

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty (2013). Work Life Balance Policies in the Indonesian Context. https://espace.curtin.edu.au/bitstream/handle/20.500.11937/82/199554_Afrianty%202014.pdf?sequence=2
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom, IV(1)*, 125–135. <http://www.researchgate.net/publication>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum, 2(1)*, 69–88. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3404/3169>
- Iswandi (2021). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia). <https://dinastirev.org/JIHHP/article/view/683>
- Luthans, Fred. (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi:Yogyakarta.
- Mokalu et al., (2019) Pengaruh Customer Experience, Customer Value, Dan Brand Trusy Terhadap Customer Loyalty Pengguna Jasa Transportasi Online GO-JEK di Manado <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/23741>
- Nawarcono, W. N., & Setiono, A. (2021). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis, 16(2)*, 16–22. <https://doi.org/10.51277/keb.v16i2.101>
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ), 4(2)*, 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Ramadhan, N., & Marinda, V. S. (2019). Pengaruh *Work-life balance* dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Ibu Bekerja Sebagai Guru PAUD di Kota Cimahi. Fakultas Bisnis dan Manajemen, Universitas Widyatama, Bandung. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan), 4(3)*, 205. <https://www.neliti.com/publications/323318/pengaruh-work-life-balance-dan-kepuasan-kerja-terhadap-komitmen-organisasi-pada>
- Rondonuwu, F., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh *Work-life*

balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–39. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jab/article/view/22044>

Purwanto, Agus, & Sulistyastuti. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Administrasi Publik dan Masalah - Masalah Sosial Edisi 2*. Gavamedia.

Sidik (2019). Pengaruh Kemampuan, Work Life Balance, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan BMT Permata Jawa Timur. <https://ejurnal.uniyos.ac.id/index.php/ysej-server/article/view/yej1104>.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. CV Alfabeta.

Sukur, M. I. S., & Susanty, A. I. (2022). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *E-Proceeding of Management*, 9(3), 1064–1610. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/18113>

Wen et al (2018). Factor Influencing Job Satisfaction: A Perspective of Millennials in Malaysia Multinational (MNC) Companies https://www.academia.edu/37689584/Factors_Influencing_Job_Satisfaction_A_Perspective_of_Millennials_in_Malaysia_Multinational_MNC_Companies

Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara *Work-life balance* dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>