

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA PT. ANTARAKATA GRUP SEMARANG**



SOPHIA WIDYA KRISTIANA

18.D1.0006

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA PT. ANTARAKATA GRUP SEMARANG**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata



SOPHIA WIDYA KRISTIANA

18.D1.0006

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2023

ABSTRAK

Penelitian ini meneliti bagaimana komitmen para karyawan di dalam PT. Antarakata Group untuk terus tinggal di dalam suatu organisasi dan bekerja di perusahaan PT. Antarakata Group dengan waktu yang lama. Dalam industri Food and Beverage di Semarang sendiri jarang terjadi adanya karyawan yang tinggal di dalam perusahaan dan bekerja dalam kurun waktu yang lama serta menjadikan sebagai pekerjaan yang menjanjikan untuk jenjang karir di industri Food and Beverage sendiri di Kota Semarang. Penelitian ini memiliki jumlah populasi sebanyak 136 orang dengan sampel sebanyak 58 orang dari seluruh divisi di semua cabang PT. Antarakata Group Semarang. Menjadi faktor utama para karyawan tetap bertahan bekerja di PT Antarakata Group dan sekaligus menjadi salah satu perusahaan yang diincar para anak muda sebagai pekerjaan idaman di industri F&B di Kota Semarang.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This research examines how committed employees are at PT. Antarakata Group to continue to stay within an organization and work at the company PT. Antarakata Group for a long time. In the Food and Beverage industry in Semarang itself, it is rare for employees to stay within the company and work for a long period of time and this makes it a promising job for a career path in the Food and Beverage industry itself in Semarang City. This research had a population of 136 people with a sample of 58 people from all divisions in all branches at PT Antarakata Group Semarang. This is the main factor that employees continue to work at PT Antarakata Group and at the same time it is one of the companies targeted by young people as their dream job in the F&B industry in Semarang City.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Organizational Commitment