

# Whistleblowing System

Desain Konsep

Ridwan Sanjaya, Theresia Dwi Hastuti, Benediktus Danang Setianto

A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

# Input

- Pelapor anonym
- Deskripsi kejadian penyimpangan (akademik, keuangan, etika → jenis)
  - Pelanggaran prosedur (→ kategori) → custom
    - Penggantian kuliah sepihak
    - Penggunaan dana tidak sesuai peruntukan
  - Penyimpangan (substansi) → custom
    - Pelecehan seksual
    - Perundungan
    - Plagiarism
    - Penyontekan
    - Joki ujian, skripsi
    - Gratifikasi
    - Nilai tanpa dasar/standar
    - Manipulasi BAP (tidak sesuai dengan kelas)
    - Jual/beli nilai
    - Manipulasi laporan keuangan
    - Korupsi
- Lampiran Bukti

# Proses

- Analisa filter laporan
  - Sumber laporan
    - Dosen dan Tendik
    - Mahasiswa
    - Masyarakat umum
  - Jenis laporan
    - Etika
    - Akademik
    - Keuangan
  - Kode laporan
- Follow-up
  - Menolak laporan
  - Menerima laporan
    - Menindaklanjuti laporan

# Output

- Status
  - Ditolak
  - Ditindaklanjuti
    - Lama waktu
    - Terbukti
      - Terbukti tapi dampak tidak signifikan
      - Terbukti dan signifikan
        - Rencana tindakan koreksi
          - Perubahan kebijakan
          - Penerapan sanksi
    - Tidak terbukti

# Yayasan

- Pemilahan jenis laporan dan sumber laporan
- Follow-up
- Memperbarui status
  - Diserahkan proses selanjutnya ke mekanisme Yayasan-PT yang sudah ada

# Pelapor

- Status laporan
- Tawaran tindaklanjut: saksi
  - Update anonym/tidak

# Laporan

- Karakteristik Pelanggaran
  - Dampak signifikan/tidak signifikan
  - Material/non-material
- Personalitas
  - Jumlah pelapor/pengguna sistem
- Perlindungan Hukum
  - Anonym, Enkripsi, jumlah membuka diri
- Lingkungan Organisasi
  - Semakin banyak ditindaklanjuti menentukan lingkungan organisasi

# Tanggapan romo

- Allignment terwujud , misalnya pencairan dana hrs ada dealine, apalagi udah ada general affair, bisa diproses cepet
- Transparansi → tdk bisa memutuskan sendiri, hrs melibatkan pihak2 terkait yang berwenang
- Etika juga bisa terjaga
- Kebijakan yang implikasinya jauh, secara moral mengikat ketua Yayasan
- Pelaporan penggunaan fasilitas universitas /Lembaga dan ikatannya moral akan membangun sebuah komitmen
- intinya etika, ekuangan dan akademik



# dadut

- Complain dari pihak luar apakah bisa ditampung?

Prof Budi

- Konfirmasi= yang jadi topik apa? Whistleblowing system
- Ada pelanggaran yang beda ranahnya ( Yayasan dan universitas) -→ penjenjangan jadi penting
- Apakah sebenarnya, kalau ada pelaporan diselesaikan oleh siapa??  
pembentukan ombudsman dalam organisasi? Yang independent, bisa muncul ikatan pekerja

- PIC hrs menguasai masalah dan hrs independent dan bisa jad Lembaga baru
- Kl dr luar tdk tahu jenjangnya maka perlu adanya manusia dan atau robot
- Signifikansi pelanggaran juga menjadi pemikiran utama
- Dan siapa yang menentukan lebih pada lembaganya
- Filternya tehnologi dulu, baru kemudian manusia
- Input ditambah penyimpangan administrasi
- Bagaimana dengan maintenance nya ?
- Outputnya bisa program dan bisa algoritma



# Terima Kasih

Ridwan Sanjaya, Theresia Dwi Hastuti, Benediktus Danang Setianto

