

**HUBUNGAN *PERSONAL VALUE SCHWARTZ* DENGAN
PSYCHOLOGICAL WELL-BEING PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Farhan Rasyida Retwanto

17.E1.0074



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2023

HUBUNGAN *PERSONAL VALUE SCHWARTZ* DENGAN *PSYCHOLOGICAL WELL-BEING* PADA KARYAWAN

SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima untuk
Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Farhan Rasyida Retwanto
17.E1.0074



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2023

**Hubungan *Personal Value* Schwartz Dengan
Psychological Well-Being Pada Karyawan**
(*The Relationship Between Schwartz's Personal Value and
Psychological Well-Being in Employees*)

Farhan Rasyida Retwanto

Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang, Indonesia

Abstrak

Karyawan adalah sumber daya berharga organisasi yang berperan penting dalam keberhasilan suatu organisasi. *Personal value* yang baik diperlukan untuk setiap karyawan agar perusahaan dapat berjalan optimal, tugas dari seorang karyawan tidak mudah dan memiliki stresor yang tinggi. Karyawan yang mempunyai *personal value* yang baik, dapat berdampak pada kesejahteraan psikologisnya. Tujuan penelitian untuk mengetahui hubungan antara *personal value* schwartz dengan *psychological well-being*. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan *personal value* schwartz dengan *psychological well-being* pada karyawan. Penelitian menggunakan jenis penelitian kuantitatif korelasional. Partisipan pada penelitian ini adalah karyawan dengan jumlah partisipan sebanyak 161 orang. Pengumpulan data menggunakan Skala adaptasi *Ryff's Psychological Well-Being* dan Skala adaptasi *Short Schwartz's Value Survey*. Hasil uji hipotesis dengan menggunakan teknik *Spearman Product Moment* menghasilkan nilai $r_{xy} = 0.170$ dengan $p = 0.031$ ($p < 0.05$), yang menunjukkan terdapat hubungan positif yang signifikan antara *personal value* schwartz dengan *psychological well-being* pada karyawan, sehingga hipotesis penelitian ini diterima.

Kata Kunci : *Personal Value* Schwartz, *psychological well-being*, karyawan

Abstract

Employees are valuable organizational resources that play an important role in organizational success. Higher personal values are needed for every employees so that the company can run optimally. The task of an employee is not easy and has a high stressor. Employees who have personal value, can have an impact on psychological well-being. The purpose of the study was to determine the relationship between Schwartz's personal value and psychological well-being. The hypothesis proposed is that there is a relationship between Schwartz's personal value and psychological well-being in employees. The study used a correlational type of quantitative research. Participants in this study were employees with a total of 161 participants. Data were collected using adaptation of Ryff's Psychological Well-Being Scale and adaptation of Short Schwartz's Value Survey Scale . The results of the hypothesis test using the Spearman Product Moment technique resulted in a value of $r_{xy} = 0.170$ with $p = 0.031$ ($p < 0.05$), which showed positive significant relationship between personal value schwartz and psychological well-being in employees, so the hypothesis of this study was accepted.

Keywords: *Schwartz personal value, psychological well-being, employees*