICACY</i> MAHASISWA PADA MATERI VEKTOR	438
Arfin, Melania Eva Wulanningtyas	
PENGEMBANGAN MODEL PEMBELAJARAN INKUIRI MELALUI PROYEK MUSIK UNTUK ANAK BERKEBUTUHAN KHUSUS	446
Clara Aurelya Nanda Pratama, Irine Kurniastuti	
PENINGKATAN PARTISIPASI SISWA DALAM PEMBELAJARAN MELALUI <i>STATION ROTATION MODEL</i>	455
Luthfia Isna Rachmi, Veronica Triprihatmini	
PERAN GURU MENANGANI GANGGUAN FOKUS BELAJAR PADA ANAK ADHD DI SEKOLAH INKLUSI	466
Renytha Dewi Anggraeni, Irine Kurniastuti	
PERBANDINGAN HASIL BELAJAR MODEL PEMBELAJARAN KONVENSIONAL DENGAN MODEL PEMBELAJARAN <i>PROJECT</i> DI SMK.....	474
Sunita ¹ , Riyan Arthur, R. Eka Murtinugraha	
PERILAKU FOMO (<i>FEAR OF MISSING OUT</i>) PADA REMAJA AKHIR	485
Mutiar Harlina	
PERKEMBANGAN INTERAKSI SOSIAL ANAK AUTIS DI SEKOLAH INKLUSI	492
Marlev Widi Pangestu, Irine Kurniastuti	
PERMASALAHAN DALAM ADAPTASI KURIKULUM DAN INSTRUKSIONAL PEMBELAJARAN DI SEKOLAH INKLUSIF	501
Irine Kurniastuti, Eny Winarti, Yohanes Heri Widodo, Bernardinus Agus Arswimba	
STUDENTS' PERCEPTIONS OF SOCIAL AND EMOTIONAL LEARNING (SEL) IN HIGH SCHOOL CONTEXT	512
Ayu Safitri, Annisa Dian Febriyanti, Millenia Canticca Sujito Putri, Muhammad Ismail Wahyuda, Markus Budiraharjo	

EFEKTIVITAS PEMBELAJARAN DALAM JARINGAN PADA MAHASISWA PSIKOLOGI DI MASA PANDEMI COVID-19	525
Budi Sulaeman	
GAMBARAN RESILIENSI PADA REMAJA KORBAN PERUNDUNGAN	533
Stefani Virlia, Jatie K. Pujibudojo, Soerjantini Rahaju	
GURU BK DI TENGAH LITERASI GELOMBANG KETIGA	543
R. Budi Sarwono	
HUBUNGAN ANTARA <i>EMPLOYEE ENGAGEMENT</i> DAN IKLIM ORGANISASI DENGAN <i>ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR</i>	556
Ardy Wiratama, Kristiana Haryanti	
HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN EFEKTIVITAS ORGANISASI PADA ORGANISASI MAHASISWA SAAT PANDEMI COVID-19	563
Gabriella Adhyingsih Widhiastuti, Timotius Maria Raditya Hernawa	
HUBUNGAN ANTARA KESEPIAN DAN INTERAKSI PARASOSIAL PADA <i>EMERGING ADULT</i> PENGGEMAR K-POP DAN PENGGUNA APLIKASI <i>FANDOM</i>	576
Regina Vika Rovanie, Timotius Maria Raditya Hernawa	
HUBUNGAN ANTARA <i>LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)</i> DAN <i>EMPLOYEE RESILIENCE DENGAN WORK ENGAGEMENT</i> PADA KARYAWAN	585
Noor Zulaikha, Kristiana Haryanti	
HUBUNGAN DUKUNGAN SOSIAL DENGAN <i>PSYCHOLOGICAL WELL-BEING</i> PADA MAHASISWA RANTAU: STUDI LITERATUR	594
Natalia Evitasari, Christin Wibhowo	
PENGARUH IKLIM ETIS TERHADAP EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI	607
Alice Whita Savira, P. Henrietta P. D. A. D. S.	
KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DI DAERAH 3T KABUPATEN MAPPI, PAPUA	615
Christina Kristiyani, Rusmawan, Sebastianus Widanarto Prijowuntato, Galih Kusumo	
KOMITMEN AFEKTIF DOSEN: KEPEMIMPINAN AUTENTIK SEBAGAI MEDIATOR	623
Paulus Eddy Suhartanto, Markus Hartono, Frikson Sinambela	
MEMBERIKAN RESPON YANG KONSTRUKTIF SAAT CEMBURU PADA PACAR, SIAPA YANG BISA?	640
Judith Vannessa Rahmadi, Aquilina Tanti Arini	
MENINGKATKAN KONTAK MATA <i>AUTISM SPECTRUM DISORDER</i> DENGAN <i>PROMPTING</i> DAN <i>POSITIVE REINFORCEMENT</i>	651
Ni Nyoman Indah Triwahyuni, Endang Widyorini, Sri Sumijati	
METODE <i>APPLIED BEHAVIOR ANALYSIS</i> UNTUK MENINGKATKAN KONTAK MATA PADA ANAK DENGAN <i>AUTISM SPECTRUM DISORDER</i>	660
Jenny Nugraheni Riyan Irawan, Suparmi, Sri Sumijati	
NARRATING PRE-SERVICE TEACHERS’ LIVED EXPERIENCES DURING TEACHER PROFESSION PROGRAM (PPG) BASED ON KOLB’S EXPERIENTIAL LEARNING MODEL	669
M. Rifqi Romdon Anwari, Muhammad Rifki Afisyah, Markus Budiraharjo	

