

## DAFTAR PUSTAKA

- Ainurrofiq, I. & Amir, M.T. (2022). Penerapan Hybrid Working Model terhadap Perubahan Budaya Kerja dan Nilai Organisasi. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(8), 3355-3368. doi: <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i8.1387>
- Armani, M. (2022, September 2). Kapan Corona Masuk Indonesia Pertama Kali? *Kompas.com*. Diunduh dari <https://www.kompas.com/sains/read/2022/09/02/110300823/kapan-corona-masuk-indonesia-pertama-kali-?page=all>
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2021, Januari 21). Hasil Sensus Penduduk 2020. Diunduh dari <https://demakkab.bps.go.id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Batubara, G. & Abadi, F. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sibatik Journal*, 1(1), 2483-2496. doi: <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i1.385>
- Beno, M. (2021). On-Site and Hybrid Workplace Culture of Positivity and Effectiveness: Case Study from Austria. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 10(5), 331-339. doi: [10.36941/ajis-2021-0142](https://doi.org/10.36941/ajis-2021-0142)
- Boland, B., Smet, A. D., Palter, R. & Sanghvi, A. (2020, Juni 08). Reimagining the Office and Work Life After COVID-19. McKinsey & Company. Diunduh dari <https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/reimagining-the-office-and-work-life-after-covid-19>
- Deloitte. (2022). Striving for Balance, Advocating for Change: the Deloitte Global 2022 Gen Z and Millennial Survey. Diunduh dari <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/deloitte-2022-genz-millennial-survey.pdf>
- Dennira, G. & Ekowati, D. (2020). Work-Life Balance Karyawan Milenial Level Manajerial Bank Tabungan Negara Syariah. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(2), 194-209. Diunduh dari [http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN\\_IPTEKS/article/view/3658](http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/3658)
- DQLab. (2022, Juli 19). Teknik Analisis Data Deskriptif Kualitatif pada Fenomenologi. Diunduh dari <https://dqlab.id/teknik-analisis-data-deskriptif-kualitatif-pada-fenomenologi#:~:text=4.Perbedaan%20Studi%20Kasus%20dengan%20Fenomenologi,-Dalam%20penelitian%20kualitatif&text=Kalau%20ditinjau%20dari%20scope%20ataupun,terjadi%20baik%20pada%20satu%20individu.>
- Ervan. (2022). Tren Hybrid Working yang Mulai Diminati Karyawan dan Perusahaan. Diunduh dari <https://www.pointstar.co.id/blog/tren-hybrid-working-yang-mulai-diminati-karyawan-dan-perusahaan/>
- Fadhila, M. & Hairina, Y. (2018). Strategi Work-Family Balance pada Perempuan Suku Banjar yang Memiliki Peran Ganda. *Jurnal Studia Insania*, 6(2), 184-197. doi: <https://dx.doi.org/10.18592/jsi.v6i2.2562>

- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The Relation Between Work-Family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behavior*, 63, 510-531. doi: [http://dx.doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](http://dx.doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hays. (2020). A New Working Era: Over Half of Staff set to work in hybrid model. Diunduh dari <https://www.hays.co.uk/press-release/content/a-new-working-era-over-half-of-staff-set-to-work-in-hybrid-model>
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J. & Aulita, N. H. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group. Diunduh dari [https://www.researchgate.net/profile/Hardani-Msi/publication/340021548\\_Buku\\_Metode\\_Penelitian\\_Kualitatif\\_Kuantitatif/links/5e72e011299bf1571848ba20/Buku-Metode-Penelitian-Kualitatif-Kuantitatif.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Hardani-Msi/publication/340021548_Buku_Metode_Penelitian_Kualitatif_Kuantitatif/links/5e72e011299bf1571848ba20/Buku-Metode-Penelitian-Kualitatif-Kuantitatif.pdf)
- Helaluddin. (2018). Mengenal Lebih Dekat dengan Pendekatan Fenomenologi: Sebuah Penelitian Kualitatif. Diunduh dari [https://www.researchgate.net/publication/323600431\\_Mengenal\\_Lebih\\_Dekat\\_dengan\\_Pendekatan\\_Fenomenologi\\_Sebuah\\_Penelitian\\_Kualitatif/stats](https://www.researchgate.net/publication/323600431_Mengenal_Lebih_Dekat_dengan_Pendekatan_Fenomenologi_Sebuah_Penelitian_Kualitatif/stats)
- Herachwati, N., Suhariadi, F., Gunawan, S., & Ekowati, D. (2019). Work Life Balance of Generation Y in Indonesia. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 100, 484-493. doi: <http://dx.doi.org/10.2991/icoi-19.2019.85>
- Ismi, T. (2022). Pekerja Boleh WFH atau Kerja dari Kantor, Ketahui Plus Minus Hybrid Working. Diunduh dari <https://glints.com/id/lowongan/hybrid-working/#.Y613SnZBzIU>
- Kinobi Asia. (2022, Mei 11). Mengenal Macam-Macam Sistem Kerja: WHF, WFO, WFA, dan Hybrid. Diunduh dari <https://app.kinobi.asia/id/blog/wfh-wfo-wfa-hybrid>
- Liswandi. (2020). A Qualitative Exploration of Work-Life Balance: Experiences of Millennial Married Women Workers. *International Journal of Management, Accounting and Economics*, 7(3), 134-148. DOR: <https://dorl.net/dor/20.1001.1.23832126.2020.7.3.2.8>
- Livia K., Dewi, F. K., Revitasari, F. & Wima, P. (2021, Februari 08). Indografis WFO atau WFH, Mana yang Efektif di Masa Pandemi?. IDN Times. Diunduh dari <https://www.idntimes.com/life/career/fajar-laksmi-dewi-1/wfo-atau-wfh-mana-yang-lebih-efektif?page=all>
- Mayangsari, M. & Amalia, D. (2018). Keseimbangan Kerja-Kehidupan Pada Wanita Karir. *Jurnal Ecopsy*, 5(1), 43-50. doi: <http://dx.doi.org/10.20527/ecopsy.v5i1.4884>
- Mirsan, A. (2021, Desember 29). Mewujudkan Work Life Balance dalam Hybrid Work. Diunduh dari <https://fajar.co.id/2021/12/29/mewujudkan-work-life-balance-dalam-hybrid-work/2/?page=all>
- Monde, J.J., Pio, R.J., & Rogahang, J.J. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187-192. Diunduh dari

