

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA BANK MAYBANK KANTOR CABANG INDUK  
LAMPUNG)**



Timotius Jonathan Levi

19.D1.0219

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA BANK MAYBANK KANTOR CABANG INDUK  
LAMPUNG)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada  
Program**

**Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik  
Soegijapranata**



Disusun Oleh:

Timotius Jonathan Levi

(19.D1.0219)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG – 2023**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan Bank Maybank Cabang Induk Lampung. Adapun hipotesis penelitian yang diajukan ialah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Maybank Kantor Cabang Induk Lampung.

Populasi penelitian ini ialah seluruh karyawan bank Maybank Kantor Cabang Induk Lampung, dengan *sampling* berupa sampel jenuh sebanyak 30 karyawan dari empat divisi dan empat orang manajer. Alat pengumpulan data menggunakan Skala Likert yaitu, Skala Kinerja Karyawan dan Skala Disiplin Kerja. Analisis data menggunakan analisis regresi linear dan uji hipotesis menggunakan uji t serta uji korelasi *Pearson*.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank Maybank Kantor Cabang Induk Lampung, artinya semakin tinggi tingkat disiplin kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan dan sebaliknya. Dengan demikian Hipotesis penelitian yang diajukan Diterima, dengan besaran pengaruh faktor disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 18,1 %, sementara 81,9% dipengaruhi oleh faktor kinerja karyawan lain yang tidak menjadi variabel dipenelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Maybank

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance at Maybank Bank Main Lampung Branch employees. The working hypothesis of the proposed research is that discipline has a positive and significant effect on the performance of Maybank Bank Main Lampung Branch Office employees.

The population of this study were all Maybank Bank Main Lampung Branch Office employees, with a saturated sample of 30 employees from four divisions and four managers as a sample. The data collection tool uses a Likert Scale, namely, the Employee Performance Scale and the Work Discipline Scale. Data analysis used linear regression analysis and hypothesis testing used the t test and Pearson correlation test.

The results showed that there was a positive and significant influence of work discipline on the performance of Maybank Bank Main Lampung Branch Office employees, meaning that the higher the level of work discipline, the higher the employee performance and vice versa. Thus the proposed research hypothesis is accepted, with a large influence of work discipline factors on employee performance of 18.1%, while 81.9% is influenced by other employee performance factors which are not a variable in this study.

Keywords : Employee Performance, Work Discipline, Maybank