

**HUBUNGAN ANTARA HARAPAN ORANG TUA DENGAN
KECEMASAN Mencari PEKERJAAN PADA
*FRESH GRADUATE***

SKRIPSI

Roselani Meha

19.E1.0266



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

**HUBUNGAN ANTARA HARAPAN ORANG TUA DENGAN
KECEMASAN Mencari PEKERJAAN PADA
*FRESH GRADUATE***

SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Roselani Meha

19.E1.0266



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2023

ABSTRAK

Kegelisahan muncul sebagai mahasiswa lulusan baru menghadapi masa transisi dari pendidikan ke pekerjaan. Di sisi lain, harapan orang tua senantiasa hadir di setiap proses kehidupan anak terutama dalam memperoleh pekerjaan pertama. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik hubungan antara harapan orang tua dengan kecemasan mencari pekerjaan pada *fresh graduate*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif korelasional. Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara harapan orang tua dengan kecemasan mencari pekerjaan pada *fresh graduate*. Data didapatkan dari 52 *fresh graduate* di Kota Semarang melalui proses teknik *accidental sampling*. Pengumpulan data menggunakan dua skala yaitu Skala Kecemasan Mencari Pekerjaan dan Skala Harapan Orang Tua. Berdasarkan hasil uji korelasi *Product Moment* menemukan bahwa terdapat hubungan positif antara harapan orang tua dengan kecemasan mencari pekerjaan ($r_{xy}=0.315$, $p<0.05$). Melalui temuan ini, hipotesis dalam penelitian dapat diterima dan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara harapan orang tua dengan kecemasan mencari pekerjaan pada *fresh graduate*.

Kata kunci: kecemasan mencari pekerjaan, harapan orang tua, *fresh graduate*



ABSTRACT

Anxiety arises as fresh graduated students transition from education to employment. On the other hand, parents' expectations are always present into all process of a child's life, especially in getting the first job after graduation. This purpose of the study is to test the relationship between job search anxiety and parental expectation on fresh graduate. The method used in this research is quantitative correlation method. The hypothesis in this study is there is a positive correlation between parental expectation and job search anxiety on fresh graduate students. Data was obtained from 52 fresh graduates in Semarang City through the process of accidental sampling techniques. The data in this research was collected using two scales, namely The Job Search Anxiety Scale and The Parental Expectation Scale. The results of the Product Moment correlation test found that there is a positive correlation between parental expectation and job search anxiety on fresh graduate ($r_{xy}=0.315$, $p<0.05$). Through this finding, the hypothesis of this study is accepted and it can be concluded that there is a positive correlation between parental expectation and job search anxiety on fresh graduate. The effective contribution of parental expectation to job search anxiety on fresh graduate is 9.9%.

Keyword: job search anxiety, parental expectation, fresh graduate