PENGARUH KECEMASAN TERHADAP PERILAKU SEHAT KARYAWAN DENGAN MEMPERTIMBANGKAN <i>PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT</i>	681
Monika Windriya Satyajati, Widawati Hapsari, Bartolomeus Yofana Adiwena	
PENGARUH <i>WORK OVERLOAD</i> TERHADAP <i>TURNOVER INTENTION</i> DIMEDIASI OLEH <i>BURNOUT</i> PADA PRAMUNIAGA PERUSAHAAN KELUARGA DISTRIBUSI FMCG	690
Vegawati Kusuma Astuti, Ferdinandus Hindiarto	
TOKEN EKONOMI UNTUK MENINGKATKAN PERILAKU <i>ON-TASK</i> PADA ANAK DENGAN <i>ATTENTION DEFICIT HYPERACTIVITY DISORDER</i>	701
Hikmah Mutiaraning Arsati, Suparmi, Esthi Rahayu	
TERKIKISNYA DIRI DI ERA <i>METASOCIETY</i>	711
Yohanes Heri Widodo	
ETHNOMATHEMATICS IN HOKKIEN DIALECT	720
Anthony Adam Pranajaya	
FENOMENA “POLISI BAHASA” DAN KONTESTASI DISTINGSI BERBAHASA	725
Hugo Sistha Prabangkara, Vania Williany, Widia Martina Sukma Dewi	
KEHENDAK UNTUK BERKUASA DALAM CERPEN “ <i>MESTIKAH KUIRIS TELINGAKU SEPERTI VAN GOGH?</i> ” KARYA SENO GUMIRA AJIDARMA	736
Demitria Selvita Alvianey	
MEMAHAMI “AKU YANG TERLUKA” DALAM NARATIF <i>KAMU TERLALU BANYAK BERCANDA</i> KARYA MARCHELLA FP	747
Paulus Heru Wibowo Kurniawan	
DIALOG ANTAR UMAT BERAGAMA DI YOGYAKARTA: MENGGALI INSPIRASI DARI PAUS FRANSISKUS	758
Yeremias Awear, Bernardus Agus Rukiyanto	
GEREJA BAMBU WUJUD PERSAUDARAAN	773
Fransiskus Purwanto, Cornelius Maruli, Paulus Yosse Pratama, Yohanes Ferry Ariyanto, Yuvens Kristia Efrata	
IMPLEMENTASI KEPEMIMPINAN KRISTIANI DI SEKOLAH EKSPERIMENTAL MANGUNAN	782
Margaretha Risti Zakarias, Asriana Remba, Carolus Borromeus Mulyatno	
INKLUSIVITAS KOMUNITAS KATOLIK MENURUT Y. B. MANGUNWIJAYA: PENELUSURAN TERHADAP KARYA ARSITEKTURAL DAN TEOLOGIS	792
Christian Aldo Kusuma, Dionius Bismoko Mahamboro	
KATEKESE KEBANGSAAN SEBAGAI TEROBOSAN KATEKETIK HUMANISME PERSAUDARAAN ORANG MUDA KATOLIK PAROKI ST. YOHANES PAULUS II BRAYUT DALAM PENTRADISIAN BUDAYA PERJUMPAAN	802
Stefanus Dwi Nugroho	
KONSEP KETUHANAN MARAPU DALAM UPACARA ADAT ZEISO DAN WOLEKA DI WEWEWA TIMUR, SUMBA BARAT DAYA	811
Yohanes Maria Vianney Diaz, Stefanus Reginaldus Jogoto, Yunus Onesimus Tada, Agus Widodo	

