

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publisihing.

Amalia & Indarto. 2018. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman”. *Jurnal Fakultas Eknomi*. 2018. Diakses dari: <https://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/jmbi/article/download/13272/12825>

Egarini, Ni Nyoman & Prastiwi, Nih Luh Putu Eka Yudi. 2022. “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt”. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*. Vol. 1, No. 30, September 2022. Hal. 26-40. Diakses dari <https://jurnal.penerbitwidina.com/index.php/KONTAN/article/download/236/236>

Haholongan, Rutinaias. 2018. “Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan.” *Jurnal Manajemen Indonesia* 18(1): 61–67. Diakses dari <https://journals.telkomuniversity.ac.id/ijm/article/view/1260/806>

Ihsan, Ahmad Aulia, Zakhyadi Ariffin, & Maya Sari Dewi. 2018. “Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia* 1(2): 152–66. Diakses dari <https://ppjp.ulm.ac.id/journals/index.php/jim/article/download/1718/1368>

Kartono. 2017. *Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: CAPS Deepublish.

Mahrofi, Reseliani, Hadi Sunaryo, & Budi Wahono. 2018. “Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang UNISMA).” *e- Jurnal Riset ManajemenPRODI MANAJEMEN*: 86–97. Diakses dari <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/download/2189/2072>

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Nadhova, Galih, & Dadang Kusnadi. 2022. “Pengaruh Stres Kerja Dan Kualitas Terhadap Turnover Intention Perawat Di Masa Pandemi Covid-19.” *Jurnal Keperawatan Priority* 5(1): 34–43. Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/469083-none-ca1cd385.pdf>

Nurchahyo, B., & Riskayanto, R. (2018). Analisis Dampak Penciptaan Brand Image Dan Aktifitas Word of Mouth (Wom) Pada Penguatan Keputusan Pembelian Produk Fashion. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 3(1), 14. Diakses dari <https://ojs.unpkediri.ac.id/index.php/manajemen/article/view/12026/843>

Rahmawati, I., & Illiyin, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Persepsi dan Sikap Konsumen terhadap Keputusan Pembelian HP Oppo. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 10(1), 103–112. Diakses dari <https://stp-mataram.e-journal.id/JIH/article/view/728/594>

Rijasawitri, Desak Putu, & I Wayan Suana. 2020. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9(2): 466. Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/399169-none-2be3e83b.pdf>

Rivai, Ahmad. 2019. “Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Perawat Untuk Berhenti Bekerja Pada Rumah Sakit Columbia Asia Medan.” *Abdi Ilmu* 12(2): 64–74. Diakses dari <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/abdiilmu/article/view/716/678>

Robbins, Stephen P., & Timothy A. Judge. 2019. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Setiawan, Shirleena, & Pauline H Pattyranie Tan. 2021. “Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan kebijakan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan* 04(01): 27–39. Diakses dari <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/842/549>

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Thalib, Nawal Yazid, Dadan Ridwanuloh, & Himyatul Hidayah. 2021. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di IFRS Dewi Sri Karawang.” *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia* 1(6): 696–706. Diakses dari <https://cerdika.publikasiindonesia.id/index.php/cerdika/article/download/103/220/1095>