

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, S., G., Tahir, M., S., & Abbas, M. 2020. Examining the relationship between recruitment & selection practices and business growth: An exploratory study. *Journal of Public Affairs*, 22(2), 1-5. doi: 10.1002/pa.2438
- Alwi, M., & Sugiono, E. 2019. Pengaruh rekrutmen penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Indoturbine Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*, 15(2), 98-112. doi: 10.47313/oikonomia.v15i2.748
- Arinta, D., T. 2012. Analisis pengaruh sumber rekrutmen terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Divisi perseorangan kantor cabang Wlingi-Blitar (Tesis, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang). Diakses dari : <http://etheses.uin-malang.ac.id/2079/>
- Armstrong, Michael. 2014. *A handbook of human resources management practice*. 13th editions. London : Kogan Page Limited.
- Atikawati, E., & Udjang, R. 2016. Strategi rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 4(1). doi: 10.26486/jpsb.v4i1.443
- Cole, M., S., Rubin, R., S., Field, H., S., & Giles, W., F. 2007. Recruiter's perceptions and use of applicant resume information: Screening the recent graduate. *Applied Psychology*, 56(2), 319-343. doi: 10.1111/j.1464-0597.2007.00288.x
- Dessler, G. 1997. *Manajemen sumber daya manusia human resources management 7e*. Edisi Bahasa Indonesia jilid 1. Jakarta: Prenhallindo.
- Dessler, G. Chhinzer, N., & Cole, N., D. 2013. *Human resources management in Canada. 12th edition*. Canada : Pearson Education.
- Dessler, G., & Huat, T. C. 2009. *Human resource management: an Asian perspective 2nd edition*. Singapore: Pearson Education South Asia.
- Dionata, K. Analisis Strategi Rekrutmen karyawan Bank Muamalat Indonesia. (Tesis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta). Diakses dari : <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/32302/1/KEVIN%20DIONATA.PDF>
- Febriyansah, H. & Ginting, H. 2020. *Tujuh dimensi employee engagement*. Jakarta : Prenada.
- Garaika, Margahana, H. 2019. Peran seleksi (*selection*) tenaga kerja yang tepat terhadap tercapainya tujuan organisasi. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 17(2), 133-141.
- Hadi, S. 2015. *Metodologi Riset*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hakim, A. 2014. *Dinamika manajemen sumber daya manusia dalam organisasi*. Semarang : EF Press Digimedia.

- Hamidah, Tunas, B. 2021. *Employee engagement : Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya kerja, dan kepuasan kerja*. Klaten : Lakeisha.
- Handoko, T., H. 1988. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta : BPFE.
- Hardiansyah, R. & Nulhaqim, S., A. 2019. Analisis seleksi dan penempatan pekerja sosial di pusat kesehjateraan sosial (PUSKESOS) Kota Bandung. *Social work journal*, 9(2), 208-218. doi: 10.24198/share.v9i2.25584
- Hasibuan, M. S. P. 2005. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi revisi 10. Jakarta : Bumi Aksara
- Hayati. 2021. Evaluasi peserta magang di instansi pemerintahan dengan metode bekerja di rumah. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan pengembangan*, 10(2), 54-71.
- Hollandsworth, J., G., Kazelkis, R., Stevens, J., & Dressel, M., E. 1979. Relative contributions of verbal articulative and non verbal communication to employment decisions in the job interview setting. *Personnel Psychology*, 32(2), 359-367. doi: 10.1111/j.1744-6570.1979.tb02140.x
- Husna, J., Prasetya, A., Shadiqin, S., Pungki, S., F., B., & Muhaimin, Y. 2021. Efektivitas metode rekrutmen melalui media sosial (E-recruitment). *Information Science and Library*, 2(1), 45-54. doi: 10.26623/jisl.v2i1.3421
- Irwansyah. 2022. Peningkatan mutu kinerja berbasis kompetensi dan motivasi SDM dalam organisasi pembelajaran. *Jurnal Pemikiran Pendidikan*, 12(1), 53-56. doi: 10.54604/tdb.v12i1.124
- Ismail, Hasan, Musdalifah, 2018. Pengembangan kompetensi mahasiswa melalui efektivitas program magang pendidikan. *Jurnal Pendidikan*, 2(1), 124-129. Diakses dari : <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v2i1.48>
- Latuwael, C. I. 2022. *Rekrutmen, seleksi, dan proses orientasi karyawan baru*. Kediri : Cakrawala Satria Mandiri.
- Lubis, M. Z. M. (2020). Pola Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada BMT. *FeakonomicS: Journal of Islamic Economics and Finance*, 1(01), 12-21. doi: 10.36430/feakonomics.vli01.18
- Mahapatro Bibhuti Bhusan. 2010. *Human resource management*. New Delhi : Publisher.
- Malihah, L., Hanif, B., A., Amelia, Z., Hayati, S., N., & Najati, A. 2022. Job specification dalam perspektif manajemen sumber daya manusia dan dalam perspektif islam. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 3(1), 5-11. doi: 10.24929/missy.v3i1.2046
- Marniati, A. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Diakses dari : [https://www.uui.ac.id/wp-content/uploads/2021/08/Manajemen Sumber Daya Manusia-compress0.pdf](https://www.uui.ac.id/wp-content/uploads/2021/08/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia-compress0.pdf)