KONTRIBUSI NOVENA KEBANGSAAN BAGI PENGARUSUTAMAAN PARTISIPASI POLITIK GEREJA KATOLIK PAROKI SANTA THERESIA SEDAYU.....	823
Mery Yaq Ping	
KONTRIBUSI PEDAGOGI REFLEKTIF TERHADAP KEDALAMAN IMAN OMK PRODI PENDIKKAT USD DI HADAPAN TANTANGAN GLOBALISASI KEDANGKALAN	833
Fransiskus Xaverius Rian Riantoro	
KONTRIBUSI SPIRITUALITAS KOINONIA DALAM PERAYAAN EKARISTI DI LINGKUNGAN ST. YOHANES SELOREJO BAGI PERSAUDARAAN SOSIAL	844
Stefani Devika Putri	
LITURGI: PENAWAR RACUN KEDUNIAWIAN ROHANI DAN PELINDUNG DARI MUSUH KEKUDUSAN	856
Agus Widodo, Yohanes Subali	
MEMBANGUN HARMONI DALAM KERAGAMAN: PERJUMPAAN LINTAS TEKSTUAL <i>BARA MARAPU</i> DAN EFESUS 4:1-6 DALAM KONTEKS MULTI-IMAN ORANG SUMBA	872
Klementius Anselmus Loba, Indra Sanjaya Tanureja	
MEMBANGUN PERADABAN LEWAT SIKAP <i>OPEN-INTEGRAL</i> DALAM DIALOG TEOLOGIS KRISTEN-ISLAM TENTANG YESUS	885
Amadea Prajna Putra Mahardika, J.B. Heru Prakosa	
METODE PEMBELAJARAN UNTUK MATA PELAJARAN PENDIDIKAN AGAMA KATOLIK BAGI SISWA YANG BERAGAMA ISLAM	910
Natalia Dewi Arumsari	
PAHAM KETUHANAN DALAM AGAMA HINDU BALI	921
Yosep Bambang Pamungkas, Kristhoporus Migkoyan Eko Ardianata, Agus Widodo	
PAHAM KETUHANAN DALAM KOMUNITAS UGAMO MALIM DI TANGERANG, BANTEN	932
Andreas Agung Yubile, Ferdy Rudy Bahari Nadeak, A. Septorio Putra Paima, Agus Widodo	
PAHAM KETUHANAN SAPTA DARMA DALAM <i>WEWARAH PITU</i> DAN RITUAL SUJUD PENGGALIAN	944
Andreas Baladika Erjaluyoga, Fendy Krisnanto, Agus Widodo	
PERTOBATAN EKOLOGIS SEBAGAI TINDAKAN KOLEKTIF MEMPERJUANGKAN KEBAIKAN BERSAMA MENURUT LAUDATO SI	954
Anita Anastasya Br Sembiring, Anita Stephanie F. Warow, Antonius Bagas Prasetya Adi Nugraha, Erni Dameria Simare-mare, Paulus Bambang Irawan	
PAHAM KETUHANAN “ <i>RANYING HATALLA LANGIT</i> ” DALAM KEPERCAYAAN KAHARINGAN SUKU DAYAK NGAJU KALIMANTAN TENGAH	962
Servanus Lianurat Kelen, Yeremias Mangu Jaga, Andreas Sitepu, Agus Widodo	
PENDAMPINGAN PASTORAL KELUARGA KAWIN CAMPUR KATOLIK-ISLAM DI PAROKI SANTA PERAWAN MARIA PURWOREJO UNTUK PEWARISAN IMAN	973
Stefani Puspa Mawarni	

PENGARUSUTAMAAN BUDAYA PERJUMPAAN UNTUK PENGUATAN INKLUSIVITAS SMP PIUS BAKTI UTAMA GOMBONG SEBAGAI SEKOLAH BERIDENTITAS KATOLIK	982
Patrisius Mutiara Andalas	
PERAN PENDAMPING DALAM PERKEMBANGAN IMAN KAUM MUDA DI PAROKI SANTA MARIA ASSUMPTA KLATEN	992
Florentina Arum Wulandari	
PERJUMPAAN DIALOGIS BUDAYA LOKAL BATAK TOBA DAN AGAMA KRISTEN: FALSAFAH <i>DALIHAN NA TOLU</i> DAN EFESUS 6;1-3; 1 PETRUS 3:8-11 DALAM MEMBANGUN MASYARAKAT YANG HARMONIS ...	1005
Silvana Natalia Nainggolan, Indra Sanjaya Tanureja	
PERTOBATAN EKOLOGIS GEREJA PAROKI SANTA MARIA AUXILIUM CHRISTIANORUM SIKABALUAN BAGI KEBERLANGSUNGAN HIDUP BUMI DI KECAMATAN SIBERUT UTARA KEPULAUAN MENTAWAI	1016
Ranti Marie	
POTENSI <i>INSTAGRAM</i> DALAM MENARIK MINAT ‘ <i>THE NOW OF CHURCH</i> ’ UNTUK BERPARTISIPASI AKTIF DALAM GEREJA SINODAL	1026
Christina Adventi S. K.	
RELEVANSI ARSITEKTUR MANGUNWIJAYA DALAM MENCIPTAKAN AUTENTISITAS ARSITEKTUR GEREJA DALAM PERSPEKTIF MARTIN HEIDEGGER	1039
Gregorius Dwiangga, Michael Reskiantio Pabubung	
SENTRALITAS PERAYAAN EKARISTI INKULTURATIF IMLEK BAGI PEWARISAN IMAN KATOLIK DI PAROKI ST. ANTONIUS PADUA KOTABARU, YOGYAKARTA	1047
Yusup Setiawan	
‘ <i>SRAWUNG</i> ’ LINTAS IMAN: DIALOG ANTAR UMAT BERAGAMA DENGAN KONTEKS BUDAYA LOKAL BAGI ORANG MUDA	1056
Rengga Nata Pratama, Alexander Hendra Dwi Asmara SJ.	
<i>THROW-AWAY CULTURE</i> DAN SIKAP TERHADAP KAUM DIFABEL MENURUT PAUS FRANSISKUS SERTA IMPLEMENTASI TEOLOGI DISABILITAS DI PANTI ASUHAN CACAT GANDA	1070
Taris Bartolomeus, Dionius Bismoko Mahamboro	
TRADISI ZIARAH <i>TUAN MA</i> DALAM PERAYAAN <i>SEMANA SANTA</i> : PERSPEKTIF ORANG MUDA KATOLIK DI KEUSKUPAN LARANTUKA	1086
Stefanus Gale, B. Agus Rukmono, David Juliawan Ndruru, Carolus Borromeus Mulyatno	
UPACARA TRADISIONAL JAWA MIDODARENI DALAM PERSPEKTIF TEOLOGI KESELAMATAN KATOLIK	1097
Edyson Hermanto, Bobby Steven Octavianus Timmerman	
ANALISIS DESAIN PEMBELAJARAN BANGUN SEGIEMPAT-SEGITIGA KELAS VII DITINJAU DARI KEMAMPUAN KONEKSI MATEMATIS DAN <i>COGNITIVE LOAD</i>	1107
Wahyuni Eka Maryati, Hongki Julie	
ANALISIS SISTEM ANTRIAN SEPEDA MOTOR PADA STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UMUM (SPBU) CANDIMAS 44.557.10	1121
Christian Gilly Victory, Nurizky Dwi Ardian	

