

DAFTAR PUSTAKA

Aribowo Agus, Sudaryo Yoyo, Sofiati Nunung Ayu. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Penerbit Andi. Yogyakarta. Buku Cetak Edisi Pertama.

Benefit, Marsh Mercer. (2021). Employee Health Survey : Health on Demand 2021. Jurnal situs resmi <https://www.mercer.com/en-hk/insights/total-rewards/employee-benefits-strategy/employee-health-survey-health-on-demand/>

Bukit Benjamin, Malusa Tasman, Rahmat Abdul. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia, Teori Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi. Zahir Publishing. Yogyakarta. Cetakan *ke-1* (E-Book)
https://www.academia.edu/40426945/PENGEMBANGAN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Teori_Dimensi_Pengukuran_dan_Implementasi_dalam_Organisasi

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Penerbit Alfabet. Bandung. Buku Cetakan Ketiga Desember 2018.

Fahmi Muhammad. Jufrizen J. Muis, Muhammad Ras. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah. Diunduh dari <https://stiealwashliyabsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/7>

Farla Wita, Diah M. Yuliansyah, Bakri A. Supardi. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Komitmen Karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol 7 No. 1. Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Palembang. Diunduh dari [Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Komitmen Karyawan](#)

Fredriksz, G. (2017). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(2), 143-152. Diunduh dari <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/327>

Frinanda, Mahraza Koto. Husniati Renny, Fadhilah, Alnisa Min. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Koni Kota Depok. Prosiding Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi. Volume 2, 2020. Diunduh dari <https://conference.upnvj.ac.id/index.php/korelasi/article/view/1237>

Fithriana, N., & Adi, A. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Terpadu. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 8(2), 1-8. Diunduh dari <https://jurnal.unitri.ac.id/index.php/refrensi/article/view/1788>

Handayani Fensi, Rizal Moch. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sahabat Prima Sukses. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen* Vol 11 Nomor 1. Diunduh dari <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>

Hasibuan, H Malayu. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Cetakan kedua puluh lima (Buku Cetak).

Kemenperin. (2003). Undang-Undang RI No. 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Diunduh dari Jakarta. https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf

Kemnaker. (2021). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 36 tahun 2021 Tentang Pengupahan. SK No 081708 A. Diunduh dari <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/161909/pp-no-36-tahun-2021>

Kurniawan. Alam Syamsul. Albar Elyas. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Perhubungan Kota Makassar tahun 2019 - 2020. Diunduh dari <https://jurnal.unimed.ac.id/2012/index.php/niagawan/article/view/19037>

Lavinia Diana. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Ehya Purwa Raharjo Gresik. Diunduh dari <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6484>

Lamingrum, A. K. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan Biro Pelayanan Sosial Dasar di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *e-Proceeding of Management*, 3(2), 1871-1879. Diunduh dari <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/2073/1959>

Permenaker. (2022). Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 18 Tahun 2022 tentang Penetapan Upah Minimum Tahun 2023. Diunduh dari <https://peraturan.bpk.go.id/Details/231412/permenaker-no-18-tahun-2022>

Permenaker. (2022). Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 4 tahun 2022 tentang Tata Cara dan Persyaratan Pembayaran Jaminan Hari Tua. Diunduh dari https://drive.google.com/drive/folders/1BG8c8_YsbOfnbk8Xv9sH3vuDz3OKnHZO?usp=sharing

Pranata, OH. Firdaus, Aziz. Eldine, Achyar. Rahmanniar, Hannisa. (2021) Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Komitmen Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Kecamatan Tanah Sareal Kota Bogor. Universitas IBN Khaldun Bogor. Diunduh dari <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/article/download/6034/3178>

Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(2), 146-158. Diunduh dari <https://core.ac.uk/download/pdf/337611555.pdf>

Putri, A. D., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Karyawan di Departemen Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT. Pharos Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Performa)*, 15(1), 1-9.

<https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/performa/article/view/3614>

Saputra, Andra Rofian. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja : Studi Kasus Di Hotel Merah Group Magetan, Jawa Timur. Diunduh dari

<https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/9597/JURNAL%20Andra%20Rofian%20Saputra.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Sartono, M., Yulianeu, Y., & Hasiholan, L. B. (2018). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Journal of Management*, 4(4).

<https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1019/994>

Sembiring, J. H., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan di Biznet Networks. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 263-272. Diunduh dari <http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/100>

Suhendarlan L. Jumiati, Ipah Ema. Yulianti, Rina. Maulana, Delly (2020). Prevalensi Stress Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat (DPRD) Provinsi Banten. *Jurnal Universitas Lampung* Volume 13.

<https://jurnaladministratio.fisip.unila.ac.id/index.php/administratio/article/download/301/114/865>

Specter. E Paul. (2022). Job Satisfaction From Assesment to Intervention. Routledge. E-book

<https://drive.google.com/file/d/1JImCr3QewkyGguUkz9VNf-zIb3GhRV1q/view?usp=sharing>

Sumiatik, Sarkum Sumitro, Zuriani Ritonga. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi dan Ekonomika*. Volume 11 No. 2. Diunduh dari <http://ejournal.umri.ac.id/index.php/jae>

Supartha, Wayan Gede, Sintaasih, Desak Ketut. (2017). Pengantar Perilaku Organisasi: Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian. Universitas Udayana <https://repositori.unud.ac.id/protected/storage/upload/similarity/a16a05e13845ac6e253fda6888bb2a78.pdf>

Supriatna Yuda. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gerai Terpadu Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Sosial*. Vol 1 No. 2. Diunduh dari <https://embiss.com/index.php/embiss/article/view/17>

Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2). Diunduh dari <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm/article/view/4176>

Widyaningsih Feny. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Hotel Holiday Inn Bandung (Skripsi S1, Universitas Pasundan, Bandung, Indonesia). Diunduh dari <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/31420>