

ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI

PADA CV Z

SKRIPSI

Steven Lie

19.E1.0061



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI

PADA CV Z

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Steven Lie

19.E1.0061



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada CV Z
(*The Analysis of Recruitment and Selection Process at CV Z*)

Steven Lie, Eugenius Tintus Reinaldi

Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang, Indonesia.

ABSTRAK

Rekrutmen dan seleksi yang efektif menjadi salah satu hal yang penting bagi pengelolaan sumber daya manusia. CV Z memerlukan pergantian karyawan setiap 6 bulan sekali dengan tujuan untuk meningkatkan produktivitas serta menciptakan inovasi baru. Dalam melakukan proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan peneliti menemukan terdapat dua permasalahan utama, yaitu keterbatasan penggunaan media sosial, kesulitan memperoleh karyawan yang sesuai kualifikasi serta karyawan yang tidak kompeten. Metode pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah observasi partisipatif dan wawancara dengan pihak *founder* maupun *manager human resource*. Partisipan dalam penelitian ini merupakan karyawan magang CV Z yang telah bekerja selama 6 bulan. Selama proses rekrutmen dan seleksi CV Z adanya penentuan sumber alternatif yang tidak optimal serta proses seleksi yang kurang efektif mengakibatkan CV Z kesulitan memperoleh pelamar yang sesuai dengan kualifikasi dan kompeten. Oleh sebab itu, perlu menetapkan rangkaian proses rekrutmen dan seleksi yang tepat untuk memperoleh pelamar yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Dalam hal ini alasan peneliti tertarik untuk membahas proses rekrutmen dan seleksi pada CV Z adalah untuk menganalisis permasalahan aktual yang terjadi pada proses rekrutmen dan seleksi CV Z dengan teori menurut para ahli sehingga dapat berguna bagi penelitian terkait dan diimplementasikan pada CV Z ataupun perusahaan lainnya di masa mendatang.

Kata kunci: *Sumber daya manusia, rekrutmen, seleksi.*

ABSTRACT

Effective recruitment and selection is one of the important things for human resource management. CV Z requires employee turnover every 6 months with the aim of increasing productivity and creating new innovations. In conducting the recruitment and selection process, the researcher found two main problems, namely the limited use of social media, the difficulty of obtaining qualified employees and incompetent employees. The data collection method used by researchers is participatory observation and interviews with the founder and human resource manager. The participants in this study were CV Z interns who had worked for 6 months. During the recruitment and selection process of CV Z the existence of a non-optimal determination of alternative sources and a less effective selection process resulted in CV Z having difficulty obtaining qualified and competent applicants. Therefore, it is necessary to establish a series of appropriate recruitment and selection processes to obtain applicants who match the company's needs. In this case, the reason the researcher is interested in discussing the recruitment and selection process at CV Z is to analyze the actual problems that occur in the CV Z recruitment and selection process with the theory according to experts so that it can be useful for related research and implemented at CV Z or other companies in the future.

Keywords: Human resources, recruitment, selection.