APLIKASI JARINGAN SYARAF TIRUAN DENGAN ALGORITMA <i>BACKPROPAGATION</i> UNTUK MEMPREDIKSI HASIL PANEN GABAH PADI DI KABUPATEN SLEMAN TAHUN 2023	1129
Elvi Sartika Purba, Veronika Juliani	
APLIKASI RANTAI MARKOV UNTUK MENGANALISIS CURAH HUJAN DI KABUPATEN SLEMAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA	1139
Putri Eliana, Eduard Gregorius Blida Tapoona	
<i>HYPOTHETICAL LEARNING TRAJECTORY</i> MATERI SISTEM PERSAMAAN LINEAR DUA VARIABEL UNTUK SEKOLAH MENENGAH PERTAMA	1148
Christian Gilly Victory, Lusia Adven Ningrum, Haniek Sri Pratini	
<i>HYPOTHETICAL LEARNING TRAJECTORY</i> : MENEMUKAN DAN MENENTUKAN LUAS PERMUKAAN PRISMA SEGITIGA KELAS VII	1161
Marcelina Meiliana Diola, Anastasia Farren Pramudita, Maria Suci Apriani	
<i>HYPOTHETICAL LEARNING TRAJECTORY</i> PADA PEMBELAJARAN MATERI KESEBANGUNAN SMP KELAS 9	1171
Eduard Gregorius Blida Tapoona, Katarina Ciesa Maharani Wardoyo, Maria Suci Apriani	
<i>HYPOTHETICAL LEARNING TRAJECTORY</i> PADA PEMBELAJARAN SISTEM PERSAMAAN LINIER TIGA VARIABEL KELAS X	1182
Marcelia Puspita Ningrum, Dominika Eka Ayu Septiani, Maria Suci Apriani	
KAJIAN PERAN TOKOH MASYARAKAT DALAM PENDIDIKAN DI KABUPATEN ASMAT PAPUA	1197
Antonius Tri Priantoro dan FX. Dapiyanta	
LIHAT SEGALANYA LEBIH DEKAT DAN KAU AKAN MENGETI: MEMAHAMI KOMPLEKSITAS PENDIDIKAN DI MAPPI	1213
Eny Winarti	
MODEL PEMBELAJARAN <i>PROJECT BASED LEARNING</i> DALAM UPAYA PENINGKATAN HASIL BELAJAR SISWA KELAS VII MATERI STATISTIKA	1224
Endah Saraswati, Katarina Ciesa Maharani Wardoyo, Veronika Jaga Liko, Sri Prihatin Hartati, Haniek Sri Pratini	
OPTIMASI KEUNTUNGAN PRODUKSI SIOMAY MENGGUNAKAN PROGRAM LINEAR BULAT BERBANTUAN PROGRAM POM-QM	1234
Yohanna Stella Evangelina	
PENDIDIKAN LINGKUNGAN HIDUP UNTUK MENUMBUHKAN EKOSENTRISME DALAM MEWUJUDKAN KEBERHASILAN PEMBANGUNAN MANUSIA	1240
Dini Atikawati, Syaiful Khafid	
PENERAPAN <i>PROJECT BASED LEARNING</i> OLEH MAHASISWA PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TEKNIK BANGUNAN SELAMA PKM DI SMK	1250
Olivia Dwi Apriani, Riyan Arthur, Arris Maulana	
PENGARUH MEDIA PEMBELAJARAN BERUPA PERMAINAN <i>WHEEL OF PHYSICS</i> TERHADAP KESENANGAN BELAJAR PESERTA DIDIK KELAS XI MIPA DI SMA BOPKRI BANGUNTAPAN	1261
Mohamad Rafli Prana Wijaya, Elisabeth Dian Atmajati	
PENGEMBANGAN AKTIVITAS KELAS DESMOS BERBASIS PEMECAHAN MASALAH PADA MATERI TRIGONOMETRI SISWA KELAS X	1267
Jeane Maya Parinding, Yosafat Gilar Prastowo, Maria Anjelina Agho, Niluh Sulistyani	

PENGEMBANGAN E-MODUL INTERAKTIF DENGAN <i>FLIP PDF</i> <i>PROFESSIONAL</i> PADA MATERI METABOLISME KELAS XII	1279
Divi Selui Lorenza Anindi, Ika Yuli Listyarini	
PENGEMBANGAN PERMASALAHAN KONTEKSTUAL PADA MATERI BANGUN RUANG SISI DATAR	1296
Putri Eliana, Margareta Serina Ariyani Putri, Niluh Sulistyani	
PENUGASAN TIM RENANG PUTRI INDONESIA GAYA GANTI ESTAFET DENGAN MENGGUNAKAN METODE HUNGARIAN UNTUK MENDAPATKAN CATATAN WAKTU OPTIMAL	1304
Dewina Artha Miranda Ambarita, Ema Lukita Sari	
PROFIL PENGETAHUAN DAN PENGGUNAAN JAMU DI KALANGAN REMAJA	1318
Erna Tri Wulandari, Kania Putri, Shiane Nathania	
RANCANGAN <i>HYPOTHETICAL LEARNING TRAJECTORY</i> PADA MATERO RASIO TRIGINOMETRI BERDASARKAN <i>LEARNING OBSTACLE</i> DENGAN BANTUAN <i>DESMOS CLASSROOM ACTIVITIES</i>	1327
Sebastianus Hanamas Putraditama, Sisilia Nau, Maria Suci Apriani	

