

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, S., G., Tahir, M., S., & Abbas, M. 2020. Examining the relationship between recruitment & selection practices and business growth: An exploratory study. *Journal of Public Affairs*, 22(2), 1-5. [doi:10.1002/pa.2438](https://doi.org/10.1002/pa.2438)
- Armstrong, M., & Taylor, S. 2014. *A handbook of human resources management practice 13th edition*. London: Kogan Page Limited.
- Andrian, K. 2017. Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja dan intention to leave (studi pada karyawan PT. Cahaya Kurnia Motor, Bekasi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(6), 81-82.
- Dessler, G. 1997. *Manajemen sumber daya manusia edisi 7e jilid 1*. Jakarta: Prenhallindo.
- Dessler, G., & Huat, T. C. 2009. *Human resource management: an Asian perspective 2nd edition*. Singapore: Pearson Education South Asia Pte Ltd.
- Deta, C., & Sutrisno, E. 2022. Prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT. Bank Mandiri Taspen cabang Pontianak. 1(1), 74-75. [doi:10.31573/bimanis.v1i1.37](https://doi.org/10.31573/bimanis.v1i1.37)
- Fachrurazi, H., Ekowati, D., Yoeliastuti, Rusiyanti, S., Kamisi, H. L., Nurkadarwati..., & Hidayat, R. 2022. *Pengantar manajemen*. Batam: Cendikia Mulia Mandiri.
- Fitrianti, D., & Prasada, D. 2021. Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja pelamar pada PT. Klasik Distribusi Indonesia di Jakarta Utara. *Jurnal HUMMANSI*, 4(2), 21-24. [doi:10.33488/1.jh.2021.2.296](https://doi.org/10.33488/1.jh.2021.2.296)
- Garaika, & Margahana, H. 2019. Peran seleksi (*selection*) tenaga kerja yang tepat terhadap tercapainya tujuan organisasi. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 17(2), 133-134.
- Halim, W. S. 2016. Analisis rekrutmen dan seleksi pelamar pada perusahaan bihun Cahaya Tiga Tunggal. *Jurnal AGORA*, 4(1), 179-180.
- Hasibuan, M. S. P. 2005. *Manajemen sumber daya manusia edisi revisi 10*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husna, J., Prasetya, A., Shadiqin, S., Pungki, S. F. B., & Muhaimin, Y. 2021. Efektivitas metode rekrutmen melalui media sosial (*e-recruitment*). 2(1), 51-52. [doi:10.26623/jisl.2021.21.45](https://doi.org/10.26623/jisl.2021.21.45)
- Irwansyah. 2022. Peningkatan mutu kinerja berbasis kompetensi dan motivasi SDM dalam organisasi pembelajaran. *Jurnal Pemikiran Pendidikan*, 12(1), 52-56. [doi:10.54604/tdb.v12i1.124](https://doi.org/10.54604/tdb.v12i1.124)
- Kumaladewi, A. 2018. Efektivitas rekrutmen dan seleksi dalam memenuhi kebutuhan tenaga perawat di RSIA Muslimat Jombang. *Parsimonia*, 5(1), 36-39.
- Kuppusamy, J., & Ganesan, J. 2016. A study factors contributing towards the effectiveness of E-recruitment among generation Y job seekers. *Internation*

Journal of Advanced and Applied Sciences, 3(12), 106-112.
[doi:10.21833/ijaas.2016.12.014](https://doi.org/10.21833/ijaas.2016.12.014)

- Lina, R. 2020. Pengaruh rekrutmen terhadap kinerja pelamar. *Scientific Journal of Reflection*, 3(3), 281-282.
- Mahapatro, B. B. 2010. *Human resource management*. New Delhi: Ltd Publisher.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2006. *Human resource management: manajemen sumber daya manusia edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. W. 2008. *Manajemen sumber daya manusia edisi 10 jilid 1*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. 2016. *Human resource management 4th edition*. England: Pearson Education Limited.
- Muscalu, E. 2015. Sources of human resources recruitment organization. *Land forces academy review*, 20(3), 351-359.
- Priyono. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Puri, W., & Wisnu, S. Analisis faktor-faktor yang berperan dalam pelaksanaan e-recruitment pada PT. Cipta Aneka Selera. *Majalah Ekonomi*, 25(2), 61-67.
[doi:10.36456/majeko.vol25.no2.a2937](https://doi.org/10.36456/majeko.vol25.no2.a2937)
- Riggio, R. E. 2013. *Introduction to industrial/organizational psychology 6th edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Savitri, N., Tarigan, P. P., & Yasra, R. 2013. Analisa pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. *Profisiensi*, 1(2), 104-116.
- Simamora, H. 2001. *Manajemen sumber daya manusia edisi 2*. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Sugiyono. 2013. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Susan, E. 2019. Manajemen sumber daya manusia. *Jurnal manajemen pendidikan islam*, 9 (2), 952-955.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E..., & Salmia. 2022. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.