- <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/download/39557/35731>
- Nindyati, A. (2017). Pemaknaan Loyalitas Karyawan pada Generasi X dan Generasi Y (Studi Pada Karyawan Di Indonesia). *Journal of Psychological Science and Profesion (JPSP)*, 1(1), 59-66. doi: <https://doi.org/10.24198/jpsp.v1i3.15230>
- Nurmillah, A. (2021, Juni 3). Saat Work-Life Balance Pada Pegawai Tidak Tercapai. Diunduh dari <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-kalbar/baca-artikel/13927/Saat-Work-Life-Balance-pada-Pegawai-Tidak-Tercapai.html>
- Olivia, D. & Fakhri, M. (2020). Analisis Perbandingan Kepuasan Kerja Karyawan Generasi X dan Generasi Y pada PT Pos Indonesia. *JIMEA Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(1), 238-247. doi: <https://doi.org/10.31955/mea.v4i1.282>
- Poulose, S. & Sudarsan. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1-17. Diunduh dari [https://www.researchgate.net/profile/Jimmi\\_Rizki/post/how\\_to\\_measure\\_work\\_life\\_balance/attachment/59d64e6e79197b80779a7c43/AS%3A492720273145856%401494485075546/download/0102032014.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Jimmi_Rizki/post/how_to_measure_work_life_balance/attachment/59d64e6e79197b80779a7c43/AS%3A492720273145856%401494485075546/download/0102032014.pdf)
- Pramadewi, A. & Christina, D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Service pada PT Riau Jaya Cemerlang Pekanbaru. *Jom FEKON*, 2(1), 1-14. Diunduh dari <https://www.neliti.com/publications/33784/pengaruh-lingkungan-kerja-dan-rekan-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-bagia>
- Putra, Y. (2016). Theoretical Review : Teori Perbedaan Generasi. *Among Makarti*, 9(18), 123-134. Diunduh dari <https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/142/0>
- Raharjo, Y.O. & Sumargi, A.M. (2018). Dukungan Sosial dan Kepuasan Hidup Pada Mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang Berasal dari Luar Jawa. *Jurnal Experientia*, 6(1), 1-9. doi: <https://doi.org/10.33508/exp.v6i1.1785>
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan*, 4(2), 129-141. doi: <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>
- Sam, R. C. (2021, Desember 29). Mengenal Hybrid Working, Metode Solutif yang Ramah Karyawan Sejak Pandemi. *Appsensi.com*. Diunduh dari <https://appsensi.com/hybrid-working/>
- Srimulyani & Hermanto. (2022). Work-Life Balance Before and During Work from Home in a Covid-19 Pandemic Situation. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 22(1), 31-46. doi: <https://doi.org/10.25124/jmi.v22i1.2915>
- Timely. (2022). Is Hybrid Work Good For Work Life Balance?. *Timelyapp.com*. Diunduh dari <https://timelyapp.com/blog/hybrid-work-life-balance>
- Wibowo, FX. & Tholok, F. (2019). Pengaruh Pekerjaan, Promosi, Rekan Kerja, Atasan, Lingkungan Kerja, Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus di PT Prissima Medari Sleman Yogyakarta. *SAINS: Jurnal*

- Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 218-136. Diunduh dari <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm/article/download/6060/4263>
- Wicaksana, S., Suryadi, & Asrunputri, A. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(2), 137-143. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Wijaya, W., Nugroho, L., Fidyarani, T., Ninno, I., Lie, D., & Pribadi, R. (2022). Gambaran Work-Life Balance Karyawan Multiple Careers yang Menerapkan Sistem Kerja Remote. *Psikodimensia Kajian Ilmiah Psikologi*, 21(1), 111-122. doi : <https://doi.org/10.24167/psidim.v21i1.4650>
- Wijayanto, P., Suharti, L., & Chaniago, R. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Employee Engagement dan Dampaknya Terhadap Turn-Over Intentions Dengan Job Characteristics Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Ekonomi Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1), 83-98. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jepk>