**HUBUNGAN ANTARA *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN IKLIM ORGANISASI
DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR***

Ardy Wiratama¹, Kristiana Haryanti²

^{1,2} Universitas katolik Soegijapranata Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Dhuwur Semarang, Jawa tengah,
Indonesia, 50234

*Email : ardywiratama.aw@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara *Employee Engagement* dan Iklim Organisasi dengan OCB. Penelitian ini dilakukan terhadap 150 karyawan pada PT. X di Pematang. Pengumpulan data menggunakan skala likert dengan teknik analisis regresi berganda. Persyaratan analisis statistik parametrik, yaitu uji asumsi, meliputi uji normalitas *test of normality Kolmogorov-Smirnov* dan uji linearitas taraf signifikansi 5% ($>0,05$), Uji *multikolinieritas* jika $VIF < 10$ dan *Tolerance value* $> 0,1$ maka tidak terjadi *multikolinieritas* dan uji hipotesis teknik analisis regresi berganda. Hasil analisa data uji normalitas diketahui nilai signifikansi $0,657 > 0,05$, yang berarti nilai residual berdistribusi normal dan hasil uji linearitas antara *employee engagement* dan OCB terdapat nilai *deviation from linearity* sebesar $0,652 > 0,05$, dan uji linearitas antara iklim organisasi dan OCB terdapat nilai *deviation from linearity* sebesar $0,359 > 0,05$, yang berarti terdapat hubungan linier antara *Employee engagement* dengan OCB dan iklim organisasi dengan OCB. Uji *multikolinieritas* nilai *Tolerance value* $> 0,1$ yaitu 0.323 dan $VIF < 10$ yaitu 3.097 , yang berarti model regresi tidak terjadi *multikolinieritas* dan uji hipotesis nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $691.575 > F$ tabel 3.06 , sehingga dapat disimpulkan terdapat hubungan antara *employee engagement* dan iklim organisasi dengan *organizational citizenship behavior*.

Kata kunci: *Employee engagement* , iklim organisasi, OCB.

**RELATIONSHIP BETWEEN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* AND
*ORGANIZATIONAL CLIMATE WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR***

1st Ardy Wiratama¹, 2nd Kristiana Haryanti²

^{1,2} Soegijapranata Catholic University Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Dhuwur Semarang, Jawa tengah,
Indonesia, 50234

*Email : ardywiratama.aw@gmail.com

Abstract

This study aims to look at the relationship between Employee Engagement and Organizational Climate with OCB. This research was conducted on 150 employees at PT. X in Malang. Data collection uses a Likert scale with multiple regression analysis techniques. The requirements for parametric statistical analysis, namely the assumption test, include the Kolmogorov-Smirnov test of normality and the linearity test at a significance level of 5% (> 0.05), multicollinearity test if $VIF < 10$ and tolerance value > 0.1 then multicollinearity does not occur and hypothesis testing multiple regression analysis technique. The results of the analysis of the normality test data show that the significance value is $0.657 > 0.05$, which means that the residual values are normally distributed and the results of the linearity test between employee engagement and OCB have a deviation from linearity value of $0.652 > 0.05$, and the linearity test between organizational climate and OCB is the deviation from linearity value is $0.359 > 0.05$, which means that there is a linear relationship between Employee engagement and OCB and organizational climate and OCB. Multicollinearity test Tolerance value > 0.1 is 0.323 and $VIF < 10$ is 3.097 , which means that the regression model

does not occur multicollinearity and hypothesis testing a significance value of $0.000 < 0.05$ and the calculated F value is $691.575 > F$ table 3.06 , so it can be concluded that there is relationship between employee engagement and organizational climate with organizational citizenship behavior.

Keywords: *Organizational climate, employee engagement, Organizational Citizenship Behavior.*

Pendahuluan

Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam organisasi karena tanpa dukungan sumber daya manusia yang baik, organisasi akan kesulitan untuk mencapai tujuan organisasi. Untuk mengurangi masalah ini, organisasi tidak perlu lagi melihat karyawan tersebut sebagai beban bagi organisasi melainkan sebagai aset bagi perusahaan, maka akan tercipta hubungan yang harmonis baik itu pemimpin dengan pemimpin, pemimpin dengan karyawan, dan karyawan dengan karyawan (Hutagalung & Humaizi, 2020). Setiap perusahaan harus mampu mempertahankan atau meningkatkan kualitasnya, peningkatan kualitas tentunya berkaitan dengan sumber daya manusia yang dimilikinya (Scientific, 2019) karena karyawan akan memberikan kinerja bagi perusahaan yang diikutinya. Kinerja adalah gambaran pelaksanaan suatu kegiatan atau program kerja yang dilandasi dengan kebijakan yang berlaku untuk mencapai sasaran atau tujuan yang diinginkan sebagaimana visi dan misi suatu organisasi perusahaan (Kartikawaty *et al*, 2021).

