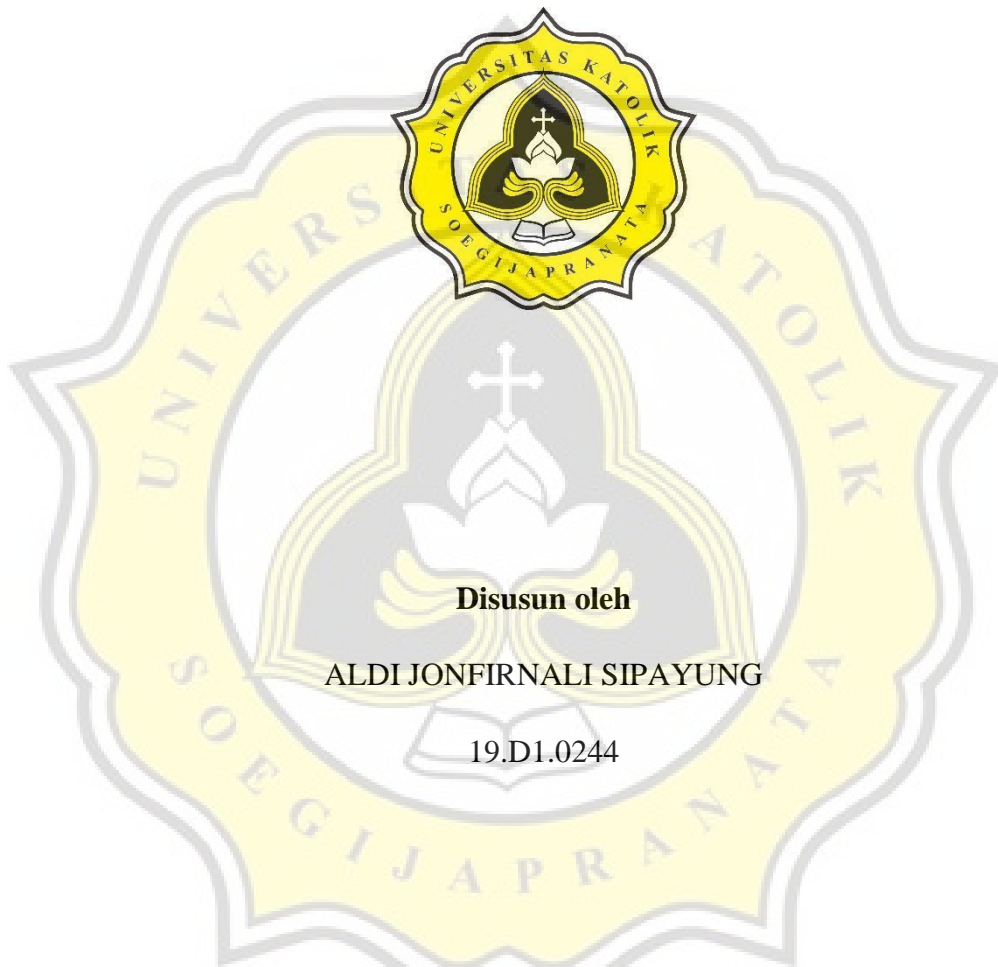


**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. JATI LUHUR AGUNG
SEMARANG**



Disusun oleh

ALDI JONFIRNALI SIPAYUNG

19.D1.0244

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. JATI LUHUR AGUNG
SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



Aldi jonfirnali sipayung

19.D1.0244

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG

2023

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk meneliti pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada pabrik lantai kayu parket bagian produksi PT. Jati Luhur Agung Semarang. Dalam penelitian ini terdapat tiga hipotesis yang diajukan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu penentuan sampel berdasarkan pertimbangan tertentu. Artinya dimana penentuan sampel berdasarkan pertimbangan pemilihan atas dasar kesediaan mengisi kuesioner dan mewakili setiap bidang kerja pada bagian produksi pabrik dua PT. Jati Luhur Agung Semarang. Dimana dari total 127 karyawan hanya 66 yang dapat dijadikan sebagai sampel. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted to examine the effect of work discipline and motivation on employee performance. This research was conducted at the production part of the parquet wood flooring factory of PT. Jati Luhur Agung Semarang. In this study, there were three hypotheses proposed. The sampling technique in this study used a purposive sampling technique namely determining the sample based on certain considerations. This means that the determination of the sample is based on considerations of selection on the basis of a willingness to fill out a questionnaire and represent each field of work in the production section of the two PT. Jati Luhur Agung Semarang. Where out of a total of 127 employees only 66 could be used as samples. This type of research is quantitative research with data collection methods using questionnaires. The results of this study indicate that work discipline and motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Discipline of work, Motivation, and Employee Performance