

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. TIRTASARI ABADI SEJAHTERA SEMARANG**



Disusun Oleh:

Giovanni Ezra Devara

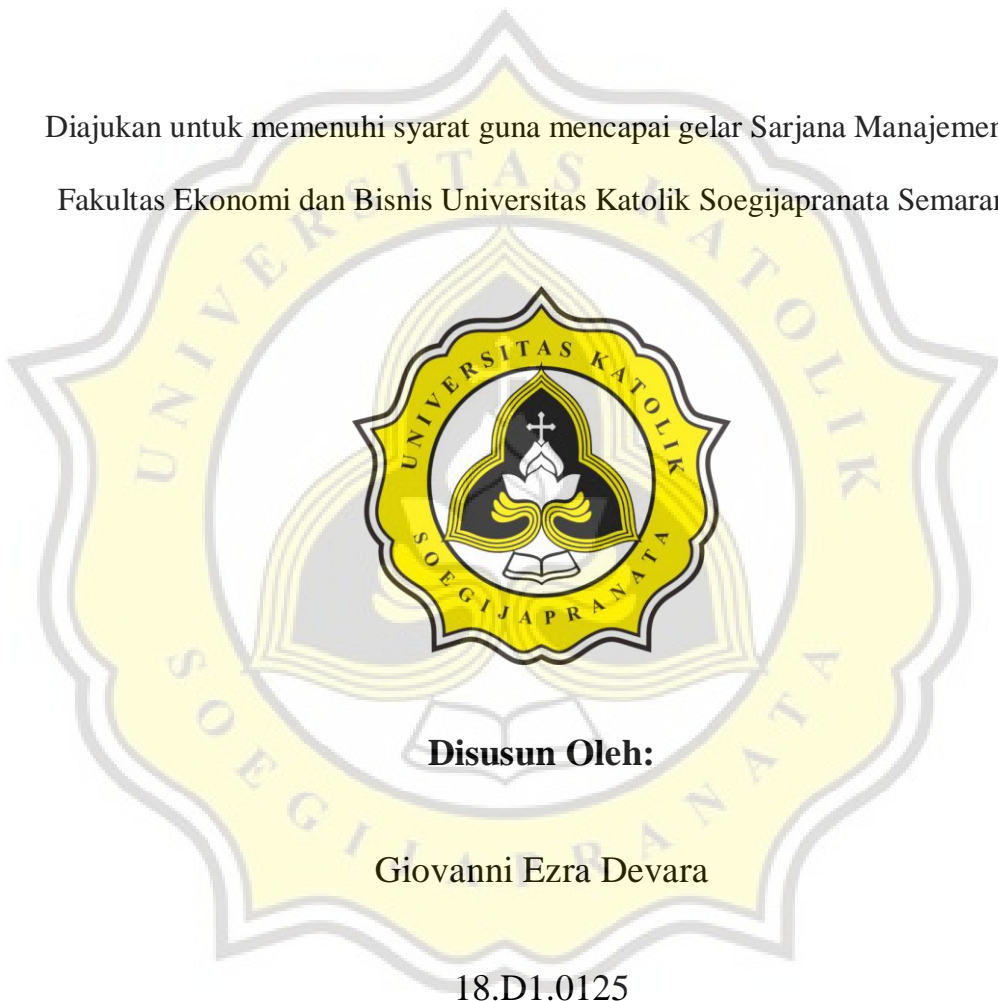
18.D1.0125

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2023**

SKRIPSI

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TIRTASARI ABADI SEJAHTERA SEMARANG

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Disusun Oleh:

Giovanni Ezra Devara

18.D1.0125

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2023**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi mengenai *work life balance* dan kepuasan kerja karyawan PT. Tirtasari Abadi Sejahtera Semarang serta mengetahui apakah *work life balance* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tirtasari Abadi Sejahtera Semarang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan software SPSS. Sampel dari penelitian ini berjumlah 35 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan Google docs. Hasil dari penelitian ini bahwa tingkat *work life balance* dan kepuasan kerja karyawan termasuk dalam kategori tinggi. Hipotesis yang dihasilkan adalah *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tirtasari Abadi Sejahtera Semarang.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja Karyawan, *Work Life Balance*

ABSTRACT

This research aims to find out a description of work life balance and job satisfaction of PT employees. Tirtasari Abadi Sejahtera Semarang and find out whether work life balance affects the job satisfaction of PT employees. Tirtasari Abadi Sejahtera Semarang. The analytical method used is descriptive analysis and inferential analysis using SPSS software. The sample from this research consisted of 35 employees. The data collection method uses Google docs. The results of this research show that the level of work life balance and employee job satisfaction is included in the high category. The resulting hypothesis is that work life balance has

*a positive and significant effect on job satisfaction of PT employees. Tirtasari Abadi
Sejahtera Semarang.*

Keywords : Job Satisfaction, Work Life Balance