Dampak dari suatu kinerja berkaitan dengan kualitas produk yang dihasilkan suatu perusahaan termasuk industri garmen di wilayah Pematang Jaya. Maka dari itu sumber daya manusia perlu dikembangkan dengan baik karena merupakan salah satu unsur penting dalam peningkatan kualitas perusahaan (Ariana & Mujiati, 2018). Perusahaan perlu meningkatkan karyawan yang berkualitas. Namun, hal tersebut tidak mudah untuk dilakukan, karena, sumber daya manusia yang berkualitas berhubungan dengan tingkat intelektual, sosial dan emosional karyawan. Salah satu tantangan yang cukup intensif adalah kemauan karyawan untuk terlibat dalam berbagai urusan perusahaan dengan komitmen yang dimilikinya (Wardono, Moeins, & Sunaryo, 2022).

Karyawan yang tidak memiliki komitmen baik tentunya tidak akan memiliki *organizational citizenship behavior* yang baik juga sehingga jika perusahaan mengalami kekurangan personal akan berakibat buruk bagi kemajuan suatu organisasi atau perusahaan (Ulfa & Mulyana, 2019). *Organizational citizenship behavior* adalah perilaku opsional yang bukan bagian dari tanggung jawab pekerjaan formal karyawan tetapi mampu membantu organisasi bekerja lebih efisien dan efektif dengan meningkatkan efektivitas organisasi, dengan *organizational citizenship behavior* karyawan akan memiliki rasa tanggung jawab terhadap perusahaan (Tisnawati dan Priansa, 2018), sehingga tujuan dan sasaran perusahaan dapat dicapai (Ulfa & Mulyana, 2019). Hadinata *et al.*, (2019) mengungkapkan jika *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terbentuk maka *employee engagement* dapat diimplementasikan. Ompusunggu & Rifani, (2023) menyimpulkan bahwa terdapat hubungan signifikan yang positif antara *employee engagement* dengan *organizational citizenship behavior* (OCB)

Harter *et al.*, (2002) menjelaskan *employee engagement* sebagai bentuk partisipasi, kepuasan individu dan bentuk semangat kerja karyawan. *Employee engagement* dapat meningkatkan motivasi karyawan untuk memberikan kinerja yang maksimal. Ketika karyawan berkomitmen pada organisasi tempat karyawan bekerja, karyawan akan secara sukarela menunjukkan hasil kerja yang terbaik (Marzuki, 2017). Tujuan organisasi dapat tercapai dan dapat dilihat jika lingkungan kerja mendukung kinerja anggotanya. Lingkungan kerja mengacu pada semua aspek lingkungan sosial, baik formal maupun informal, yang akrab dengan anggota organisasi dan yang dapat menghubungkan pekerjaan

karyawan. Suasana lingkungan kerja yang dialami setiap orang dalam organisasi sering disebut sebagai iklim organisasi (Susilo, Jufrizen, & Khair, 2023).

Iklim organisasi merupakan hal yang penting untuk menciptakan suasana nyaman, aman dan bahagia dalam suatu perusahaan sehingga karyawan merasa senang dan tenteram dalam melakukan berbagai pekerjaannya. Selain itu, iklim organisasi juga dapat digunakan untuk mengetahui apakah seseorang melakukan pekerjaannya sesuai dengan tanggung jawab dan prosedur yang telah ditentukan atau justru tidak mampu melakukan pekerjaannya dengan baik (Ukkas & Latif, 2017).

Nurhasnawati (2018) dalam penelitiannya menyatakan bahwa iklim organisasi berhubungan positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB). Selain itu, penelitian yang dilakukan oleh Wibowo & Izzati (2019) juga mengungkapkan bahwa terdapat hubungan positif antara *employee engagement* dan *organizational citizenship behavior*. Berdasarkan penjelasan di atas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang bertujuan untuk memperoleh informasi lebih lanjut tentang hubungan *employee engagement* dengan iklim organisasi dengan menggunakan OCB.

Metode

Subjek dalam penelitian ini berjumlah 150 karyawan dari beberapa divisi dengan minimal lulusan SMA. Pengumpulan data menggunakan skala likert dengan teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda, dimana teknik tersebut digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya, hubungan pada tiga variabel yakni *employee engagement*, iklim organisasi dan *organizational citizenship behavior*. Persyaratan analisis statistik parametrik, yaitu uji asumsi yang meliputi uji normalitas yang menggunakan *test of normality Kolmogorov-Smirnov* dengan taraf signifikansi 5% ($p < 0,05$), berdasarkan hasil uji normalitas diketahui nilai signifikansi $0,657 > 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa nilai residual berdistribusi normal dan uji linearitas yang menggunakan *test for linearity* dengan taraf signifikansi 5% ($p < 0,05$), berdasarkan hasil uji linearitas (*employee engagement & OCB*) diketahui nilai *Signifikansi deviation from linearity* sebesar $0,652 > 0,05$, dan hasil uji linearitas (iklim organisasi & OCB) diketahui nilai *Signifikansi deviation from linearity* sebesar $0,359 > 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang linear antara *Employee engagement* dengan OCB dan hubungan yang linear antara iklim organisasi dengan OCB. Uji multikolinieritas jika $VIF < 10$ dan *Tolerance value* $> 0,1$ maka tidak terjadi multikolinieritas, Berdasarkan hasil analisis nilai *Tolerance value* $> 0,1$ yaitu $0,323$ dan $VIF < 10$ yaitu $3,097$, maka dapat disimpulkan bahwa model regresi tidak terjadi multikolinieritas dan uji hipotesis menggunakan teknik analisis regresi berganda, jika nilai $sig < 0,05$, atau F hitung $> F$ tabel maka terdapat hubungan antara variabel X_1 dan X_2 secara simultan terhadap variabel Y . Keseluruhan teknik analisis data dilakukan dengan bantuan *SPSS 19.00 for windows*.

