

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN *INTERNAL LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.ABADI LOC JAYA
KETAPANG KALIMANTAN BARAT**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen di Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Mega Selviana

18.D1.0138

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIKA SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

2023

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN *INTERNAL LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.ABADI LOC JAYA
KETAPANG KALIMANTAN BARAT**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi

Salah Satu Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen



Mega Selviana

18.D1.0138

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIKA SOEGIJAPRANATA SEMARANG

2023

ABSTRAK

Kinerja menjadi landasan yang sesungguhnya bagi organisasi karena tanpa adanya kinerja maka tujuan yang dimiliki oleh organisasi tidak dapat dicapai. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh *Self Efficacy* dan *Internal Locus of Control* terhadap kinerja karyawan pada CV. Abadi Loc Jaya Ketapang Kalimantan Barat. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan CV. Abadi Loc Jaya Ketapang Kalimantan Barat dengan jumlah sampel sebanyak 42 karyawan. Metode sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Data dari penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner melalui google form. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa *self efficacy* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Internal locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Self efficacy* dan *internal locus of control* secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

Performance is the real foundation for the organization because without performance, the goals of the organization cannot be achieved. This study aims to explain the effect of Self Efficacy and Internal Locus of Control on employee performance at CV. Abadi Loc Jaya Ketapang West Kalimantan. This research was conducted at the CV. Abadi Loc Jaya Ketapang West Kalimantan with a sample size of 42 employees. The sampling method used in this research is saturated sampling method. The data from this research is primary data obtained from observations, interviews and distributing questionnaires by google form. The analysis technique used is multiple linear analysis. Based on the results of the analysis that has been done, it can be concluded that self efficacy has no positive and significant effect on employee performance. Internal locus of control has a positive and significant effect on employee performance. Self efficacy and internal locus of control together have an effect on employee performance.