

SKRIPSI

**ANALISIS PROSES SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN
PEMBUATAN DOKUMEN DI PT.PATAYA RAYA PADA
TANGGAL 6 JUNI 2023**



SINATRYA ESA GUSTAVIANSYAH

18.D1.0143

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

SKRIPSI

**ANALISIS PROSES SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN
PEMBUATAN DOKUMEN DI PT.PATAYA RAYA PADA
TANGGAL 6 JUNI 2023**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



SINATRYA ESA GUSTAVIANSYAH

18.D1.0143

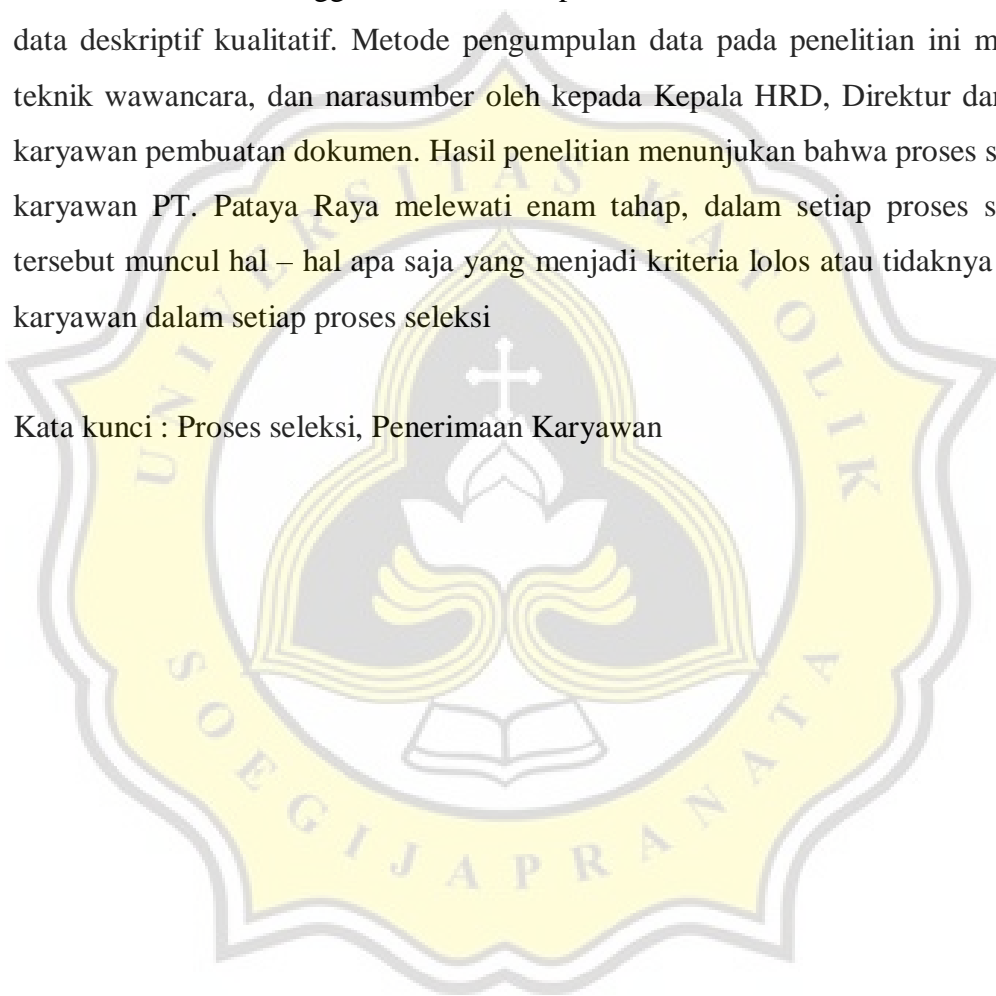
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apa saja dan bagaimana proses seleksi karyawan yang dilakukan oleh PT. Pataya Raya Semarang serta kriteria apa saja yang menjadi pertimbangan perusahaan agar pelamar tersebut dapat diterima. Penelitian kali ini menggunakan metode penelitian kualitatif dan teknik analisis data deskriptif kualitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini melalui teknik wawancara, dan narasumber oleh kepada Kepala HRD, Direktur dan satu karyawan pembuatan dokumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses seleksi karyawan PT. Pataya Raya melewati enam tahap, dalam setiap proses seleksi tersebut muncul hal – hal apa saja yang menjadi kriteria lolos atau tidaknya calon karyawan dalam setiap proses seleksi

Kata kunci : Proses seleksi, Penerimaan Karyawan



ABSTRACT

This research was conducted to find out what are the stages and how the employee selection process carried out by PT. Pataya Raya Semarang and what criteria are considered by the company, so that the applicant can be accepted. This research uses qualitative research methods and descriptive qualitative data analysis techniques. The data collection method in this study was through interview techniques with interview guides, and the resource persons were the head of HRD, the Director and one document making employees.

The results showed that the employee selection process of PT. Pataya Raya Semarang went through eight stages. In each stage of the selection, what are the criteria for passing or failing a prospective employee in each stage of the selection appear.

Keyword : Selection Process, Employee Acceptance