Hasil dan Pembahasan

Uji Hipotesis

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Yaitu dimana penulis ingin melihat hubungan antara *employee engagement* dan iklim organisasi dengan OCB pada PT. X (Sugiyono, 2007).

Tabel 1. Uji Hipotesis 1 & 2

Model	Unstandardized	Std. Error	Standardized	T	Sig.
	Coefficients		Coefficients		
	B		Beta		
1 (Constant)	3.341	2.017		1.656	.100

<i>Employee Engagement</i>	.490	.047	.474	10.529	.000
Iklm Organisasi	.325	.028	.522	11.604	.000

a. Dependent Variabel: OCB

1. H1 = *Employee Engagement* (X1) & OCB (Y)

Jika nilai signifikan < 0,05, atau t hitung > t tabel maka terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y. Diketahui nilai signifikan untuk hubungan variabel Iklm Organisasi (X1) terhadap variabel OCB (Y) adalah sebesar 0,000 < 0,05 dan nilai T hitung 10.529 > T tabel 1,976. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima yang berarti terdapat hubungan antara variabel *Employee Engagement* (X1) & Variabel OCB (Y)

2. H2 = Iklm Organisasi (X2) & OCB (Y)

Jika nilai signifikan < 0,05, atau t hitung > t tabel maka terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y. Diketahui nilai signifikan untuk hubungan variabel *Employee Engagement* (X2) terhadap variabel OCB (Y) adalah sebesar 0,000 < 0,05 dan nilai T hitung 11.604 > T tabel 1,976. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima yang berarti terdapat hubungan antara variabel Iklm Organisasi (X2) terhadap variabel OCB (Y).

Tabel 2. Uji Hipotesis 3

ANOVA						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7615.565	2	3807.782	691.575	.000 ^a
	Residual	809.375	147	5.506		
	Total	8424.940	149			

a. Predictors: (Constant), Iklm Organisasi , *Employee Engagement*
 b. Dependent Variabel: OCB

Jika nilai signifikan < 0,05, atau F hitung > F tabel maka terdapat pengaruh variabel X1 dan X2 secara simultan terhadap variabel Y. Berdasarkan Hasil analisis nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05 dan nilai F hitung 691.575 > F tabel 3.06, sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 diterima yang berarti terdapat hubungan antara *employee engagement* dan iklim organisasi dengan *organizational citizenship behavior*.

Pembahasan

Hasil yang diperoleh dari pengujian hipotesis 1 (H1) menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel *employee engagement* dengan OCB yaitu sebesar 0,000 < 0,05 dan nilai T hitung 10.529 > T tabel 1,976. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima yang berarti terdapat hubungan antara variabel *Employee Engagement* & Variabel OCB. Angka positif pada korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *employee engagement* dengan OCB. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi *employee engagement* yang dimiliki subjek maka OCB semakin tinggi. Sebaliknya, semakin rendah *employee engagement* yang dimiliki subjek maka OCB semakin rendah. Hasil penelitian sesuai dengan teori yang dipaparkan oleh Wibowo & Izzati, (2019) pada penelitian yang dilakukan mengungkapkan bahwa terdapat hubungan positif antara *employee engagement* dan *organizational citizenship behavior*. Selain itu, Ariani, D. W. (2013) pada penelitian yang dilakukan, terdapat hubungan positif yang signifikan antara *employee engagement* dan OCB.

Hasil yang diperoleh dari pengujian hipotesis 2 (H2) menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara iklim organisasi dengan OCB yaitu sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai T hitung $11.604 > T$ tabel $1,976$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima yang berarti terdapat hubungan antara variabel Iklim Organisasi terhadap variabel OCB. Angka positif pada korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan OCB. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa semakin bagus iklim organisasi maka OCB semakin bagus bagi karyawan. Sebaliknya, semakin buruk iklim organisasi maka OCB semakin buruk. Hasil ini sesuai dengan teori yang dipaparkan oleh Nurhasnawati (2018) dalam penelitiannya menyatakan bahwa iklim organisasi berhubungan positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*. Selain itu, Prihatsanti, & Dewi, (2017) dalam penelitiannya unjukkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara variabel iklim organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB).

Pengujian hipotesis 3 (H3) dengan teknik analisis regresi berganda menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dan resiliensi secara simultan berhubungan positif dan signifikan dengan OCB karyawan kantor pusat PT. X dengan angka sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $691.575 > F$ tabel 3.06 , sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 diterima yang berarti terdapat hubungan XI dan X2 secara simultan terhadap Y. Angka positif pada korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *employee engagement* dan iklim organisasi dengan OCB. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi *employee engagement* dan iklim organisasi maka semakin tinggi OCB, begitu pula sebaliknya semakin rendah *employee engagement* dan iklim organisasi maka semakin rendah pula OCB karyawan. Hasil tersebut menunjukkan bahwa hipotesis ketiga yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima. Terujinya hipotesis ini menunjukkan bahwa *employee engagement* dan iklim organisasi merupakan salah satu faktor yang menentukan OCB.

