

**HUBUNGAN ANTARA KOHESIVITAS
DENGAN MOTIVASI KERJA PADA
APARATUR SIPIL NEGARA
PUSKESMAS X DI
KOTA SEMARANG**

SKRIPSI

Shinta Apriliana Nursetyaningtyas

19.E1.0088



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2023

**HUBUNGAN ANTARA KOHESIVITAS
DENGAN MOTIVASI KERJA PADA
APARATUR SIPIL NEGARA
PUSKESMAS X DI
KOTA SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima untuk
Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Shinta Apriliana Nursetyaningtyas

19.E1.0088



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2023

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan antara kohesivitas dengan motivasi kerja pada Aparatur Sipil Negara Puskesmas X di Kota Semarang. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah “terdapat hubungan positif antara kohesivitas dengan motivasi kerja Aparatur Sipil Negara Puskesmas X di Kota Semarang”. Subjek pada penelitian ini sebanyak 42 orang, dengan menggunakan studi populasi. Alat ukur yang digunakan untuk mengambil data adalah skala kohesivitas dan skala motivasi kerja yang dibuat oleh peneliti. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan korelasi *Spearman*. Hasil korelasi yang diperoleh adalah $\rho = 0,454$ ($p < 0,01$) yaitu terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kohesivitas dengan motivasi kerja yaitu semakin tinggi kohesivitas maka semakin tinggi motivasi kerja, begitupula sebaliknya, sehingga hipotesis diterima.

Kata kunci: Kohesivitas, Motivasi Kerja, Aparatur Sipil Negara.



ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between cohesiveness and work motivation in the State Civil Apparatus at Health Center X in Semarang City. The hypothesis put forward in this study is "there is a positive relationship between cohesiveness and the work motivation of the State Civil Apparatus of Health Center X in Semarang City". The subjects in this study were 42 people, using a population study. Measuring tools used to collect data are cohesiveness scales and work motivation scales made by researchers. The analysis technique in this study uses Spearman's correlation. The correlation results obtained are $\rho = 0.454$ ($p < 0.01$) which means there is a very significant positive relationship between cohesiveness and work motivation, namely the higher the cohesiveness, the higher the work motivation, and vice versa, so the hypothesis is accepted.

Keywords: Cohesiveness, Work Motivation, State Civil Apparatus.

