

DAFTAR PUSTAKA

- Anjani, N. M. A. S., & Simarmata, N. (2016). Konflik Kerja Keluarga Dengan Kepuasan Kerja Yang Dimoderasi Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bali. *Psikologi Udayana, Khusus*, 105–116. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/28062>
- Atmaja, S. (2022). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan CV Wahana Tata Serang-Banten). *Jumanis - Baja*, 4(1), 117–131. DOI : <http://ejournal.lppm-unbaja.ac.id/index.php/jmb>
- Ayu, P., M. (2017) Hubungan Usia Jenis Kelamin Status Perkawinan, Masa Kerja, dengan Kepuasan Kerja Pegawai Divisi Human Capital dan Divisi Network & Operation Kantor Pusat Bank Woori Saudara Bandung. URI: <http://hdl.handle.net/123456789/2101>
- Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). *Studi deskriptif motivasi kerja karyawan pada cv. sinar kencana persada*. 3(2), 22–27. DOI : <https://media.neliti.com/media/publications/36446-ID-studi-deskriptif-motivasi-kerja-karyawan-pada-cv-sinar-kencana-persada.pdf>
- Brief, A. P., & Weiss, H. M. (2002). Organizational behavior: Affect in the workplace. *Annual Review of Psychology*, 53(December), 279–307. <https://doi.org/10.1146/annurev.psych.53.100901.135156> DOI: [10.1146/annurev.psych.53.100901.135156](https://doi.org/10.1146/annurev.psych.53.100901.135156)
- Cahaya, S., Asco, O., & Jakarta, D. I. (2014). *Hubungan antara promosi jabatan dengan kepuasan kerja pada karyawan pt. aneka sentratama cahaya optima (asco) di jakarta*. URI : <http://repository.unj.ac.id/12253/>
- Carson, J., Luyombya, G., Wilder, J., Burrow, S., & Boyle, M. (1991). Job satisfaction? *The Health Service Journal*, 101(5263), 21. <https://doi.org/10.47760/ijcsmc.2020.v09i09.003>
- Daulay, D. A., & Siregar, N. Z. (2013). PERBEDAAN PSYCHOLOGICAL WELL-BEING ANTARA WANITA MENOPAUSE YANG BEKERJA DAN TIDAK BEKERJA. *Psikologia*, 8(2), 50–58. <https://talenta.usu.ac.id/jppp/article/download/2772/2115/8676>
- Dian Setiawati Nugrahani. (2019). Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya. *Agenda*, 1–15. <https://fpscs.uii.ac.id/essai-dekan-2/>
- E Sutrisno, A Fatoni, H. N. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Bab li. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 7(2), 107–115. <https://bpsdm.kemendagri.go.id/Assets/Uploads/laporan/4cf5365b9fd5fcde6ff70735dc13ee50.pdf>
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1054879>
- Farla, W. (2016). ANALISIS KEPUASAN KERJA KARYAWAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA BERDASARKAN KARAKTERISTIK INDIVIDU Wita Farla WK 1. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 14(3), 381–394. <https://www.neliti.com/publications/283987/analisis-kepuasan-kerja->

[karyawan-fakultas-ekonomi-universitas-sriwijaya-berdasar](#)

- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Yogyakarta: *Indomedia Pustaka*, 1–85. file:///C:/Users/user/Downloads/Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan by Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M.M. (z-lib.org).pdf <http://repository.unitomo.ac.id/549/>
- Juniartha, I. bagus made, Wardana, I. M., & Putra, M. S. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) MELALUI MEDIASI KEPERCAYAAN KEPADA ATASAN DAN KEPUASAN KERJA (Studi pada Pegawai Tetap Balai Diklat Industri Kementerian Perindustrian Republik Indonesia). *Buletin Studi Ekonomi*, 21(81), 181–196. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/bse/article/view/25839/16719>
- Larasati, R. D., Pandjaitan, N. K., & Hermawan, A. (2018). Pengaruh Kohesivitas dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT Agricon. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 8(2), 157–172. <https://doi.org/10.29244/jmo.v8i2.19995>
- Lukito, L. A., & Setiyani, P. (2017). Analisa kepuasan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan di hotel yello surabaya. *Universitas Kristen Petra*, 5(2), 151–161.
- Magdalena, B., & Rulyati, O. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Tvri Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 5(2), 80–89.
- Magdalena, M. M. (2017). Pengaruh Penghargaan, Promosi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Universitas Pandanaran Semarang. DOI : <https://media.neliti.com/media/publications/22833-ID-pengaruh-penghargaan-promosi-jabatan-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kepuasan-kerj.pdf>
- Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 1(3), 279–284. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/29738/28799>
- Prestawan, A. (2010). Hubungan antara kepuasan kerja dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan asuransi jiwa bersama bumiputera surakarta. <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/download/13231/Mjc4MzQ=/Hubungan-antara-kepuasan-kerja-dan-disiplin-kerja-dengan-produktivitas-kerja-karyawan-asuransi-jiwa-bersama-Bumiputera-Surakarta-abstrak.pdf>
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31–42. <https://doi.org/10.54069/attadrib.v3i1.179>
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145.

- <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Reinaldi, E. T., Haryanti, K., & Fauzi, A. (2019). Kepuasan Kerja Ditinjau dari Usia , Status Perkawinan , Tenure , dan Prior Experience. *Jurnal Universitas Katolik Soegijapranata*, 2(2015), 1–5. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/20941%0A>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. 7.
- Saputra, S., & Andani, K. W. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT CITRA CROCOTAMA INTERNATIONAL Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 98. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11292>
- Shafira, & Listiara, A. (2017). Usia Dan Masa Kerja. *Jurnal Empati*, 6(1), 396–400. <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>.
- Siregar, L. M. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Dan Kualitas Pelayanan. *Al-Qalb : Jurnal Psikologi Islam*, 6(2), 89–99. <https://doi.org/10.15548/alqalb.v6i2.817>
<https://doi.org/10.15548/alqalb.v6i2.817>
- Syafrina, N. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/view/429/354>
- Utami, D. T. (2008). Hubungan antara Job Insecurity dengan Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing di PT X. 12–38. <https://lib.ui.ac.id/detail?id=124934&lokasi=lokal>
- Wati, I. D., & Sutanto, E. M. (2015). Pengaruh Kepuasan Tunjangan Kerja dan Lingkungan Kerja Pada Motivasi Kerja Karyawan. *Agora*, Vol. 3(No. Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Yanti, N. P. D., & Trianasari, T. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Brits Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(2), 115–122. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i2.29166>
- Yuliasuti, N., Bimowati, P., (2014). Analisis Aspek Aspek yang Mepengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. DOI : <https://updkediri.ac.id/wp-content/uploads/2014/06/Analisis-Aspek-yang-mempengaruhi-kepuasan-kerja-karyawan.pdf>
- Yunatan, R. O., Gaspersz, V., & ... (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Keterlibatan Karyawan. ... *Aplikasi Kebijakan* <https://stia-saidperintah.e-journal.id/ppj/article/view/98%0Ahttps://stia-saidperintah.e-journal.id/ppj/article/download/98/77>
- Zein, D. R., Setyaningrum, R., & Marlinae, L. (2016). Pengaruh Usia, Pendidikan Dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operator Di Pt. Cakrawala Putra Bersama. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 3(2), 38–44. <http://eprints.ulm.ac.id/5612/>