Saran

Bagi peneliti selanjutnya yang akan mengambil penelitian yang memiliki tema serupa, diharapkan untuk dapat mengembangkan objek penelitian dengan sumber data baru agar memperoleh hasil penelitian yang baru dan akurat. Selain itu, Peneliti selanjutnya disarankan agar meningkatkan ketelitian, baik dalam segi kelengkapan data maupun proses pencarian informasi.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan di atas maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara *employee engagement* dan iklim organisasi dengan *organizational citizenship behavior*. Jadi perusahaan harus memiliki perhatian khusus terhadap iklim organisasi yang dibangun sehingga karyawan dapat merasa aman, nyaman dan bahagia dalam bekerja yang dapat berdampak pada komitmen karyawan untuk bekerja lebih baik dari tugas dan fungsi serta selalu ingin terlibat aktif dalam meningkatkan kualitas produksi di PT.X.

Daftar Pustaka

- Ariana, I., & Mujiati, N. (2018). The effect of job involvement, organizational climate, and job satisfaction on organizational commitment. *E-Journal of Management*, 7(10), 5314–5342.
- Ariani, D. W. (2013). The relationship between employee engagement, organizational citizenship behavior, and counterproductive work behavior. *International Journal of Business Administration*, 4(2), 46.
- Fahmeyzan, D., Soraya, S., & Etmy, D. (2018). Uji normalitas data omzet bulanan pelaku ekonomi mikro desa senggigi dengan menggunakan skewness dan kurtosi. *Jurnal Varian*, 2(1), 31-36.
- Hadinata, F. L. J., Surati, & Suparma, L. (2019, November). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap employee engagement serta dampaknya terhadap organizational citizenship behavior. *Magister Manajemen Unram*, 8(4).
- Harter, J.K., Schmidt, F.L., & Hayes, T.L., (2002), Business-unit level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: A meta-analysis, *Journal of Applied Psychology*, 87, 268-79
- Hutagalung, F. A., & Humaizi. (2020, Agustus). Hubungan human relation terhadap peningkatan kinerja karyawan pada Pt Wijaya Karya (Wika Beton) Binjai. *Jurnal Network Media*, 3(2).
- Kartikawaty, E., Yustini, T., & Zamzam, F. (2021). The effect of work discipline, compensation, and the covid 19 pandemic on the productivity of PT. Beautiful Palembang Radiant Bread. *Journal of Professional Management Integrity (IJMPRO)*, 2(2), 277–290.
- Marzuki. (2017). Employee engagement cross-sectional model dan implikasinya pada kinerja. *Jurnal Visioner & Strategis*.
- Nurhasnawati. (2018). Hubungan antara iklim organisasi dan kepuasan kerja dengan organizational citizenship behaviour pada guru MIN se Kota Pekanbaru. *IJEM: Kajian Teori dan Hasil Penelitian Pendidikan*, 1(2).
- Ompusunggu, L. S., & Rifani, D. N. (2023, Februari). Hubungan employee engagement terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pegawai di Rutan Kelas IIB Humbang Hasundutan. *Jurnal Widya Manajemen*, 5(1), 1-11. doi:10.32795
- Prihatsanti, U., & Dewi, K. S. (2017). Hubungan antara iklim organisasi dan organizational citizenship behavior (OCB) pada guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*.
- Scientific, A. (2019). The role of organizational citizenship behavior (OCB) and organizational culture in improving employee performance at UKM snak makroni cap bintang, Mutih Wetan Village, Demak Regency. *Journal of Islamic Business and Management*, 6 (2), 17-29.
- Sembiring, S., & Trisnawati, I. (2019). Factors affecting company value. *Journal of Business And*, 21(1a-2), 173-184.
- Santoso, Singgih, 2010. Statistik Parametrik: Konsep dan aplikasi dengan SPSS. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Sugiyono, 2007. Metode penelitian bisnis. Penerbit Alfabeta.
- Susilo, M. A., Jufrizen, & Khair, H. (2023, Januari). Hubungan iklim organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai melalui organizational citizenship behavior. *Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1).
- Thufailah, D., & Abdurrahman, D. (2020). The influence of employee engagement on organizational citizenship behavior and its impact on turnover intention on employee of PT. PLN Pusharlis (Persero). *Management Proceedings*, 6(2), 1039–1049.

- Ukkas, I., & Latif, D. (2017). The effect of organizational climate and organizational commitment on organizational citizenship behavior (OCB). *Journal of Management. Equilibrium*, 6(1).
- Ulfa, C., & Mulyana, O. (2019). The relationship between organizational climate and employee morale. *Journal of Psychological Research*, 6(3).
- Wardono, G., Moeins, A., & Sunaryo, W. (2022, Agustus). The effect of organizational climate on ocb and employee attachments. *Journal Of Word Science*.
- Wibowo, A. M., & Izzati, U. A. (2019). Hubungan antara employee engagement dengan organizational citizenship behavior pada perawat rumah sakit X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(3)
- Widhiarso, W. (2010). Catatan pada uji linieritas hubungan. *Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada*.