

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PUSKESMAS BATANG III**



Reynold Yudiantama

19.D1.0098

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PUSKESMAS BATANG III**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1 Pada
Program Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang



Reynold Yudiantama

19.D1.0098

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIDJAPRANATA

SEMARANG

2023

ABSTRAK

Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Lingkungan kerja adalah lingkungan yang dimana karyawan dalam perusahaan melakukan pekerjaannya. Agar karyawan bersikap positif pada pekerjaannya maka harus diciptakan lingkungan kerja yang sehat dan kondusif, sehingga mereka berupaya mencapai tujuan organisasi. Kepuasan kerja adalah suatu perasaan positif yang dihasilkan dari suatu evaluasi atau koreksi pada setiap karakteristiknya, dan sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, imbalan atau hasil yang didapat setelah bekerja, kerja sama dengan sesama karyawan dan berbagai hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja pegawai serta mengetahui pengaruh signifikan motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Puskesmas Batang III. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini dengan menggunakan teknik sampling jenuh dengan total sampel 44 orang. Menggunakan teknik analisis deskriptif dan inferensial regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan Uji-t dan Uji-f. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja Pegawai Puskesmas Batang III.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Lingkungan kerja, Kepuasan kerja

ABSTRAC

Motivation is a factor that encourages someone to carry out a certain activity, therefore motivation is often interpreted as a driving factor for one's behavior. The work environment is the environment in which employees in the company do their work. In order for employees to have a positive attitude towards their work, a healthy and conducive work environment must be created, so that they strive to achieve organizational goals. Job satisfaction is a positive feeling that results from an evaluation or correction of each of its characteristics, and employee attitudes towards work related to work situations, rewards or results obtained after work, cooperation with fellow employees and various matters relating to physical and psychological factors . The purpose of this research is to describe work motivation, work environment, and employee job satisfaction and to determine the significant effect of work motivation and work environment on job satisfaction of Puskaesmas Batang III employees. This type of research is quantitative research. Data collection techniques from this study using saturated sampling techniques with a total sample of 44 people. Using descriptive and inferential analysis techniques multiple linear regression with hypothesis testing using the t-test and f-test. The conclusion from the results of this study is that work motivation and work environment have a positive and significant influence on job satisfaction of Batang III Health Center staff.

Keywords: work motivation, work environment, job satisfaction