- Marnisah, L., & Zamzam, F. 2021. *Manajemen analisis jabatan*. Dalam Havis Aravik (Ed), Sleman : Deepublish. 40th Edition. England : Pearson Education.
- Mathis, R. L., & Jackson, J., H. 2006. *Human resources management* 10th edition. Jakarta : Salemba Empat.
- Melky, Y. 2015. Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja (turnover intention) karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(1), 98-111. doi: 10.30872/psikoborneo.v3i3758
- Mondy, R., W. 2008. *Manajemen sumber daya manusia* 10th edition. Jakarta : Erlangga.
- Mondy, R., W., & Martocchio, J., J. 2016. *Human resource management* 4th edition. England: Pearson Education Limited.
- Muscalu, E. 2015. Sources of human resources recruitment organization. *Land Forces Academy Review*, 20(3), 351 - 359.
- Nanda, K., D., & Prasetya, A. 2017. Efektifitas penerapan metode rekrutmen online (E-recruitment) (Studi pada PT Industri Kereta Api (INKA)- Jawa Timur. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 53(1), 96-104.
- Nason, Astuti, T., B. 2012. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja (Studi pada karyawan bagian produksi PT Mazuvo Indo). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1(1), 0-22.
- Nugrahani, 2014. Metode penelitian kualitatif dalam penelitian pendidikan bahasa. Surakarta
- Pattisahusiwa, S. 2013. Pengaruh job description dan job specification terhadap kinerja proses. *Akuntabel*, 10(1), 57-65. doi: 10.30872/jakt.v10i1.53
- Prasetya, A., I., Cahyo, A., D., & Maula, A. 2018. Metode dan prosedur pelaksanaan rekrutmen seleksi PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Journal of Management Studies*, 12(2), 92-107. Doi: 10.21107/kompetensi.v12i2.495
- Priyono. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi kedua. Sidoarjo : Zifatama Publisher.
- Putri, H., R. 2016. Pengaruh pendidikan, pengalaman kerja, dan jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV Karunia Abadi Wonosobo. *Jurnal Pendidikan dan ekonomi*, 5(4), 292-300.
- Rohyati, E. 2016. Penyusunan tugas dan tanggung jawab karyawan pada Universitas X. *Jurnal Psikologi*, 12 (1),46-61.
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I., A., M., E., M. 2020. Pengaruh perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen, dan penempatan terhadap kinerja karyawan kantor perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 3(2), 187-197. doi: 10.31842/jurnalinobis.v3i2.131

- Schuller, R., S. & Jackson, S., E. 1997. *Manajemen sumber daya manusia: menghadapi abad ke-21*. Edisi keenam. Jakarta : Erlangga.
- Setiyati, R., & Hikmawati, E. 2019. Pentingnya perencanaan SDM dalam organisasi. *Organisasi Forum Ilmiah*, 16(2), 215-221.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen sumber daya manusia edisi III*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sinurat, S. 2008. *Langkah tepat melakukan rekrutmen dan seleksi*. Jakarta : Erlangga.
- Surianti & Wijaya, E. 2018. Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja pegawai PT. Sutomo Sukses Sejati. *Jurnal Ilmiah Smart*, 2(1), 39-47.
- Villegas, S., Lloyd, R., A., Tritt, A., & Vengrouskie, E., F. 2019. Human resources as ethical gatekeepers hiring ethics and employee selection. *Journal of Leadership, Accountability and Ethics*, 16(2), 80-88.
- Wardah, S., & Adrian, M., N., I. 2017. Penentuan jumlah karyawan yang optimal pada penanaman lahan kelapa sawit dengan menggunakan metode work load analysis (WLA) (Studi kasus : PT. Bumi Palma Kabupaten Indragiri Hilir Riau). *Jurnal Sains, Teknologi, & Industri*, 15 (1), 47-52.
- Yullyanti, E. 2011. Analisis proses rekrutmen dan seleksi pada kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 16(3), 131-139. doi: 10.24078/jbb.v16i3.615
- Yusuf, B. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Dalam Arif, M. Nur Rianto Al (Ed), Jakarta : Raja Grafindo Persada.