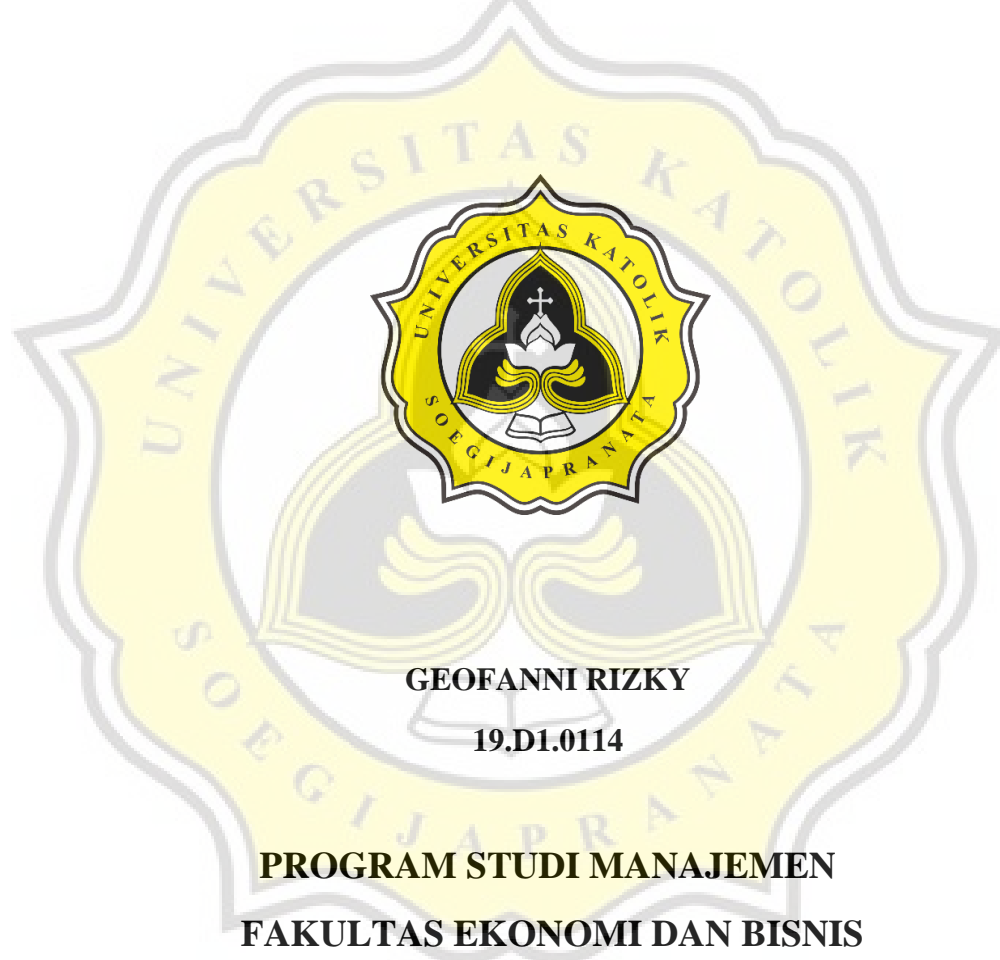


SKRIPSI

**PENGARUH *JOB STRESS* DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PERAWAT RUMAH
SAKIT H.A ZAKY DJUNAID KOTA PEKALONGAN**



GEOFANNI RIZKY

19.D1.0114

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

SKRIPSI
PENGARUH *JOB STRESS* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
***TURNOVER INTENTION* PERAWAT RUMAH SAKIT H.A ZAKY DJUNAID**

KOTA PEKALONGAN

Diajukan Dalam Rangka Memenuhi

Salah Satu Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen



GEOFANNI RIZKY

19.D1.0114

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

ABSTRAK

Job Stress adalah adalah suatu kondisi yang muncul akibat interaksi antara individu dengan pekerjaan mereka, dimana terdapat ketidaksesuaian karakteristik dan perubahan-perubahan yang tidak jelas yang terjadi dalam perusahaan. Stres Kerja sebagai suatu proses yang menyebabkan orang merasa sakit, tidak nyaman atau tegang karena pekerjaannya, tempat kerja atau situasi kerja tertentu.. Lingkungan kerja merupakan Segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan . Turnover Intention merupakan perilaku pegawai yang terkait dengan niat untuk secara sukarela meninggalkan organisasi, yang juga dapat mempengaruhi status dan kebijakan organisasi dan mempengaruhi produktivitas pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan Job Stress Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention serta mengetahui pengaruh signifikan Job Stress dan Lingkungan kerja terhadap Turnover Intention perawat rumah sakit H.A Zaky Djunaid kota Pekalongan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini dengan menggunakan teknik sampling jenuh dengan total sampel 72 orang. pengujian validitas menggunakan teknik Bivariate Pearson dan pengujian reliabilitas menggunakan rumus Cronbach Alpha. Menggunakan teknik analisis deskriptif dan inferensial regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan Uji-t dan Uji-f. kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah Job Stress dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Turnover Intention Perawat rumah sakit H.A Zaky Djunaid kota Pekalongan.

Kata Kunci: *Job Stress*, *Lingkungan Kerja*, *Turnover Intention*

ABSTRACT

Job Stress is a condition that arises as a result of the interaction between individuals and their jobs, where there is a mismatch of characteristics and unclear changes that occur within the company. Work stress as a process that causes people to feel sick, uncomfortable or tense because of their work, workplace or certain work situations. The work environment is everything around workers that can influence them in carrying out the tasks assigned. Turnover Intention is employee behavior related to the intention to voluntarily leave the organization, which can also affect organizational status and policies and affect employee productivity. The purpose of this research is to describe Job Stress in the Work Environment and Turnover Intention and to find out the significant effect of Job Stress and Work Environment on Turnover Intention for nurses at H.A Zaky Djunaid Hospital, Pekalongan City. This type of research is quantitative research. Data collection techniques from this study using saturated sampling techniques with a total sample of 72 people. validity testing using the Pearson Bivariate technique and reliability testing using the Cronbach Alpha formula. Using descriptive and inferential analysis techniques multiple linear regression with hypothesis testing using the t-test and f-test. The conclusion from the results of this study is that Job Stress and Work Environment have a negative and significant influence on Nurse Turnover Intention at H.A Zaky Djunaid Hospital, Pekalongan City.

Keywords: Job Stress, Work Environment, Turnover Intention